

Til: Representanter og observatører i

Saksnummer: 2020/2642

Referat fra møte i Lokalt arbeidsmiljøutvalg (LAMU) 7. mai 2020 kl. 12.30-14.00, (i Domus Theologica, Zoom)

<https://www.tf.uio.no/om/organisasjon/lamu/moter/>

Tilstede:

Representanter: Tone Vold-Sarnes (AG rep., møteleder), Brynjulv Norheim (LHVO, AT-rep.),
Tonje Baugerud.

Observatører: Runa Jarsve (Teologisk studentutvalg)

Forfall: Aud Tønnessen (AG-rep.)

Referent: Rigmor Smith-Gahrnsen (HMS-koordinator)

V-sak 1 Godkjenning av innkalling og saksliste

Vedtak: Innkalling og saksliste godkjennes.

V-sak 2 Godkjenning av referat fra møtet 12.3.2020

Vedtak: Referat fra møtet 12.3.2020 godkjennes.

O-sak 1 Bygg, drift og avvik

- Eventuelle avvik og planlagt vedlikeholdsarbeid i Domus Theologica. Informasjon ved områdeleder.

- Brannalarmøvelser – avholdte og planlagte.

Områdeleder informerer.

-Siste brannøvelse: 2.10.2019

- Innmeldte behov siden møtet 12.3.:

-Si fra til EA (Expand)

-HMS-avvikssystemet (CIM):

- Oppfølging av eventuelle saker meldt til BHT.

Gulv i bygget er bonet ifhb ny anbudsrunde om renhold. Nytt byrå har overtatt og det er kommet ny renholdsleder. Det er hyppigere renhold enn før.

Dørterskler skulle gjennomgås, men det er usikkert hva som er gjort. Brynjulv følger opp. (Bjørge Austad, Hans Martin ?? og Leif Jarle Haugen.)

Ikke noe å melde om innmeldinger til EA eller i CIM avvik.

EA har full drift fra 7-15, VAS følger opp 15-7. 4-5 personer i hver gruppe, så ikke smitte skal ramme. Prioriterer ikke mindre viktige innmeldinger, men tar teknisk drift, heiser, brannalarm, heiser. Send melding dersom det er noe.

TF ønsker ventilasjon på. Fra 18.5. kommer antakelig halvparten tilbake på jobb. Fra og med mandag 11.5. settes full drift på ventilasjon.

Avfallsrommet mellom nr. 9 og 11 er er kledd inn. Det er det ikke noen som har hørt noe om problemer med det nå.

Det er ikke satt ny brannøvelse i vår.

Studentarealer innenfor kantina: Mattias Eidberg er involvert der, Rune har ikke mer info. Det er antakelig utsatt og blir ikke ferdig høsten 2020.

D-sak 1 Koronasituasjonen

Arbeidsmiljø på TF i koronatider. Hva er erfaringene til nå? Hva gjør vi i fortsettelsen?

Jf. [Forskrift om arbeid som utføres i arbeidstakers hjem](#) § 3, 4 og 5 (og <https://khrono.no/forskere-advare-mot-at-hjemmekontor-blir-normalen/480930>)

Møtet diskuterte hvordan vi ordner oss når om lag 50 % av de ansatte kan komme til fak. etter 18.5.

Vi lager en løsning hvor alle ansatte får komme med innspill om hva de ønsker.

Stipendiater prioriteres om de ønske å kommer.

Vi må følge opp ansatte på hjemmekontor aktivt både med hensyn til digital undervisning (utstyr), ergonomi og annet. Ledermøtet ser videre på dette.

D-sak 2 HMS-opplæring

Jf. sak 12.3.2020. HMS-opplæring er lovpålagt for verneombud, ledere og medlemmer i LAMU. UiO tilbyr nå digitale kurs, se vedlegg (nederst).

Alle som skal bruke UiO-lokaler må fra og med mai gjennomføre et obligatorisk smittevernkurs: <https://www.uio.no/for-ansatte/kompetanse/tema/hms/smittevernkurs/>.

Vi venter litt med de andre og prioriterer å promotere smittevernkurset nå.

D-sak 3 Sykefravær

Sykefravær ved TF. Saken er utsatt fra møtet 12.3.

Utgangspunkt i rapport til AMU

https://www.uio.no/om/hms/arbeidsmiljo/organisering-roller/amu-lamu/sentralt-amu/moter/2020/mote-1/sykefraver-uio-2019_notat-til-amu_end.pdf

Saken ble diskutert med utgangspunkt s. 7 pkt 3.3. i notatet, fordeling enheter og kjønn. TF har høyt fravær, men OBS, vi har få ansatte, så én person gir store utslag.

Og det er ikke klart hva som er langtidsfravær og hva som er korttidsfravær. Vi har forbedringspotensial, men det har gått i riktig retning. Vi bør styrke arbeidsgiverlinjens kunnskap og aktivitet. BHT skal inviteres til ledermøtet.

Dekan har personalansvar for faste, forskningsdekan for midlertidige og direktør for administrativt ansatte. Dette gjelder også medarbeidersamtaler. Direktøren mottar alle sykemeldinger.

D-sak 4 Plan for likestilling, kjønnsbalanse og mangfold

TFs plan for likestilling, kjønnsbalanse varer ut 2020, <https://www.tf.uio.no/om/2018-2020-handlingsplan-likestilling.pdf>. Plan for en ny periode må godkjennes av styret i løpet av året.

Hva har TF oppnådd i planperioden? Hva bør videreføres fra 2018-20-planen inn i neste periode? Hvordan kan fakultetet bruke FRONT-prosjektet i denne forbindelse?

<https://www.mn.uio.no/om/likestilling/front/kjonnsnoytrale-ansettelsesprosesser/index.html>

Revisjon er planen er planlagt. Ledermøtet ser på saken 19.5. LAMU får saken til orientering i neste møte. Styret skal vedta ny plan.

O-sak 2 Status for HMS-arbeidet ved Det teologiske fakultet

- LHVO informerer fra verneinjen:

Det er en spesiell tid. Gjenåpning har vært et spørsmål som er tatt opp i verneinjen. Å få tilgang har skapt konflikt enkelt steder. Arbeidsmiljøet er ikke det samme som før. Noe er positivt, noe vanskelig.

+ Man slipper å reise. De som kjenner hverandre godt har jobbet bra i grupper på nett. Vi har også lært mye, om hvordan vi kan utnytte fleksible arbeidsmetoder.

- Men mange har blitt slitne av Zoom, særlig de som ikke kjenner hverandre. Mentale utfordringer: hvordan vil det prege når man går tilbake? Har noen fått svekket selvtillit? Pga. taus mottakelse i undervisningssituasjonen for eksempel hvor studentene ikke kan/vil delta med bilde. Det vil være sårbarhet hos risikogrupper framover: Hvilke rutiner lager man – fra sosiale problemer til mer medisinske?

- HMS-koordinator informerer om annet pågående HMS-arbeid/oppfølging fra forrige LAMU-møte:

Det ble gitt ergonomiveiledning på Zoom 26.4. Ei mindre gruppe deltok.

Vernerunden utsettes til høsten.

O-sak 3 Orientering fra de sentrale AMU ved UiO

Det har ikke vært møte i sentralt AMU siden TF hadde sitt forrige møte 23.3. AMU hadde møte 2. mars 2020 og skal ha nytt møte 25.5.

<https://www.uio.no/om/hms/arbeidsmiljo/organisering-roller/amu-lamu/sentralt-amu/moter/2020/>

V-sak 3 Handlingsplan/rullerende årsplan for LAMU og HMS-arbeidet

Handlingsplanen var oppdatert per mai 2020. Endringene fra mars 2020-utgaven var markert. Planen ble gjennomgått og justert i møtet.

OBS: Vi bør se på pandemiplanen i LAMU i september.

Vedtak: Handlingsplanen vedtas med de endringer som det blir enighet om på møtet.

Eventuelt

LAMU-møter ved Det teologiske fakultet i 2020:

LAMU	17.09.2020	1230-1400	Møterom 305	10. september
Læringsmiløutvalg	17.09.2020	1400-1530	Møterom 305	10. september
LAMU	05.11.2020	1230-1400	Møterom 305	29. oktober

Vedlegg

HMS e-læring

Vi tar nå et krafttak for å øke HMS-kompetansen. Det er mange verneombud som enda ikke har gjennomført HMS grunnkurs. Nå har vi kjøpt lisenser til et elektronisk kurs fra Munio. Dette kurset er veldig bra, men vi må legge til en UiO-relatert modul. Vi kan også tilby dette nettkurset til andre som ikke har gjennomført det pålagte grunnkurset. Påmelding sendes til hms-kurs@admin.uio.no på samme måte som ved gass- og kjemikaliekursene, og enhetene blir ikke fakturert for kursavgift. Etter påmelding får du tilsendt en kurskode til pålogging. Når alle modulene er bestått får du et kursbevis på mail. Vi har tilgang til Munio sin database, og kan se hvem som er i ferd med å gjennomføre kurset og hvem som har bestått. Dere behøver ikke å sende kursbeviset til oss. Påbyggingsmodulen for UiO er enda ikke utviklet, men det vil bli en klasseromsmodul der vi går gjennom UiO spesifikke løsninger. Denne modulen tilbys dem som har fullført det elektroniske kurset.

Her er informasjon om kurset:

Dette kurset er laget i samsvar med krav til opplæringen for verneombud og medlemmer i AMU i henhold til arbeidsmiljøloven og hovedavtalen mellom NHO og LO.

Kurset passer også godt som HMS opplæring for ledere og andre som ønsker en utfyllende HMS-opplæring. E- læring med oppgaver kan ta opptil 2,5 dager.

Gjennom 15 moduler (varighet 30-45 minutter) blir du tatt med på en reise i bedriften HelMax Systemer AS sin arbeidshverdag. Film og interaktive øvelser gjør kurset lærerikt og engasjerende. Du møter ansatte i HelMax i ulike situasjoner knyttet til helse, miljø og sikkerhet. Situasjoner som du helt sikkert kan kjenne igjen fra egen arbeidshverdag.

Kursmodulene er en del av den lovpålagte HMS-opplæringen for verneombud og AMU-medlemmer, men modulene står på egne bein, og kan gjerne brukes løsrevet fra hverandre. De kan dermed for eksempel benyttes hvis bedriften ønsker å sette fokus på et eller flere tema(er) i en periode.

Kurset er utformet slik at du på begynnelsen av hver modul kan gjennomgå en pre-test, hvor du får mulighet til å vise dine kunnskaper. Består du pre-testen, behøver du ikke gå gjennom hele modulen.

Innhold

- Et arbeidsliv i endring
- Arbeidsmiljøloven
- Verneombudsrollen
- Arbeidsmiljøutvalget

Organisasjon, samarbeid og ledelse
Risikostyring
Støy
Ergonomi
Kjemisk/biologisk eksponering
Sikring
Psykososialt arbeidsliv
Rus
Mobbing
Frisk nok til å jobbe
Systematisk HMS arbeid

Målgruppe: Verneombud, AMU-medlemmer, ledere og andre
Språk: Engelsk, Norsk
Varighet: 8 timer
Sluttest: Avsluttende test i hver modul
Produsent: Norsk Industri

God påske!!
Fra
HMSB