

Til: Representanter og observatører i LAMU

Saksnummer: 2019/166

## **Referat fra møte i Lokalt arbeidsmiljøutvalg (LAMU) 12. mars 2019 kl. 12.30-15.30, i Domus Theologica, møterommet i administrasjonsgangen**

Til stede:

Representanter: Helge Staxrud (vara verneombud, arbeidstakerrepresentant), Brynjulv Norheim (LHVO, AT-rep.), Ingunn Maria Gjørva (AG rep.), Aud Tønnessen (AG-rep.),  
Observatører: Rune Greaker (områdeleder), Benedicte Westin (fakultetets kontaktperson i BHT).

Forfall: Dag Myhre-Nielsen (AG rep.), observatør: Adrian Bolstad (Teologisk studentutvalg),

Referatet går i kopi til:

Vara til LAMU: Stig Frøyshov og Amina Selimovic, Nina Hoel (studiedekan), Bjørn Erik Schjerverud (leder av studieseksjonen), Heidi Christophersen (seniorrådgiver i studieseksjonen) og Markus Keller (univ.lektor)

samt

Det sentrale AMU ved UiO (hovedverneombud UiO, leder av AMU 2019; univ.dir. Arne Benjaminsen og Frøydis Schultz).

Referent: Rigmor Smith-Gahrson (HMS-koordinator)

<https://www.tf.uio.no/om/organisasjon/lamu/>

## **Saksliste**

### **V-sak 1 Godkjenning av innkalling og saksliste**

*Vedtak: Innkalling og saksliste godkjennes.*

### **V-sak 2 Godkjenning av referat fra møtet 27.11.2018**

[Referat fra LAMU-møte 27.11.2019](#)

*Vedtak: Referat fra møtet 27.11.2018 godkjennes.*

### **O-sak 1 Bygg, drift og avvik**

- Eventuelle avvik og planlagt vedlikeholdsarbeid i Domus Theologica.
- Områdeleder gikk gjennom innmeldte behov siden siste møte:

-Heisstans med konsekvens for bevegelseshemmet ansatt: Levering av del gjorde at heisen stod i noen dager.

TF bør finne ut av hva slags rutiner/hvilken beredskap vi bør ha ved (lengre) heisstans. Se til HF og SV for å finne ut av dette, evt. med hjelp av Trond Gran Larsen. Kan det være mulig med trappeheis i de breie trappene våre? Kan vi få tilskudd til universell utforming av eldre bygg til dette? Vi bør også gå gjennom behovet for automatiske døråpnere.

-Støy fra motor til ventilasjonspumpe. Det var noe ventetid på utbedring.

-Vannlekkasje møterommet i adm.gangen er utbedra ved å tette taket.

-Taklampeskjerm som holdt på å falle ned ble festa;

-SIO må ta hånd om støy fra automat i kantina

-Himling på biblioteket er ordna.

-Markiser som falt ned utenfor adm.gangen og i 2. etasje er ordna.

• Brannalarmøvelser – avholdte og planlagte.

EA fortsetter med å legge opp til to øvelser per år, selv om kravet bare er én.

Ellers er ikke større ting planlagt mht. drift.

-Ang. arealendringer (som ikke ligger under områdeleder): Studentkjeller og personalrom er budsjettert. Det er viktig å legge inn ergonomiekspertise i forbindelse med prosjektet, det kan tas inn i bestillingen til BHT (jf. under) om det ikke inkluderes på annen måte.

-Varmekabler utenfor hovedinngangen (rampe og trapp) skal være ordnet.

• Oppfølging av eventuelle saker meldt til BHT:

Ingen saker meldt.

Handlingsplanen for TFs bestilling fra BHT 2019 ble gjennomgått. Ergonomihjelp ifbm. studentkjeller og personallrom ble notert (se over).

## **O-sak 2 Orientering fra de sentrale AMU ved UiO**

Det sentrale AMU hadde møte 19.11. jf.

[https://www.uio.no/om/hms/arbeidsmiljo/organisering-roller/amu-lamu/sentralt-amu/moter/2018/mote-5/referat\\_5\\_18.html](https://www.uio.no/om/hms/arbeidsmiljo/organisering-roller/amu-lamu/sentralt-amu/moter/2018/mote-5/referat_5_18.html)

Saker: \*Ruspolicy; \*LAMU-seminar 25.3.2019: Tema: Mobbing og trakassering ; \*AMU-møter 2019 (se under); Oppfølging og tilrettelegging for langtidssykemeldinger: Styrking av HR-funksjonen, NAVs opplæringstilbud anbefales, OBS at elektronisk sykemelding kan gi dårligere oppfølging – personallederansvar må klargjøres; \*HMS-avvik: Orientering og oppfordring til å melde avvik; HMS-mål for UiO: Det skal etableres HMS-mål for UiO. TF spilte inn om dette i januar, se vedlegg 1; \*faste orienteringssaker.

AMU har møte også 11.3. <https://www.uio.no/om/hms/arbeidsmiljo/organisering-roller/amu-lamu/sentralt-amu/moter/2019/mote-1/index.html>

Saker: Diskusjon: \*Sykefraværsrapport 2018; \*HMS i byggesaker; \*Byggeprosjekter 2019; \*Ressursgruppa for forebygging av seksuell trakassering. Vedtak: LAMU-seminaret 2019 og HMS-pris; \*Årsrapport 2019 for AMU. Orienteringer: \*Om ARK på UiO; \*Varslingsrutiner; \*Ny IA-avtale; HMS-mål for UiO; \*Bestilling og bruk av BHT-tjenester; \*Årsrapport 2018 for BHT; \*Årsrapport for HMS-arbeidet ved UiO; \*Årsrapport 2018 for HVO; \*Faste orienteringssaker.

LAMU-seminaret: Oslo Meet, Ullevål stadion mandag 25. mars kl. 8.30-12.00 + lunsj. «Mobbing og trakassering». Hanne Bjurstrøm kommer, eller noen andre fra LDO. Påmeldte fra TF: Aud, Brynjulv, Rigmor og Dag(?). Benedicte og Rune kommer også.

Forebygging av seksuell trakassering er tema i UiO-styret i dag <https://www.uio.no/om/organisasjon/styret/moter/2019/03-12/v-sak-9-uio-arbeid-med-forebygging-og-handtering-av-seksuell-trakassering.pdf>. Retningslinjer vil bli vedtatt (se nederst). Flere andre tiltak er også foreslått. Mange av disse kan ha virkning ikke bare i forhold til forebygging av seksuell trakassering, men også annen trakassering og et godt arbeidsmiljø mer generelt. UiO vil være med på en nasjonal undersøkelse om seksuell trakassering, ledet av UiA. Funn skal bare formidles på institusjonsnivå. I tillegg kommer risikokartlegging som skal gjennomføres i løpet av 2019.

### **O-sak 3 Status for HMS-arbeidet ved Det teologiske fakultet**

- LHVO informerer fra vernelinjen.
  - Luftmålinger på TF: Det er ikke behov for akutttiltak, men ventilasjonen er ikke dimensjonert ifht fortettingen som er på gang. Det må vi holde i mente. Ansatte som har flytta fra 303 til 309 er fornøyde med lufta.
  - Vernelinjen har hatt lunsj til lunsjseminar som LHVO ikke var med på. Den nye universitetsdirektøren ble presentert. UiO er vertskap for verneombudskonferanse 4.-5.9. LHVO er med i planleggingen. Det vil være fokus på vernelinjens rolle i byggesaker og konflikthåndtering. Det er rapportert om verneaktivitet ved TF i 2018. LHVO vil gjerne ha tettere kontakt med de ansatte selv om noen kommer med henvendelser. Viktig å formidle til nye/utenlandske historien bak arbeidsmiljøloven og HMS-arbeidet i Norge (resultat av trepartssamarbeid).
- HMS-koordinator informerer om annet pågående HMS-arbeid/oppfølging fra forrige LAMU-møte:
  - HMSB-koordinator på lunsj til lunsj seminar 12.-13.2., jf. vedlegg 2 til innkallingen. Nyttig med utveksling med andre beredskapsarbeidere på UiO.
  - Nettside om HMS på TF er oppdatert <https://www.tf.uio.no/om/hms/>
  - Tidspunkt for og type beredskapsøvelse på TF i 2019: Ledermøtet ønsker en kortere opplæring med det aller første. Dekanen tar dette videre. En større øvelse holdes i begynnelsen av september. Vi må bestemme nærmere hva slags type øvelse vi ønsker oss og melde tilbake til HMSB om dette.

- HMS-opplæring, jf. Prosedyre for HMS-opplæring

<https://www.uio.no/om/hms/arbeidsmiljo/prosedyrer/hms-opplering/index.html>

Ledere må ta modul 5. I dag kjøres modul 10 om Ergonomi, Rus og avhengighet (modul 11) 19.2. Ellers er det ikke satt opp flere HMS-grunnkurs i vår: HMS-kurs annonseres her: <https://www.uio.no/for-ansatte/kompetanse/tema/hms/>.

-Rapportering om likestilling, kjønnsbalanse og mangfold jf. vedlegg 3 fra innkallingen.

-Endringer er gjort i beredskapsgruppa ved TF, jf. vedlegg 4 som fulgte med innkallingen.

-Ergonomiveiledning med Carolina Lybäck-Forsbacka tilbys 29.4. kl. 13.30-14.30 på rom 305. Det blir mulighet for personlig veiledning ved arbeidsplassen i etterkant.

-Vernerunde 2019 er planlagt 22. mai kl. 9-14 og 23. mai kl. 9-15. Fokus i år er ennå ikke bestemt.

### **O-sak 4 Velferds- og trivselsutvalget ved Det teologiske fakultet**

Utvalget består av Anders Ihlang Berg, Vemund Blomkvist og Rigmor Smith-Gahrnsen.

Utvalget arrangerer semestervise fester. Andre velferds- og trivselstiltak: Vaffellunsj, pizza hos dekanen, Holmenkoll-stafetten. De midlertidige har lunsj på Frederikke ei gang i uka og av og til lønningsspils.

Møtet diskuterte hvordan vi klarer å inkludere nye og ble enige om å lage en liten undersøkelse for å finne ut av behovet for trivselstiltak. Et nettskjema som er raskt å svare på skal utvikles.

Ideer som kom opp: Teater (for eksempel «Utafor», jf. LES/FURLIT), kino, tur til Observatoriet eller botanisk hage. Vi kan lage egne ting, eller gå i fellesskap til noe andre organiserer.

### **O-sak 5 Ny IA-avtale i staten**

Orientering ved HMS-koordinator

Jf. <https://www.uio.no/for-ansatte/arbeidsstotte/personal/rutiner-personalarbeid/pk-nettverk/moter/2019/2019-02-13-ny-ia-avtale--ap.pdf>

Mål: 10 reduksjon i sykefravær ifht. 2018 og mindre frafall av eldre arbeidstakere. Alle statlige bedrifter omfattes av ordningen.

Sjekk opp hva som er status for egenmelding. Kan vi fremdeles levere utvidet egenmelding, 8 snarere enn 3 dager?

### **V-sak 3 Handlingsplan/rullerende årsplan for LAMU og HMS-arbeidet**

Handlingsplanen var vedlagt innkallingen. Den ble gjennomgått i møtet. Det legges til en bemerkning om prosessen i forbindelse med arealendringene i 3. etasje, særlig med hensyn til involvering av studenter og ansatte. Forslag til hovedfokus for 2019 ble god tatt. Arbeidet med LES vil kunne inspirerer arbeidet for en god mangfoldskultur.

*Vedtak: Handlingsplanen vedtas med de endringer som det blir enighet om på møtet.*

## **Eventuelt**

*Videre LAMU-møter ved Det teologiske fakultet i 2019:*

*Tirsdag 4. juni kl. 12.30-15.30 (med kort LMU)*

*Tirsdag 24. september kl. 12.30-15.30 (med LMU)*

*Tirsdag 26. november kl. 12.30-15.30*

Det innkalles i outlook så raskt som mulig.



**Si fra!**

# Saman mot trakassering!

## Retningslinjer ved UiO mot trakassering

Arbeids- og studentmiljøet ved Universitetet i Oslo skal vere trygt og inkluderande. Alle har eit ansvar for å sikre eit godt yringsklima og bidra til ein akademisk kultur der alle finn det trygt å ytre seg, uavhengig av alder, kjønn, seksuell orientering, etnisitet, funksjonsnedsetjing, posisjon eller makt.

Lovverket forbyr trakassering på arbeidsplassar og i utdanningsinstitusjonar. Med trakassering meiner vi handlingar, unnlatingar eller ytringar som har som føremål eller verknad å vere krenkjande, skremmande, fiendtlege, nedverdige eller audmjukande.

Med seksuell trakassering meiner vi alle former for uønskt seksuell merksemd som har som føremål eller verknad å vere krenkjande, skremmande, fiendtlege, nedverdige, audmjukande eller plagsam.

Retningslinjene uttrykkjer forventningar til alle tilsette, studentar og ph.d.-kandidatar ved UiO i alle faglege og sosiale situasjonar både på og utanfor UiO, også i studentforeiningar.

1. Vi skal møte kvarandre med respekt og stoppe alle former for mobbing, maktmisbruk, rasisme, trakassering, diskriminering og seksuell trakassering.
2. Ver open for tilbakemeldingar som gjeld eigen språkbruk og framferd.
3. Som leiar, rettleiar, undervisar, tilsett, studentleiar, kjellar-/foreiningsleiar og fadder er det forventa at du er særleg medviten om di eiga framferd.
4. Kroppskontakt, framferd og intim språkbruk som andre kan oppleve som seksuelt krenkjande skal ikkje finne stad.
5. Det er ikkje lov å sende eller vidaresende seksuelt lada tekstar eller bilete utan eksplisitt samtykke.
6. Seksuelle overgrep skal meldast til, og bli etterforska av politiet.
7. Unngå situasjonar som andre kan oppleve som utrygge eller uønskte.
8. Vis omsyn på reiser, feltarbeid, praksis, utplassering og på arrangement slik at ingen opplever situasjonen som utrygg.
9. Alkohol kan auke risikoen for trakassering og seksuell trakassering. Dette inneber eit skjerpans ansvar for både arrangør og deltakarar.

Grip inn og [sei frå](#) dersom du opplever eller ser brot på desse retningslinjene. Ingen skal utsetjast for gjengjelding ved å seie frå om trakassering.

Leiarar ved UiO skal sjå til at retningslinjene er kjende, blir haldne og at brot blir meldt og følgt opp.

Dette ansvaret gjeld også for studentleiarar, tillitsvalde, fadderansvarlege og andre interne eller eksterne aktørar som har ansvar for arrangement eller aktivitetar der tilsette, studentar eller ph.d.-kandidatar deltek.

Ved brot på retningslinjene kan reglane i statstilsettelova og universitets- og høgskolelova kome til bruk.

Sjå også [Etiske retningslinjer ved UiO](#).

## Læringmiljøutvalgsmøte

Til stede:

Helge Staxrud (vara verneombud, arbeidstakerrepresentant), Brynjulv Norheim (LHVO, AT-rep.), Ingunn Maria Gjørva (AG rep.), Aud Tønnessen (AG-rep.), Bjørn Erik Schjerverud (leder av studieseksjonen), studieseksjonen) og Markus Keller (univ.lektor), Rigmor Smith-Gahrsen (HMS-koordinator)

### O-sak 6 Læringsmiljøorienteringer

#### --Læringsmiljøarbeidet på TF 2019

Jf. årsplan 2019-2021 <https://www.tf.uio.no/om/organisasjon/styret/2018/2018-4/arsplan-2019-samlet-til-styret.pdf> og vedlegg 5 som fulgte med innkallingen.

Bjørn Erik Schjerverud orienterte om arbeidet med studiestart og Gran-seminar, programlunsjer (cand.theol.) og RESA-tiltak. Arbeid med fysisk utforming av lokaler skal i gang på. Innspill til ledermøtet kommer veldig snart. Dette er også knytta til EAs planer om studentkjeller og personallrom (se LAMU-møtet). Møtet hadde flere forslag til tiltak ifht. fysisk miljø: Glassdører, engasjement av designstudenter og arkitektfirma. Viktig å skape sosialt byggende rom som studenter vil være i. Bruken av 202 ble spesielt diskutert. Denne saken tas opp igjen i et ekstra, kort LMU-møte i forbindelse med LAMU 4.6.2019.

#### --Resultater fra Studiebarometer 2018 (undersøkelse blant studenter på 2. og 5. år) ved Markus Keller

<https://khrono.no/grunnskolelaerer-grunnskolelaererutdanning-nokut/overgangen-fra-skole-til-studier--et-sjokk-a-skulle-styre-alt-selv/260670>

RESA-master resultatene er gode. TEOL litt bedre enn i fjor. RESA-bachelor har gjennomsnittlig hoppa ned et poeng på 1-5 skalaen (10 respondenter). Det er litt vanskelig å tolke dette resultatet, men det kan kanskje ha med færre (faglig)sosiale arrangementer å gjøre? Mer langsiktig er det arbeidslivskobling og kontakt undervisere – studenter det må fokuseres på. Dette arbeider studiedekanen spesielt med.

Møte diskuterte hva som kan være gode tiltak og hvordan arbeidet med tiltak kan samordnes mellom studenter og programledere/undervisere. Kan vi tenke mer langsiktig og planlegge studentaktivitet ifht gjesteforelesere for eksempel? Vi trenger en bedre struktur for dette. Saken tas til ledermøtet.

#### --Orientering fra Si fra-mottaket på TF: ved Bjørn Erik Schjerverud. En sak fra 2018 er nå i ferd med å bli sluttført. Det er beklagelig at det har tatt lang tid.

--SHOT2019 - studentundersøkelse om helse og trivsel - tema og gjennomføring: ved Bjørn Erik Schjerverud: Ensomhet og angst er hovedproblemer, men ikke høyere enn i befolkningen generelt. SiO helse følger opp og alle i studieadm. har deltatt på oppfølging. Læringsmiljøarbeidet med førsteårsfokus, Granseminar og én til én kontakt med lærere er verktøy i denne sammenhengen.

**--Orientering fra det sentrale LMU**

<http://www.uio.no/om/organisasjon/utvalg/laringsmiljoutvalget/>.

LMU hadde møte 13.11.2018 hvor utkast til læringsmiljøplattform ble diskutert

<https://www.uio.no/om/organisasjon/utvalg/laringsmiljoutvalget/moter/2018/7/utkast-referat-mote-lmu-13.11.18.html>

Flere møter og saker

<https://www.uio.no/om/organisasjon/utvalg/laringsmiljoutvalget/moter/>

Møte kommenterte at læringsmiljøplattformen ser interessant ut. Det er konkret og gir god retning for læringsmiljøarbeid og konteksten det skal foregå i.