

Årsrapport for helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet ved TF 2023

Bakgrunn for rapporten

Internkontrollforskriften § 5 punkt 8 påpeker at "virksomheten skal foreta en systematisk overvåkning og gjennomgang av internkontrollen for å sikre at den fungerer som forutsatt"¹.

Kort om fakultetet

TF har ca 70 ansatte, hvorav 16 er teknisk-administrativt ansatte og 49 vitenskapelig ansatte. TF har omlag 250 studenter. Fakultetet driver forskning innen fagområdene bibelvitenskap, kirkehistorie, systematisk teologi, praktisk teologi, diakoni og interreligiøse studier og har studietilbud som omfatter profesjonsstudium i teologi samt en rekke andre religionsfaglige studieprogram og studieemner.

Lokalt arbeidsmiljøutvalg (LAMU)

LAMU er et viktig organ for oppfølging av HMS-arbeidet ved TF. Det er utarbeidet en egen årsrapport for LAMU ved TF 2023 med informasjon om saker i året som har gått.

Medlemmer, varamedlemmer og observatører LAMU 2023

For arbeidsgiver:

- Dekan Anders Runesson - vara: studiedekan Sivert Angel
- Fakultetsdirektør Tone Vold-Sarnes – vara: Seniorrådgiver Ingunn Gjørva

For arbeidstaker:

- Lokalt verneombud (LHVO) Brynjulv Norheim – vara: Seniorrådgiver Pauline Østland Løvdahl
- Senioringeniør Rune Selnes – vara: Seniorrådgiver Pauline Østland Løvdahl

Faste deltagere: Emil Pleym (studentrepresentant), Pauline Østland Løvdal (læringsmiljøkontakt), Rune United Greker (EA). BHT inviteres til møtene og deltar når relevante tema belyses.

Sekretær: HR-rådgiver og HMS-koordinator: Anna Dyrkorn Tjora

Det ble gjennomført fire møter i LAMU TF i 2023: 30.mars, 8.juni, 7.september og 9.november.

Sammendrag av året som har gått

Sykefravær

Sykefravær ble bestemt å inngå som et fast punkt på årets første LAMU møte.

Totalt sykefravær ved TF i 2023 var 6,14 %.

Kvartal	Egenmeldt	Legemeldt	TF	UiO totalt
1.kvartal	2,4 %	1,1 %	3,6 %	4,7 %
2.kvartal	2,1 %	2,1 %	4,2 %	3,6 %
3.kvartal	2,1 %	6,4 %	8,5 %	3,6 %
4.kvartal	3,1 %	5,3 %	8,5 %	5,0 %

Sykefravær fordelt på kjønn ved TF

Totalt	Kvinner	Menn
6,14 %	64,8 %	35,2 %

¹ Kilde: [§ 5. Innholdet i det systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet. Krav til dokumentasjon \(arbeidstilsynet.no\)](#)

Se oversikt over sykefravær ved UiO her: [arsrapport-sykefraver-uio-2023.pptx \(live.com\)](https://www.live.com/arsrapport-sykefraver-uio-2023.pptx)

Opplæring – HMS

Alle nyansatte ved TF får informasjon om HMS og beredskap og gjennomgår brannvernopplæring med leder og representant fra eiendomsavdelingen. I 2023 ble det gjennomført brannvernopplæring med samtlige nyansatte.

Fakultetsdirektøren gjennomførte møte med alle etasjekontaktene ved brann for gjennomgang av roller og oppgaver.

Hele administrasjonen gjennomførte et 3-timers førstehjelpskurs i regi av Norsk førstehjelp ved kursleder Guttorm Skovly.

Lokal beredskap

TFs beredskapsplan og sammensetningen av beredskapsgruppen ble oppdatert. Det ble gjennomført jevnlig CIM-TRIM for å holde beredskapsledelsens medlemmer oppdatert i beredskapssystemet CIM.

Beredskapsøvelse ble gjennomført 25.oktober. I etterkant av øvelsen ble det gjennomført evalueringsmøte, godt hjulpet av en rapport fra Kenneth Nielsen, seniorrådgiver ved Enhet for HMSB.

Hovedfunn etter vernerunde 2023, og hvilke tiltak som ble iverksatt

Vernerunden 2023 hadde fokus på trekk fra kontorvinduene samt løse ledninger. IT-ansvarlige ved TF bisto i etterkant av runden med å rydde og henge opp ledninger som hang under pulter. Vindustrekk var hovedsakelig knyttet til gamle vinduer som lakk varme, og radiatorer på rekke som avga ujevn varme i ulike kontorer. I etterkant av vernerunden bisto eiendomsavdelingen med listing av vinduer for å hindre trekk. Mobile varmeovner ble i noen tilfeller lånt ut til kontorer som er spesielt kalde etter at eiendomsavdelingen hadde gjort temperaturmåling.

Risikovurderinger

I 2023 falt et av vinduene i bygget ned og knuste like i nærheten av en av inngangene til TF. Ingen ble skadet. Eiendomsavdelingen gjennomførte en befaring av samtlige vinduer i bygget. Det knuste vinduet ble skiftet.

TF har generelt utfordringer med gammel og uhensiktsmessig bygningsmasse som har behov for oppussing og rehabilitering. Hendelsen med vinduet som falt ned og knuste var et resultat av dette.

Det ble gjennomført full radonmåling i underetasje og første etasje i Domus Theologica, også i biblioteket. TF vil motta rapport med resultat av målingene fra eiendomsavdelingen i løpet av 2024.

Det ble satt inn nye branndører i første etasje som lukker seg automatisk ved brann.

Avvik registrert i CIM

Alle avvik skal registreres i avvikssystemet CIM. I 2023 er det kun registrert to avvik ved TF. Et avvik gjaldt strømbrydd i Domus Theologica 28.04.23. Strømbryddet førte til at heisen sto og ruter i telematikkrommet som ikke tålte bryddet måtte erstattes. Det andre avviket gjaldt brydd i vannrør i gata i forbindelse med gravearbeider 25.02.23, konsekvensen av dette ble stengte toaletter i Domus Theologica den dagen.

Satsningsområder for 2024

- Gjennomføre arbeids- og klimaundersøkelsen ARK.
- Videreutvikle årshjul for LAMU.
- Gjennomføre beredskapsøvelse i april.
- Tilby PLIVO-kurs for alle ansatte i løpet av 2024.
- Sjekke igjen mulighet for å skaffe trappestol til bruk ved brann?

- Lage kontinuitetsplan
- TF fikk nytt dekanat januar 2023. Mål for 2024 er at hele dekanatet skal gjennomføre HMS-kurset modul 5-6 som alle ledere ved UiO med personalansvar er pålagt å gjennomføre.

Alle ansatte oppfordres til å fortsette å være bevisste på HMS og bidra til et trygt og godt arbeidsmiljø.

Blindern, 28. mai 2024

HR-rådgiver og HMS-koordinator: Anna Dyrkorn Tjora