

Til: Representanter og observatører i LAMU

Saksnummer: 2020/2642

## **Innkalling til møte i Lokalt arbeidsmiljøutvalg (LAMU) 7. mai 2020 kl. 12.30-14.00, (via Zoom)**

<https://www.tf.uio.no/om/organisasjon/lamu/moter/>

Innkalles:

Representanter: Brynjulv Norheim (LHVO, AT-rep.), Tonje Baugerud, Tone Vold-Sarnes (AG rep.), Aud Tønnessen (AG-rep.)

Observatører: Runa Jarsve (Teologisk studentutvalg), Rune Greaker (områdeleder), Benedicte Westin (fakultetets kontaktperson i BHT).

Informasjon om møteinnkallingen går i kopi til:

Vara til LAMU: Stig Frøyshov (vara verneombud) og Helena Strandli Schmidt.

Læringsmiljøutvalget: Birgitte Lerheim (studiedekan), Bjørn Erik Schjerverud (leder av studieseksjonen), Heidi Christophersen (seniorrådgiver i studieseksjonen) og Markus Keller (univ.lektor)

samt

Det sentrale AMU ved UiO: (hovedverneombud UiO, leder av AMU 2019, univ.dir. Arne Benjaminsen og Frøydis Schultz).

Referent: Rigmor Smith-Gahrnsen (HMS-koordinator)

<https://www.tf.uio.no/om/organisasjon/lamu/>

## **Saksliste LAMU**

### **V-sak 1 Godkjenning av innkalling og saksliste**

*Forslag til vedtak: Innkalling og saksliste godkjennes.*

### **V-sak 2 Godkjenning av referat fra møtet 12.3.2020**

*Forslag til vedtak: Referat fra møtet 12.3.2020 godkjennes.*

### **O-sak 1 Bygg, drift og avvik**

• Eventuelle avvik og planlagt vedlikeholdsarbeid i Domus Theologica.  
Informasjon ved områdeleder.

- Brannalarmøvelser – avholdte og planlagte. Områdeleder informerer.
- Siste brannøvelse: 2.10.2019
- Innmeldte behov siden møtet 12.3.:
- Si fra til EA (Expand)
- HMS-avvikssystemet (CIM):
- Oppfølging av eventuelle saker meldt til BHT.

## **D-sak 1 Koronasituasjonen**

Arbeidsmiljø på TF i koronatider. Hva er erfaringene til nå? Hva gjør vi i fortsettelsen? Jf. <https://khrono.no/forskere-advarer-mot-at-hjemmekontor-blir-normalen/480930>

Vernerunde var satt opp 18. og 20. mai. Bør vi gjøre undersøkelser/kontakte ansatte med henblikk på spesiell støtte i hjemmekontorsituasjonen? Jf. [Forskrift om arbeid som utføres i arbeidstakers hjem](#) § 3, 4 og 5.

## **D-sak 2 HMS-opplæring**

Jf. sak 12.3.2020. HMS-opplæring er lovpålagt for ledere og medlemmer i LAMU. UiO er kommet med nye digitale kursmuligheter, se vedlegg.

Alle som skal bruke UiO-lokaler må fra og med mai gjennomføre et obligatorisk smittevernkurs: <https://www.uio.no/for-ansatte/kompetanse/tema/hms/smittevernkurs/>.

## **D-sak 3 Sykefravær**

Sykefravær ved TF. Saken er utsatt fra møtet 12.3.

Utgangspunkt i rapport til AMU

[https://www.uio.no/om/hms/arbeidsmiljo/organisering-roller/amu-lamu/sentralt-amu/moter/2020/mote-1/sykefraver-uio-2019\\_notat-til-amu\\_end.pdf](https://www.uio.no/om/hms/arbeidsmiljo/organisering-roller/amu-lamu/sentralt-amu/moter/2020/mote-1/sykefraver-uio-2019_notat-til-amu_end.pdf)

## **D-sak 4 Plan for likestilling, kjønnsbalanse og mangfold**

TFs plan for likestilling, kjønnsbalanse varer ut 2020, <https://www.tf.uio.no/om/2018-2020-handlingsplan-likestilling.pdf>. Plan for en ny periode må godkjennes av styret i løpet av året.

Hva har TF oppnådd i planperioden? Hva bør videreføres fra 2018-20-planen inn i neste periode? Hvordan kan fakultetet bruke FRONT-prosjektet i denne forbindelse?

<https://www.mn.uio.no/om/likestilling/front/kjonnsnoytrale-ansettelsesprosesser/index.html>

## **O-sak 2 Status for HMS-arbeidet ved Det teologiske fakultet**

- LHVO informerer fra vernelinjen.

- HMS-koordinator informerer om annet pågående HMS-arbeid/oppfølging fra forrige LAMU-møte:

### **O-sak 3 Orientering fra de sentrale AMU ved UiO**

Det har ikke vært møte i sentralt AMU siden TF hadde sitt forrige møte 23.3. AMU hadde møte 2. mars 2020 og skal ha nytt møte 25.5.

<https://www.uio.no/om/hms/arbeidsmiljo/organisering-roller/amu-lamu/sentralt-amu/moter/2020/>

### **V-sak 3 Handlingsplan/rullerende årsplan for LAMU og HMS-arbeidet**

Handlingsplanen er oppdatert per mai 2020. Endringen fra mars 2020-utgaven er markert med **rødt**. Planen gjennomgås og justeres i møtet.

*Forslag til vedtak: Handlingsplanen vedtas med de endringer som det blir enighet om på møtet.*

### **Eventuelt**

*LAMU-møter ved Det teologiske fakultet i 2020:*

LAMU	17.09.2019	1230-1400	Møterom 305	10. september
Læringsmiljøutvalg	17.09.2019	1400-1530	Møterom 305	10. september

LAMU	05.11.2019	1230-1400	Møterom 305	29. oktober
------	------------	-----------	-------------	-------------

## Vedlegg

### HMS e-læring

Vi tar nå et krafttak for å øke HMS-kompetansen. Det er mange verneombud som enda ikke har gjennomført HMS grunnkurs. Nå har vi kjøpt lisenser til et elektronisk kurs fra Munio. Dette kurset er veldig bra, men vi må legge til en UiO-relatert modul. Vi kan også tilby dette nettkurset til andre som ikke har gjennomført det pålagte grunnkurset. Påmelding sendes til [hms-kurs@admin.uio.no](mailto:hms-kurs@admin.uio.no) på samme måte som ved gass- og kjemikaliekursene, og enhetene blir ikke fakturert for kursavgift. Etter påmelding får du tilsendt en kurskode til pålogging. Når alle modulene er bestått får du et kursbevis på mail. Vi har tilgang til Munio sin database, og kan se hvem som er i ferd med å gjennomføre kurset og hvem som har bestått. Dere behøver ikke å sende kursbeviset til oss. Påbyggingsmodulen for UiO er enda ikke utviklet, men det vil bli en klasseromsmodul der vi går gjennom UiO spesifikke løsninger. Denne modulen tilbys dem som har fullført det elektroniske kurset.

Her er informasjon om kurset:

Dette kurset er laget i samsvar med krav til opplæringen for verneombud og medlemmer i AMU i henhold til arbeidsmiljøloven og hovedavtalen mellom NHO og LO.

Kurset passer også godt som HMS opplæring for ledere og andre som ønsker en utfyllende HMS-opplæring. E- læring med oppgaver kan ta opptil 2,5 dager.

Gjennom 15 moduler (varighet 30-45 minutter) blir du tatt med på en reise i bedriften HelMax Systemer AS sin arbeidshverdag. Film og interaktive øvelser gjør kurset lærerikt og engasjerende. Du møter ansatte i HelMax i ulike situasjoner knyttet til helse, miljø og sikkerhet. Situasjoner som du helt sikkert kan kjenne igjen fra egen arbeidshverdag.

Kursmodulene er en del av den lovpålagte HMS-opplæringen for verneombud og AMU-medlemmer, men modulene står på egne bein, og kan gjerne brukes løsrevet fra hverandre. De kan dermed for eksempel benyttes hvis bedriften ønsker å sette fokus på et eller flere tema(er) i en periode.

Kurset er utformet slik at du på begynnelsen av hver modul kan gjennomgå en pre-test, hvor du får mulighet til å vise dine kunnskaper. Består du pre-testen, behøver du ikke gå gjennom hele modulen.

### Innhold

- Et arbeidsliv i endring
- Arbeidsmiljøloven
- Verneombudsrollen
- Arbeidsmiljøutvalget

Organisasjon, samarbeid og ledelse  
Risikostyring  
Støy  
Ergonomi  
Kjemisk/biologisk eksponering  
Sikring  
Psykososialt arbeidsliv  
Rus  
Mobbing  
Frisk nok til å jobbe  
Systematisk HMS arbeid

Målgruppe: Verneombud, AMU-medlemmer, ledere og andre  
Språk: Engelsk, Norsk  
Varighet: 8 timer  
Sluttest: Avsluttende test i hver modul  
Produsent: Norsk Industri

God påske!!  
Fra  
HMSB