

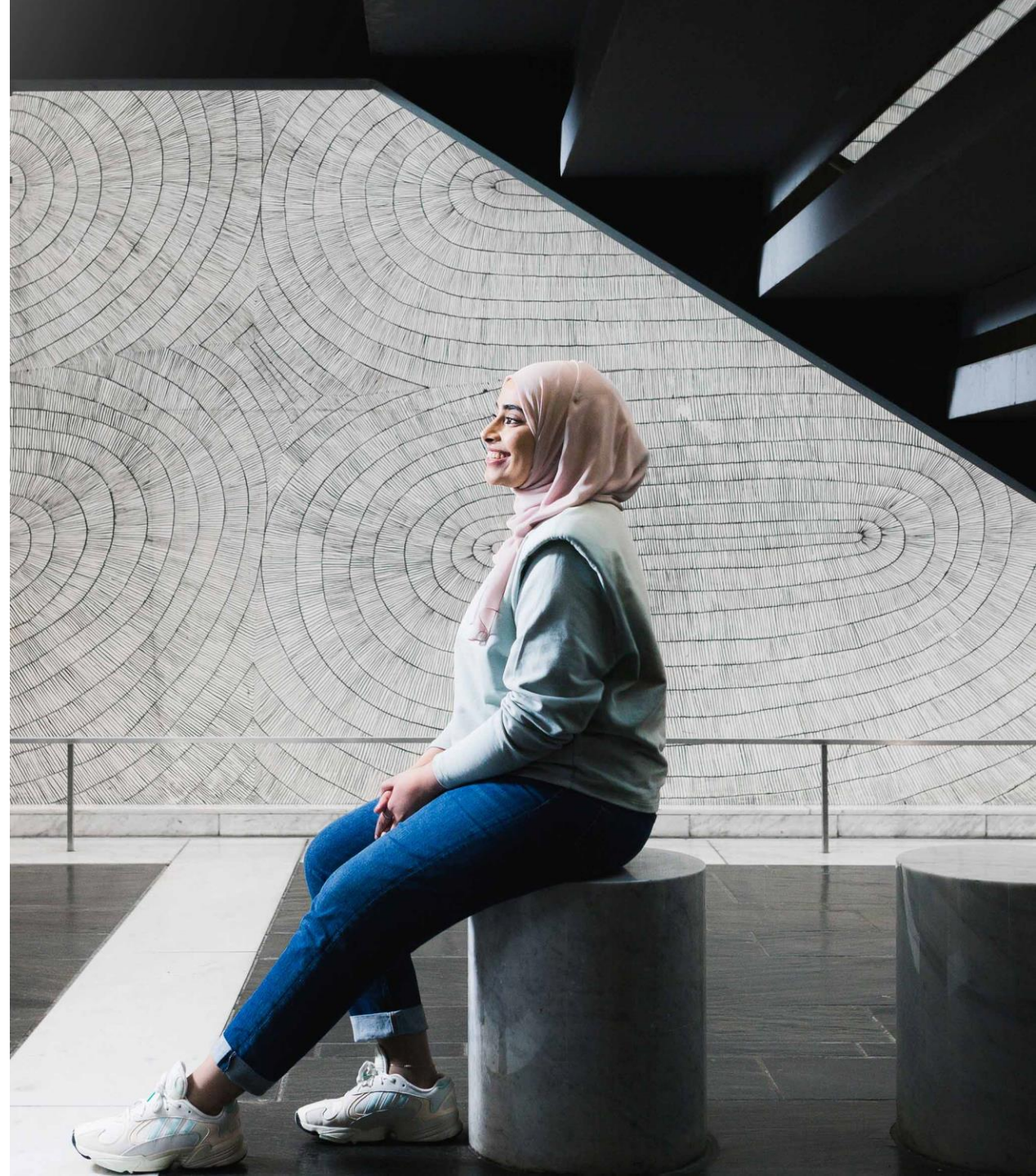
# Det teologiske fakultet

## Likestilling- og mangfoldsarbeid ved det teologiske fakultet og UiO

LAMU, 14. september 2022



UNIVERSITETET  
I OSLO



# UiOs Tiltaksplan for mangfold, likestilling og inkludering 2021-2024

- På UiO skal **alle** inkluderes i et stimulerende fagmiljø, og ta del i et engasjerende, godt og trygt arbeids- og læringsmiljø
- «For UiO dreier likestilling og mangfold seg om **rettferdighet, demokrati, representasjon og kvalitet.**»
- Nulltoleranse for mobbing og trakassering

# UiOs Tiltaksplan for mangfold, likestilling og inkludering 2021-2024:

## Organisering og oppfølging av arbeidet

- Lokale planer for oppfølging (eks. TFs handlingsplan)
- Koordineringsgruppe for likestilling
- Lederansvar
- Tiltaksplanen skal gjøres kjent for ansatte og studenter

# UiOs Tiltaksplan for mangfold, likestilling og inkludering 2021-2024:

## Målområder

- Fokus på kjønnsbalanse ved rekruttering til alle stillinger
- Studentrekruttering (40/60 fordeling ved alle studieprogrammer)
- Komptanseutvikling/karrierestøtte
- Kommunikasjon og arrangementer
- Mangfoldsrapport fra 2022 skal gi et bedre kunnskapsgrunnlag for videre arbeid

<https://www.stk.uio.no/om/aktuelt/i-media/2022/om-mangfoldsrapporten.html>

# TFs handlingsplan for likestilling, kjønnsbalanse og mangfold 2021 -2023

## Visjon

*«Det teologiske fakultet skal vere eit ope og inkluderande fakultet for alle tilsette og studentar utan omsyn til kjønnsidentitet, etnisitet, religion og livssyn, politisk syn, seksuell orientering, funksjonsevne eller alder.*

*TF vil profilere fakultetet som ein attraktiv arbeidsplass og studiestad uavhengig av kjønn, og i alle livsfasar. Fakultetet vil arbeide for å synleggjere kvinners kompetanse innanfor og utanfor fakultetet.»*

# TFs handlingsplan for likestilling, kjønnsbalanse og mangfold 2021 -2023

## TF skal ha

- Et inkluderende mangfold blant ansatte og studenter
- Et godt og likestilt arbeids – og studiemiljø fritt for trakassering
- Kjønnsbalanse i vit. og admin. stillinger, i ledelse og i studieprogram
- Fokus på likestilling, kjønnsbalanse, respekt og mangfold i aktiviteten

# Fine planer og gode intensjoner?

*«... it is as having a policy becomes a substitute for action.»*

Sara Ahmed, On Being Included

- Ildsjel?
- Dugnadsarbeid!
- Kollegainkludering

Disney  
THE LITTLE  
MERMAID

