

Til: Fakultetsstyret
Fra: Studiedekanen
Sakstype: O-sak 5
Møtedato: 13. juni 2024
Notatdato: 28. mai 2024
Saksbehandler: Heidi Christophersen

Kandidatundersøkelsen 2023 ved TF

Høsten 2023 ble det gjennomført en undersøkelse blant kandidater som hadde fullført det aktuelle studieprogrammet i perioden vår 2018 til vår 2024 ved Universitetet i Oslo. For TF innebærer dette kandidater som hadde oppnådd bachelorgrad, mastergrad, cand.theol.-grad eller ph.d i denne perioden.

Undersøkelsen er nyttig for TFs arbeid med studieportefølje og studiekvalitetsarbeid av tre grunner: det er relativt mange som har svart; vi får ut resultatene på studieprogramnivå; og undersøkelsens innhold kan sies å være en viktig realitetsorientering for fakultetets ambisjoner med studier i en tid der både antall søkere og gjennomføring på studieprogram er lavt.

Det er en samfunnsoppgave for fakultetet å utdanne kandidater til arbeidslivet, og svarene i undersøkelsen reiser spørsmålet om fakultetet gjør nok her. For å illustrere: Det er f.eks. 73 % av RESA-masterkandidatene som svarer at det ikke er lagt godt til rette for kontakt og samarbeid med arbeidslivet. Dette er 20 % høyere enn gjennomsnittet for alle UiO-kandidater på ikke-erfaringsbaserte masterprogrammer i undersøkelsen (52 %).

Samtidig viser undersøkelsen at TFs kandidater får arbeid og at de generelt sett er fornøyde med sin utdanning. Undersøkelsen kartlegger kandidatenes status i arbeidslivet, samt overgangen til arbeidslivet. I tillegg kartlegger den kandidatenes erfaringer med utdanningen, det vil si i hvor stor grad kandidatene opplevde at utdanningen ga dem faglige og praktiske faglige ferdigheter/ kompetanser, samt tilfredsheten med og relevansen av utdanningen sett i forhold til arbeidslivet.

Om kandidatundersøkelsen og bruksverdien

Nytteverdien av denne undersøkelsen forutsetter at det er et tilfredsstillende antall svarende, og at resultater kan vurderes på programnivå og ikke bare samlet for fakultetet. Det siste er spesielt viktig for TF som både har profesjonsstudiet og bachelor- og masterprogrammer. En kan anta at TF scorer høyt blant kandidatene på profesjonsstudiet når det gjelder relevansen av utdanningen for arbeidslivet, mens det er et mer åpent spørsmål for kandidater på bachelor- og masterprogrammer. Likeledes svarer trolig ph.d.-kandidater annerledes enn kandidater på lavere nivå.

Det er 114 TF-kandidater som har svart på undersøkelsen. Dette utgjør en svarprosent på 56 %, noe som er høyt for en slik type undersøkelse. For hele UiO var det 10.782 svarende, noe som utgjorde en svarprosent på 48,6 %. Dette ansees også som høyt. Ikke alle 114 har svart på alle spørsmålene i undersøkelsen. Dette skyldes dels at enkelte spørsmål bare er stilt til visse grupper blant annet ut fra arbeidslivs- og studiestatus og ut fra svar på tidligere spørsmål; og dels at enkelte kandidater ikke har svart på alle spørsmål stilt dem. Det er imidlertid såpass mange som 96-98 kandidater som har svart på spørsmål som dreide seg om tilfredshet med utdanningen og om utdanningens relevans og hvilken kompetanse og ferdigheter den ga.



Rapporten og Tableau

Det er utarbeidet en grafisk rapport fra kandidatundersøkelsen. Den er tilgjengelig via <https://www.uio.no/for-ansatte/arbeidsstotte/sta/kvalitetssystem/undersokelser/>¹

I rapporten er svar på spørsmål presentert samlet i figurer for hele UiO, og deretter i tabeller brutt ned på fakultet, grad, avgangår og i noen tilfeller kjønn. I tillegg til respondentenes svar er det også hentet data fra studentsystemet FS om grad og karakterer. I rapporten har man sett på svarfordelingen ut fra gjennomsnittskarakteren til kandidaten.

I tillegg er dataene fra undersøkelsen tilrettelagt i Tableau, som er et statistikk- og rapportverktøy som UiO benytter for å lage og presentere statistikk på studiedata. I Tableau kan man ta ut data fra undersøkelsen ut fra fakultet, studieprogram og avgangår. I Tableau vil man således kunne jobbe med resultatene på programnivå. Tanken er at spesielt programledere og programkonsulenter lett skal kunne bruke data fra undersøkelsen.

Materialet er stort. Den grafiske rapporten er på over 100 sider med 82 figurer (der angir svarfordelingen på et spørsmål for hele UiO) og vel 76 tabeller (der angir svarfordelingen på et spørsmål bl.a. pr fakultet). Så godt som alt kan sies å være interessant. Det som imidlertid er viktigst å hente ut av undersøkelsen for fakultetet er der data er relevant for pågående videreutvikling av studiene. Dette er det tidlig å si noe om. Derfor har vi i dette notatet valgt å ta utgangspunkt i noen av hovedfunnene og presentere resultatene på programnivå.

Respondenter på TF fordelt på studieprogram og avgangår

I spørreskjemaet til Kandidatundersøkelsen er første spørsmålet som stilles om kandidatens hovedbeskjeftigelse per 1. desember. Der svarte 114, fordelt slik pr studieprogram og avgangår:

Avgangår/ Program	Alle*	2018	2019	2020	2021	2022	2023
RESA bachelor	22 (16)	1	7	1	7	2	4
TEO-KRI bachelor	1 (1)	0	1	0	0	0	0
Fritt samsatt.bachelor	3 (3)	0	1	0	1	0	1
RESA master	18 (15)	1	5	3	1	6	2
KRIS master	2 (2)	2	0	0	0	0	0
REDI master	11 (8)	1	2	2	2	3	1
RRE master	2 (1)	0	2	1	0	0	0
LES master	3 (3)	0	0	0	1	0	2
PRAKT master	7 (4)	0	2	1	4	0	0
Cand.theol.	30 (29)	2	9	1	9	7	2
PHD-TF	15 (15)	3	2	3	2	3	2
Sum TF-kandidater	114 (97)	10	30	12	27	21	14

*Tallet i parentes er antallet som svarte på spørsmål om tilfredshet generelt med studiene i slutten av spørreskjemaet.

Kandidatenes hovedbeskjeftigelse og utdanningens relevans

Nedenfor presenteres i tabelloppsett resultater for kandidater med ph.d. og de tre studieprogrammene med flest svar, samt alle på TF og UiO, hva angår deres hovedbeskjeftigelse og hvilken sektor de jobber innenfor. Det blir også i undersøkelsen spurt om stillingsandel og –nivå, årslønn, bransjetilknytning.

I tillegg stilles det spørsmål om hvor relevant – totalt sett - studieprogrammet er for kandidatens nåværende jobb. Ikke overraskende svarer 74 % av cand.theol.-kandidatene at utdanningen er

¹ Direkte lenke til rapporten er <https://www.uio.no/for-ansatte/arbeidsstotte/sta/kvalitetssystem/undersokelser/kandidatundersokelsen-2023.pdf>

svært relevant og 22 % svarer at den relevant for sin nåværende jobb. Når det gjelder RESA masterkandidatene svarer to tredjedeler at utdanningen er relevant eller svært relevant (33 %) for nåværende jobb. Dette er snudd på hodet når det gjelder RESA-bachelorkandidatene der 75 % svarer at utdanningen er lite relevant eller svært lite relevant (henholdsvis 33 % og 42 %) for nåværende jobb. Også mange bachelorkandidater på HF og SV opplever at bachelorstudiene er lite relevant for nåværende jobb, men ikke så mange som blant RESA-masterkandidatene. På SV og HF svarer henholdsvis 35 % og 41 % av bachelorkandidatene at utdanningen er lite relevant eller svært lite relevant for nåværende jobb.

Blant ph.d.-kandidatene oppgir 78 % at utdanningen er relevant eller svært relevant (hhv 14 % og 64 %) for nåværende jobb. Det er verdt å merke at 21 % (n=3) oppgir at ph.d.-utdanningen er svært lite relevant. Slik som ved de andre programmene, spesielt bachelorkandidatene, er det her et spørsmål om samsvar mellom utdanningen og kandidatens nåværende jobb, og ikke nødvendigvis at utdanningen ikke er relevant for arbeidslivet. Dette er ivaretatt i andre spørsmål i undersøkelsen som går på utdanningens kobling til arbeidslivet.

Kandidatens svar på spørsmålet «Per 1. desember 2023 er du primært:»

Arbeidsstatus/ program	RESA- bachelor	RESA- master	Cand. theol.	Ph.d.	Alle på TF	Alle på UiO
Fast ansatt	45 %	61 %	70 %	73 %	62 %	63 %
Midlertidig ansatt*	18 %	11 %	17 %	7 % (n=1)	12 %	13 %
Sum ansatt	63 %	72 %	87 %	80 %	74 %	76 %
Student	23 %	17 %	0 %	0 %	11 %	6 %
Ph.d.-kand.	0 %	0 %	0 %	7 % (n=1)	4 %	5 %
Arbeidsledig/ jobbsøker	0 %	0 %	7 %	0 %	4 %	4 %
Selvstendig næringsdriv.**	5 % (n=1)	6 % (n=1)	3 % (n=1)	0 %	4 %	3 %
Lege i spesialisering	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	2 %
Postdoktor	0 %	6 % (n=1)	0 %	7 % (n=1)	1 % (n=1)	2 %
Annet	9 %	0 %	3 %	7 % (n=1)	4 %	2 %
Ikke i arbeid av andre årsaker***	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	1 %

*Midlertidig ansatt /i vikariat/i engasjement; **Selvstendig næringsdrivende/frilanser; *** Ikke i arbeid av andre årsaker (ufør, verneplikt, pensjonert, hjemmeverende, «friår», etc.

44 % av kandidatene på TF i undersøkelsens periode har ikke svart på undersøkelsen. Disse tallene sier dermed primært noe om arbeidslivsstatus til kandidatene som har svart på undersøkelsen. Dette er også det eneste tallmaterialet fakultetet har på dette feltet. Uansett er det interessant å se på fordelingen sammenlignet med snitt-tall innenfor gradskategorien for hele UiO.

Som forventet er det en større andel RESA-bachelorkandidater som er studenter, og færre i arbeid i forhold til andre kandidater på TF. Dette er også tilfellet generelt for bachelorkandidater ved UiO der fordelingen er 51 % i fast arbeid, 12 % midlertidig ansatt og 24 % er student, mens ingen er arbeidsledig/jobbsøker. RESA-masterkandidater er i større grad studenter enn generelt for toårige ikke-erfaringsbaserte masterprogrammer ved UiO, der fordelingen er 64 % i fast arbeid, 14 % midlertidig ansatt, 2 % er studenter og 5 % er arbeidsledig/jobbsøker.

Kandidatenes svar på «I hvilken sektor er din nåværende jobb» (spørsmålet er bare stilt kandidater som oppgir arbeid som hovedbeskjeftigelse)

Sektor/ program	RESA-bachelor	RESA-master	Cand. theol.	Ph.d.	Alle på TF	Alle på UiO
Offentlig sektor	67 %	73 %	33 %	43 %	49 %	60 %
Privat sektor	33 % (n=4)	7 % (n=1)	11 % (n=3)	43 %	19%	35 %
Frivillig sektor*	0 %	13 %	30 %	7 % (n=1)	16 %	4%
Annet	0 %	7 % (n=1)	26 %	7 % (n=1)	15 %	2 %

*Frivillig sektor (ideell organisasjon/interesseorganisasjon)

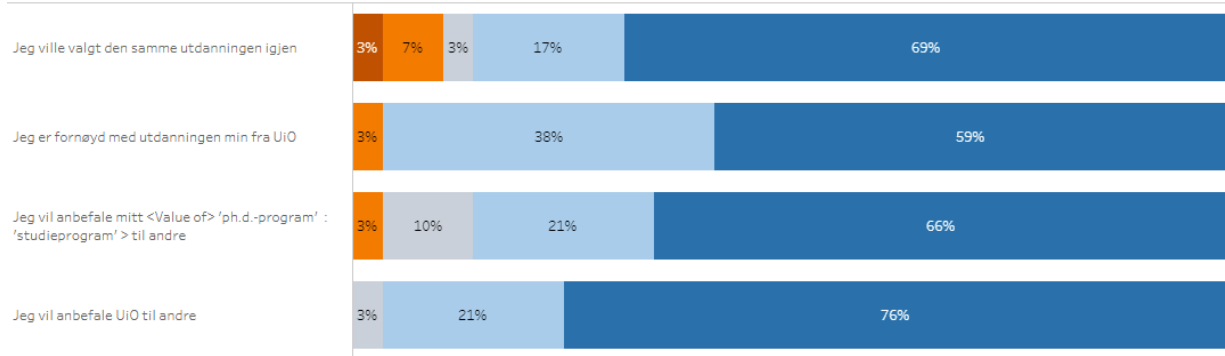
Vi antar at de fleste cand.theol.-kandidatene har fått stilling i Den norske kirke. Det kan derfor se ut som at dette spørsmålet ikke fungerer for dem, ettersom en tredjedel har svart at de jobber i offentlig sektor og en tredjedel i frivillig sektor. Størsteparten av bachelor- og masterkandidatene på TF jobber i offentlig sektor. Til sammenligning oppgir flertallet av bachelorkandidatene på HF og SV at de jobber i privatsektor, henholdsvis 52 % og 46 %, mens flertallet av masterkandidatene (ikke-erfaringsbaserte master) på HF og SV jobber i offentlig sektor, henholdsvis 55% og 56 %.

Når det gjelder ph.d.-kandidatene, er det verdt å merke seg at like mange har svart at de jobber i offentlig som privat sektor (43 %), mens generelt for ph.d.-kandidatene ved UiO er det 71 % som jobber i offentlig sektor. I undersøkelsen stilles det også spørsmål om hvilken bransje jobben er tilknyttet. For ph.d.-kandidatene ved TF har 64 % svart at de jobber innenfor høyere utdanning/forskning/utvikling, 14 % i interesseorganisasjoner/frivillige organisasjoner og 14 % kirke/religiøst arbeid.

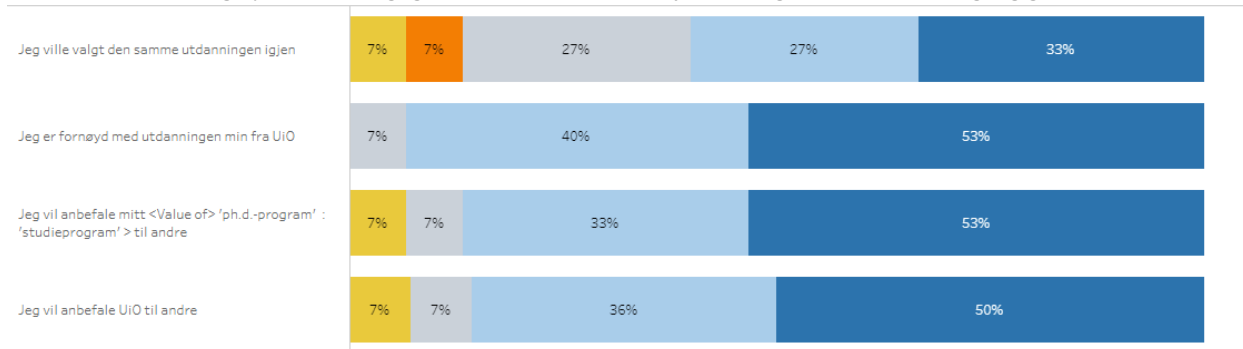
Generell tilfredshet med UiO og kandidatens utdanning

Det stilles spesifikke spørsmål om studentaktiviteter, erfaringer, ferdigheter og tiltak i utdanningen når det gjelder karriere og arbeidsliv, samt om utdanningens arbeidslivsrelevans og kobling. I tillegg er det spørsmål om ferdigheter/kompetanse i utdanningen som er av interesse uavhengig av arbeidslivet. Spørsmålene stilles i form av påstander som kandidatene sier seg mer eller mindre enig eller uenig i. Til slutt stilles det generelle påstander som vi nedenfor gjengir resultater på blant RESA-masterkandidater og cand.theol.-kandidater:

Svarene blant cand.theol.-kandidatene (n=27) om hvor enig de er i følgende påstander:
Mørkeblå er helt enig; **lyseblå** er enig; **grå** er verken eller; **oransje** er uenig; **rødt** er helt uenig; og **gult** er vet ikke.



Svarene blant RESA-masterkandidater (n=15) om hvor enig de er i følgende påstander:
Mørkeblå er helt enig; **lyseblå** er enig; **grå** er verken eller; **oransje** er uenig; **rødt** er helt uenig; og **gult** er vet ikke.

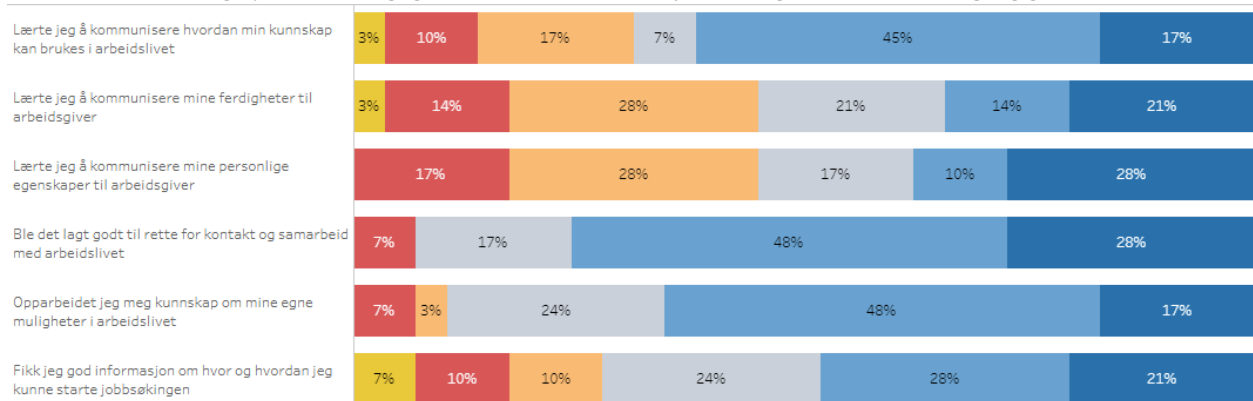


Både blant RESA-masterkandidater og cand.theol.-kandidater er det store flertallet fornøyd med utdanningen ved UiO og vil anbefale den til andre. Dette er i overensstemmelse med svarene generelt for UiO. Imidlertid er RESA-bachelorkandidatene (n = 16) ikke så fornøyd med utdanningen fra UiO. 57 % sier seg enig eller helt enig i påstanden, mens 31 % synes verken eller, og 13 % sier seg uenig i påstanden om at de er fornøyd med utdanningen ved UiO. Derimot sier alle seg enig eller helt enig i at de vil anbefale UiO til andre. Også ph.d.-kandidatene (n = 15) sier seg enig eller helt enig i at de ville anbefale UiO til andre, og blant dem er 86 % enig eller helt enig i påstanden om at de er fornøyd med utdanningen sin ved UiO.

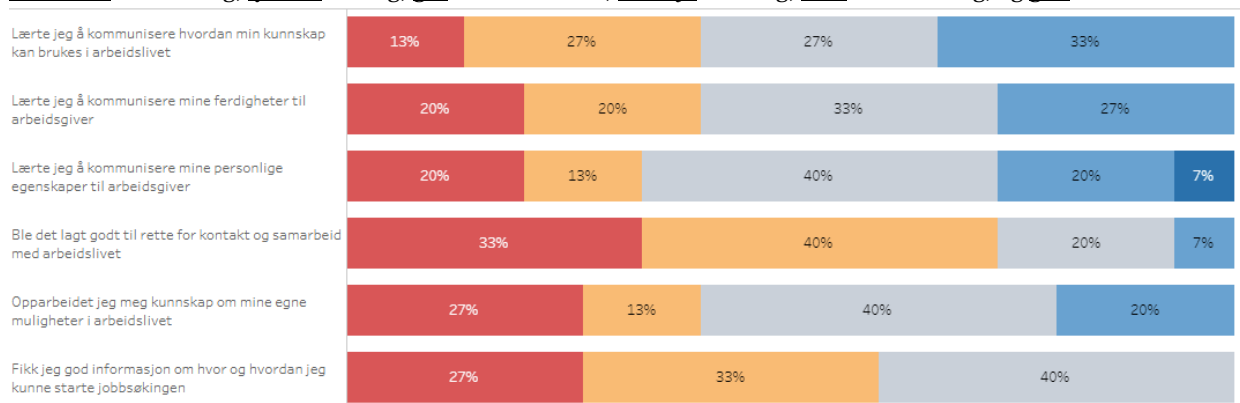
Studiets arbeidslivsrelevans

Det stilles i undersøkelsen spørsmål om studiets arbeidslivsrelevans ved å be kandidatene være mer eller mindre enig i påstander om hva de lærte under studietiden ved UiO. Her kommer det mer til uttrykk en negativ vurdering på linje med den som fremkommer i Studiebarometeret hva angår tilknytning til arbeidslivet.

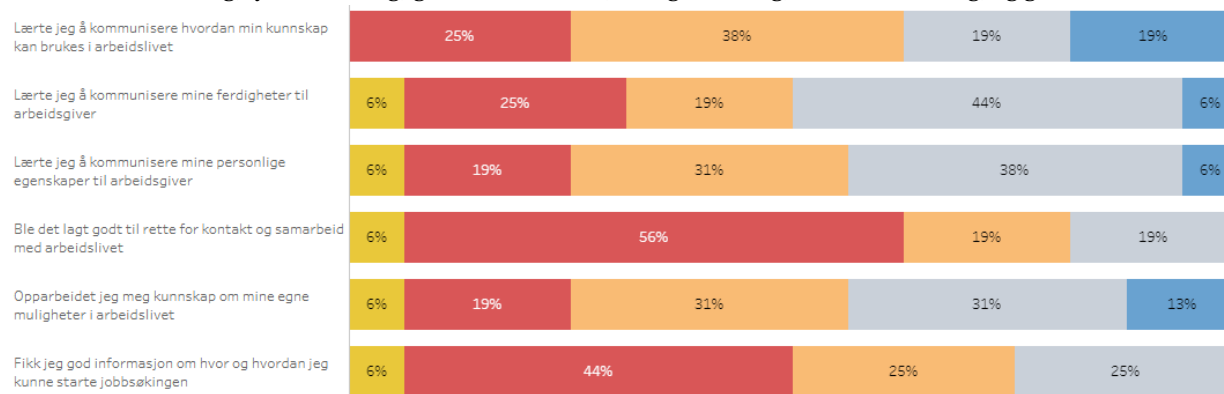
Svarene blant cand.theol.-kandidatene (n=29) om hvor enig de er i følgende påstander:
Mørkeblå er helt enig; **lyseblå** er enig; **grå** er verken eller; **oransje** er uenig; **rødt** er helt uenig; og **gult** er vet ikke.



Svarene blant RESA-masterkandidatene (n=15) om hvor enig de er i følgende påstander:
Mørkeblå er helt enig; lyseblå er enig; grå er verken eller; oransje er uenig; rødt er helt uenig; og gult er vet ikke.



Svarene blant RESA-bachelorkandidatene (n=16) om hvor enig de er i følgende påstander:
Mørkeblå er helt enig; lyseblå er enig; grå er verken eller; orange er uenig; rødt er helt uenig; og gult er vet ikke.



Det er forskjeller mellom erfaringene til kandidater på profesjonsstudiet og RESA-master. Interessant er det at en stor andel også blant cand.theol.-kandidater erfarer at de i studietiden ikke lærte å kommunisere sine ferdigheter og personlige egenskaper til arbeidsgiver. Når det gjelder RESA-bachelorstudiet er læring av slike ferdigheter nærmest så godt som fraværende, og reiser spørsmålet i hvor stor grad fakultetet kan bidra til at slike ferdigheter oppøves enten i selve utdanningen eller ved andre tilbud.

Også i andre spørsmål får fakultetet klar tilbakemelding fra kandidatene om hvordan utdanningen kan tilrettelegges slik at kandidatene opplever arbeidsrelevansen i studietiden. I ett av spørsmålsbatteriene spørres kandidatene direkte om hvilke kunnskaper og ferdigheter UiO burde legge mer vekt på for å gjøre nye studenter godt rustet for samfunns- og arbeidslivet fremover. Det ble listet opp seksten kunnskaper/ferdigheter, og kandidatene kunne krysse av inntil fem. De ferdigheter kunnskaper/ferdigheter som de fleste UiO-kandidatene krysset av for var:

- «Evne til å knytte kontakter og bygge relasjoner»
- «Evne til kritisk tenkning»
- «Evne til tverrfaglig samarbeid»

Dette er også tilfellet blant TF-studentene: Blant RESA-bachelorkandidatene var det flest som krysset av for første ferdighet, blant RESA-masterkandidatene var det like mange som krysset av for andre og tredje ferdighet, mens det blant cand.theol.-kandidatene var flest som krysset av for den tredje ferdigheten.