

Til: Representanter og observatører i LAMU

Saksnummer: 2020/2642

Referat fra møte i Lokalt arbeidsmiljøutvalg (LAMU) 17. september 2020 kl. 12.30-14.00, (på rom 305 og via Zoom)

<https://www.tf.uio.no/om/organisasjon/lamu/moter/2020/>

Tilstede:

Representanter: Brynjulv Norheim (LHVO, AT-rep.), Helena S. Schmidt (for Tonje Baugerud, AT-representant), Tone Vold-Sarnes (AG rep.), Anders Runesson (AG-rep.)

Observatører: Emil Pleyrn (Teologisk studentutvalg), Rune Greaker (områdeleder, på Zoom første del av møtet)

Forfall: Tonje Baugerud

Referent: Rigmor Smith-Gahrnsen (HMS-koordinator)

Saksliste LAMU

V-sak 1 Godkjenning av innkalling og saksliste

Vedtak: Innkalling og saksliste godkjennes.

V-sak 2 Godkjenning av referat fra møtet 7.5.2020

Vedtak: Referat fra møtet 7.5.2020 godkjennes.

O-sak 1 Bygg, drift og avvik

- Eventuelle avvik og planlagt vedlikeholdsarbeid i Domus Theologica. Informasjon ved områdeleder.

- Brannalarmøvelser – avholdte og planlagte.

Områdeleder informerer.

-Siste brannøvelse: 2.10.2019

- Innmeldte behov siden møtet 7.6.:

-Si fra til EA (Expand)

-HMS-avvikssystemet (CIM):

- Oppfølging av eventuelle saker meldt til BHT.

EA ved Rune Greaker: Grein falt ned i går pga. vind. Det ryddes opp utenfor nå. Det kan gi motorsagstøy.

Annekset: Vannlekkasje på kjøkkenet over vinduet blir tatt tak i. Ble oppdaga på vernerunden.

Vernerunde mandag og tirsdag. Det som skal til EA må sendes som enkeltsaker så en og en sak lukkes for seg.

Fasadevask for annekset må meldes i dialogmøte. (Park vasker trappa, men noen andre må gjøre fasadevask siden det er en litt større ting.)

Det er tegna gangbru mot annekset fra 2. etasje. Det er søkt midler fra universell utformingsmidler. Erik Munthe Kaas har dette. Det er ferdig tegna og vi har pris. Vi må se om den havner på liste for 2021. Dette er ikke en permanent inngang, men for rullestolevakuering, rømningsvei når heisen ikke virker.

Brannøvelser: Helhetsvurdering for hele UiO: Ikke planlagte øvelser nå i koronatidene. Brannsentraler og klokkeprøver går som normalt. Bjørge varsler når det igjen kan holdes evakueringsøvelser.

Etter vernerunden ble de meldte at HC-toalett ved biblioteket ikke har automatisk døråpner. Dette er ikke en brukerinnmelding. Ble sendt til E Munthe Kaas, han tar det videre.

Byggeprosjekter ellers: Ombygging innenfor kantina er satt på hold (studentkjeller og pauserom for ansatte). (Pris ca. 4 millioner. Det har ikke EA budsjett til. Ronny (EA) og Mathias (TF) har dialog om realeffektivisering generelt på TF. Rune kontakter Ronny om hvor saken står.

Expand innmeldinger til EA fungerer godt. CIM-avvik ble meldt inn på greina som falt ned i går. En el-sykkel ble skadet i fallet. Evt. erstatning går gjennom EA ved Bjørge Austad.

BHT: Skal inviteres til ledermøte i høst. BHT får noen henvendelser om ergonomi.

D-sak 1 Vernerunde og arbeidsmiljø under pandemien

Vernerunde ble gjennomført 14. og 15.9. med fokus på koronasituasjonen. Nettskjema sendt ut i forkant: <https://nettskjema.no/a/159706>. Seks ansatte svarte.

Fra runden: Timere, EA (elektrikere) montere timere som svitsjer strømmen på selve bryteren og ønsker ikke mer kokere enn på felleskjøkken. Skaffer ikke løse timere. Husk at vanddispenserene i foajeen også gir kokt vann. Kokere rundt om bør begrenses.

Runden viste at mye er bedre angående ergonomi og strøm nå enn for noen år siden. Mange, men langt fra alle har hev-senk bord. Sammenhengen skjerm - stol er bedre. Neste år ser vi kanskje spesielt på skjermkvalitet, som det er stor variasjon i.

Det er viktig å skape en god smittevernkultur blant alle ansatte, jf. å stoppe opp i døråpninger osv. Det jobbes kontinuerlig med info.

ARK (arbeidsmiljø og klimaundersøkelsen i UH-sektoren) hadde webinar 26.8.: Det fokuserte på Psykososiale arbeidsmiljøforhold i koronatiden, inkl.hjemmekontorsituasjonen (Ela Sjølie med flere), Hvordan kan vi bruke kunnskap om hjernen i den nye og mer digitale hverdagen – «Hjernemysterier» (Kari Kværner), Motstand for kvalitetens skyld. UF-ansattes syn på styringssystemene i academia (Jo Ese).

D-sak 2 Plan for likestilling, kjønnsbalanse og mangfold

(jf. D-sak 4 7.5.2020)

Status for arbeidet med oppdatering av planen. <https://www.tf.uio.no/om/2018-2020-handlingsplan-likestilling.pdf>.

Det blir mulighet for alle ved TF til å komme med innspill til planen i TFF 30.9.

Ledermøtet diskuterer utkastet 13.10. og styremøtet diskuterer det 26.10. Planen vedtas i styret 10. 12.

Fra samtalen: -Mangfold er satt opp som første avsnitt, men skal ikke fortrenge kjønn. Det er ikke like lett å rapportere på mangfold som på kjønn fordi det er vanskeligere å telle. HF's plan inspirerer særlig på mangfoldsfeltet.

-Undervisere av begge kjønn er gjennomførbart hos oss.

-Vi må bruke [FRONTs arbeidspakker](#) inn i planen.

-Hva slags konsekvenser/effekter har en slik plan? Den skal påvirke strategisk prioritering.

-Vi har ikke eksplisitt indikert hvem som har ansvar. Skal vi skal legge en kolonne som angir det?

-Vi ansetter 1. am. nå, ikke professorer. Det har skjedd i det siste. Det er i tråd med UiOs likestillingsarbeid.

-Studentperspektiver er viktige.

D-sak 3 Kantine på TF

For tida er kantina ved TF stengt og automatene har ikke blitt fylt systematisk med varer, de har stadig vært tomme.

Ledelsen har hatt møter med SIO mat og drikke. TF har bidratt med mye midler til kantina, 300-500.000 i året på kantinevarer. Det er ingen umiddelbare planer om å gjenåpne kantina.

Automater skal fylles framover og kaffe og te kjøpes til onsdagslunsjene.

Kan noen andre enn SIO drive kantina? Attføringsbedrift? Dette vil bli undersøkt videre.

O-sak 2 Status for HMS-arbeidet ved Det teologiske fakultet

• LHVO (lokalt hovedverneombud) informerer fra vernelinjen.

Får få henvendelser fra ansatte. Godt smittevern sier ansatte, god teknisk hjelp. Men økt belastning. Ukjent situasjon uten så mye opplæring teknisk og pedagogisk. Mye negativitet knytta til digitale undervisnings- og møter. Lokale HVO har hatt timesukentlige møter siden mars. Da får vi samkjørt oss, og se at det ikke er helt like måter å gjøre ting på. Det kan oppfattes som urettferdig. (Noen steder får bare fast vit. ansatt munnbind, noen steder bare ett, ikke to.) Hjemmekontor er også forskjellig. God og open ended approach her har vært bra. God vilje til å møtes og gjøre avtaler med ledelsen. Policy for fleksibelt arbeid kom etter VOs påtrykk i september.

Tone: Fakultetet har planlagt et seminar for alle ansatte i slutten av januar. Skal vi ha noen «gladsak» om et godt case hvor man bruker digitale midler? Strategisk plan: hvordan kan vi benytte det vi lærer av korona?

TFF om digitalisering (ETJ) kommer i november.

Internasjonalisering: Forespørsler om å holde innlegg eller forelesninger over landegrensene kommer nå, pga. Zoom. Det gir oss muligheter i vår undervisning også. Fysisk nærvær kan ikke erstattes helt, men hybride løsninger kan det være mye i. Studenterfaringer + og minus kan kanskje også få plass. Det er ikke sikkert det samme som er vanskelig for forelesere er vanskelig for studenter. Forskningen fra NTNU og ARK-webinaret. Anne Gudmes forskerseminarserie.

• HMS-koordinator informerer om annet pågående HMS-arbeid/oppfølging fra forrige LAMU-møte:

- Status Covid-19
- VIP-rutine
- Vold, trusler og anmeldelser
- Sikkerhetssamarbeid KHM og NHM
- Sikresiden

Mer info om sikresiden.no ut.

-Det skal velges nye LAMU-medlemmer og verneombud for 2021-22. Informasjon kommer i begynnelsen av oktober og valget skal være gjennomført i begynnelsen av november.

O-sak 3 Orientering fra de sentrale AMU ved UiO

AMU 25.5. https://www.uio.no/om/hms/arbeidsmiljo/organisering-roller/amu-lamu/sentralt-amu/moter/2020/mote-2/referat_2_20.html

V-sak 3 Julefest/nyttårsfest

Bakgrunn:

(D)ette arrangementet utgår:

<https://www.uio.no/for-ansatte/enhetssider/tf/arrangementer/2020/seminar-og-julefest.html>

I stedet blir det fest etter seminaret 29. januar 2021. Vi skal ha mange markeringer i høst, derfor ingen julefest.

Hilsen Tone

...

Jeg vil gjerne melde inn en sak til LAMU.

... LAMU ... (har) vedtatt opprettet en Velferds- og trivselsgruppe, se:

<https://www.tf.uio.no/om/organisasjon/utvalg/trivsel-velferd/> I dokumentet står det tydelig:

"Typiske oppgaver til en Trivsel og velferdsgruppe vil være å arrangere julebord, sommeravslutning, turer og andre felleskapsfremmende aktiviteter i løpet av året. De fellesfremmende aktivitetene skal favne flest mulig uavhengig av alder og funksjonsevne."

Og

"Det opprettes en egen post (velferd) i budsjettet, hvor det avsettes penger hvert år som gruppen disponerer over. Ved spesielle arrangementer er det mulighet å søke ledelsen om ekstra midler utover tildelingen som er blitt satt."

Dette arrangementer har ligget åpent på nett siden 5. juni som en julemarkering for ansatte på TF - satt opp av Velferdsutvalget. Nå har ledelsen gitt melding om at arrangementet avlyses og legges til annet arrangement.

Jeg lurer på hvorfor julebordet også i år avlyses og flyttes til neste år?

...

Arrangementet flyttes til etter jul (etter fakultetsseminar 29.1.2021) pga. mange arrangementer i høst i forbindelse med avgang. Dekanen vil innby en kort god jule-sammenkomst i foajeen i midten av desember.

Trivsels- og velferdsutvalgets funksjon diskuteres på et kommende møte: Skal utvalget bestemme når det skal være fester og ha noen midler som de ha myndighet til å bruke? Eller skal det bare være et arrangementsutvalg som gjør jobben når ledelsen har bestemt? Det har skjedd en glidning i funksjon/arbeidsmetode for utvalget. Dette kan tas opp til diskusjon.

Vedtak: Saken ble diskutert. Ledelsen svarer den ansatte. Funksjon og mandat for TVU tas opp på et seinere møte.

V-sak 4 Handlingsplan/rullerende årsplan for LAMU og HMS-arbeidet

[Handlingsplanen](#) oppdateres til hvert møte. Endringen fra forrige utgave er markert med **rødt**. Planen gjennomgås og justeres i møtet.

Vedtak: Handlingsplanen vedtas med de endringer som det blir enighet om på møtet.

ROS – utsette til våren 2020. Ingen store beredskapsøvelser holdes nå.
Ergonomiveiledning – vi prøver å få et nytt foredrag og mulighet i høst.

Eventuelt

LAMU-møter ved Det teologiske fakultet i 2020:

LAMU	05.11.2019	1230-1400	Møterom 305	29. oktober
-------------	------------	-----------	-------------	-------------

Forslag til møtedatoer for 2021 vil blir satt opp til møtet 5.11.