

Til: Det teologiske fakultet

Dato: 28. juni 2024

FORELØPIG DISPONERINGSSKRIV FOR 2025

Universitetsstyret vedtok foreløpig fordeling 2025 den 18. juni 2024. Vi viser til styrenotatet for nærmere beskrivelse og begrunnelse for fordelingen:

[Protokoll fra møte nr. 4/2024 i universitetsstyret - Universitetet i Oslo \(uio.no\)](#) (V-sak 29-24).

Universitetsdirektørens disponeringsskriv stiller bevilgningen til disposisjon for den enkelte enhet. Vi tar forbehold om det skulle oppstå behov for justeringer som følge av Kunnskapsdepartementets (KD) tildelingsbrev for 2025.

1. RAMMEBETINGELSER OG GENERELLE FØRINGER

1.1 Strategi 2030 og UiOs utviklingsavtale med KD

Strategi 2030 er førende for hele Universitetet i Oslo (UiO), og basert på prioriteringer i strategien er det utarbeidet en utviklingsavtale mellom KD og UiO. Utviklingsavtalen vil være UiOs gjeldende styringsdokument (UiOs årsplan) i avtaleperioden 2023-2026.

Utviklingsavtalen er det styringsdokumentet KD særskilt vil følge opp UiO på gjennom tildelingsbrev, årsrapport og styringsdialog. UiO må vise gjennomføringskraft når det gjelder å nå mål og styringsparametere i avtalen. Utviklingsavtalene setter rammer for hele UiO, er førende for fakulteter, museer, universitetsbiblioteket og sentere organisert under universitetsledelsen samt deres underliggende enheter.

Fakulteter og tilsvarende enheter har ulike faglige profiler og ambisjoner. Enhetene bes om å innarbeide føringer fra Strategi 2030 og utviklingsavtalen 2023-2026 i sitt lokale planverk der det er relevant.

1.2 UiOs utviklingsavtale med KD 2023-2026

Mål 1

Styrke og videreutvikle UiO som et ledende europeisk universitet basert på langsiktig grunnleggende, banebrytende forskning.

Det investeres stort i forskning i store deler av verden. Konkurransen om talenter, ideer og prosjektmidler blir stadig mer intens. I denne situasjonen er det viktig at Universitetet i Oslo evner å styrke og videreutvikle sin europeiske og internasjonale posisjon. Grunnleggende langsiktig forskning



Saksbehandler:
Marianne Løken
22856137, marianne.loken@admin.uio.no

på høyt internasjonalt nivå er UiOs grunnmur. UiO henter midler fra Forskningsrådet, og lykkes godt innen programmer og satsinger for fremragende forskning. UiO lykkes i europeisk konkurranse om tildelinger og virkemidler hvor kvalitet er det viktigste tildelingskriteriet. UiO vil styrke arbeidet innen grunnleggende forskning, samtidig som UiO vil øke sin suksess i bredden av virkemiddelapparatet.

De ansattes evner, innsats, kreativitet og integritet er forutsetninger for fremragende, attraktive og vibrerende fagmiljøer med sterke faglige nettverk i det globale forskningssystemet. UiO vil derfor jobbe målrettet med rekruttering og karriereutvikling, som del av UiOs arbeid med å videreutvikle en helhetlig personalpolitikk som bygger på mangfold og inkludering.

Styringsparametere:

1. Verdensledende forskermiljøer innen alle større fakultet og enheter.
2. Blant Nordens tre beste universiteter på ERC-tildelinger.
3. Økt suksess i Forskningsrådets tematiske utlysninger og i Horisont Europas pilar II Samfunnsutfordringer
4. Implementert helhetlig kompetanseprofil for rekruttering og opprykk til vitenskapelige stillinger, herunder fulgt opp nye standarder for karriereutvikling og støtte. Arbeidet skal være koblet til tilsvarende prosesser i Europa.

Mål 2

Utvikle fremragende utdanningstilbud og utdanningsmiljøer ved alle fakulteter.

Gjennom de siste årenes betydelige satsing på utdanning har UiO lagt et solid grunnlag for videreutvikling av porteføljen av utdanningstilbud. UiO har flere spissmiljøer på utdanningsfeltet og vil satse systematisk på innovasjon og nyskaping ved alle fakulteter - både for utdanningstilbudene og til metodene knyttet til undervisning og studenters læring. Dette vil bidra til å styrke læringsmiljøet og til at studentene lykkes.

For å møte studentenes mangfold av faglige ønsker og ambisjoner vil UiO jobbe for å gjøre studietilbudene mer fleksible, og sikre tverrfaglig og problemløsningskompetanse gjennom nærhet til forskning og praksis. UiO vil svare på samfunnets behov for etter- og videreutdanning innen fagområder der UiO har særskilte fortrinn.

Vår tids utfordringer krever globale løsninger – ikke minst gjennom at studentene setter sine fag inn i et større samfunnsperspektiv. Sammen med andre forskningsintensive universiteter i den europeiske universitetsalliansen Circle U. vil UiO fornye internasjonaliseringsarbeidet gjennom felles utdanningstilbud og integrerte studieløp på tvers av språk, landegrensler og fag.

Styringsparametere:

5. Etablere nye former for forskningsnærhet og praksiskoplinger i utdanningstilbudet, som styrker studentenes arbeidslivsferdigheter og kunnskap om egen kompetanse
6. Gjennomføre et kontinuerlig innovasjonsarbeid innen nye undervisnings-, lærings- og vurderingsformer.
7. Øke antallet fleksible (herunder livslang læring) og tverrfaglige studietilbud, inkludert spissede regionale utdanningstilbud.
8. Fornye arbeidet med internasjonalt utdanningssamarbeid og studentmobilitet.

Mål 3**Styrke innsatsen i utviklingen av et bærekraftig samfunn, nasjonalt og globalt.**

UiO har alltid vært i tett dialog med samfunnet rundt. UiO vil fremover gjøre mer for å tydeliggjøre kunnskapens betydning for demokrati og samfunn. UiO vil styrke forskning på demokratiets, forutsetninger og virkemåte. UiO har også en viktig rolle som forvalter av kunnskap og kulturarv, særlig gjennom universitetsmuseene.

UiO vil at kunnskap utviklet ved UiO skal stimulere til nye ideer, metoder, teknologier og tjenester, for å løse samfunnsbehov og bidra til verdiskapning og grønn omstilling. Kunnskapen skal også utfordre etablerte tankemønstre og samfunnets utvikling

Gjennom en målrettet campusutvikling vil UiO bygge ned tersklene for samarbeid mellom akademia, arbeidsliv og samfunn. Ved å knytte kompetansemiljøene tettere sammen vil UiO utløse potensialet for innovasjon. Derfor har UiO vært pådriver for å utvikle Oslo Science City.

UiO vil bruke sin klima- og miljøstrategi til å styrke UiOs bærekraftarbeid kvalitativt på en måte som sikrer UiOs grunnleggende mål om å fremme uavhengig og langsiktig forskning, samt utdanne faglig sterke, selvstendige, kritisk tenkende studenter som er bevisst sitt samfunnsansvar.

Styringsparametere:

9. Tydeliggjort sin nasjonale rolle i å styrke akademisk frihet og kunnskapens betydning for demokrati og samfunn.
10. Campuser er utviklet på en måte som styrker faglige samarbeid, og legger til rette for bedre samspill med andre sektorer nasjonalt og internasjonalt.
11. Ambisjonene i Helhetlig klima- og miljøstrategi er realisert.
12. Styrket kulturen for innovasjon og entreprenørskap blant studenter og ansatte.

13. Styrket og videreutviklet de europeiske nettverkene the Guild og Circle U., samt styrket samarbeid globalt.

1.3 Fordeling av antatt statsbevilgning for året 2025

Samlet anslag for bevilgningen fra KD i 2025 er 6,58 mrd. kroner.

Avsetningen til forskningsinfrastruktur er økt med 1,6 mill. kroner og beløper seg nå til 47 mill. kroner årlig. Midlene vil bli utlyst med søknadsfrist 1. oktober 2024.

Det er lagt inn 5 mill. kroner til investeringer i nye tannlegeenheter ved Det odontologiske fakultet.

Mottaksprosjektet for Livsvitenskapbygget er styrket med 4 mill. kroner, til 7 mill. kroner totalt, for å ivareta overføring fra byggeprosjekt til driftsfase for anlegget og virksomheten.

UiO fikk i statsbudsjettet for 2024 en rammeøkning på 4,8 mill. kroner til kvalitet i utdanning som følge av overføring av oppgaver fra HK-dir. Det er ønskelig å styrke denne satsingen internt ved UiO med ytterligere 0,6 mill. kroner i 2025.

I den nåværende prosjektperioden for Circle U (2023-2027) spiller Universitetet i Oslo (UiO) en betydelig rolle i den videre utviklingen av universitetsalliansen. Det prioriteres å skalere tilbudet for å nå flere studenter, og styrke det akademiske engasjementet som trengs for å utvikle nye tilbud. Avsetningen er styrket med 2,5 mill. kroner til 9,5 mill. kroner samlet.

Det omdisponeres 20 mill. kroner fra strategiske IT-satsinger til drift og forvaltning av IT-avdelingen på årlig basis.

Fordelingen for 2025 er saldert med flate kutt ved enhetene på 23,2 mill. kroner.

Vi har lagt til grunn at regjeringen også for 2025 vil legge inn en rammereduksjon på 1%.

UiO har lagt til grunn en forventet lønns- og prisvekst i 2025 på 3,8%. Anslaget er beregnet med utgangspunkt i oppdatert prognose fra Statistisk Sentralbyrå (SSB).

1.4 Generelle rammebetingelser – bevilgning

UiOs enheter er rammestyrte. Enhetene skal planlegge sin aktivitet for 2025 på bakgrunn av de føringer og økonomiske rammer som universitetsdirektøren gir i dette brevet.

Enhetene følges opp i et femårig perspektiv. For enheter som har et vesentlig akkumulert merforbruk er prosedyren at tidspunktet for å oppnå økonomisk balanse fryses. Det forutsettes at fakultetene og tilsvarende enheter følger opp underliggende nivå tilsvarende. Fakultetets ledelse skal informere universitetsledelsen umiddelbart dersom fakultetet får kjennskap til vesentlige avvik i forhold til disponeringsskrivet eller planlagt aktivitet.

Alle enheter følges opp i forbindelse med tertialavslutningene, og enheter som har høyere økonomisk risiko følges særskilt opp.

I tråd med styrenotat om Revidert masterplan for UiOs eiendommer, har UiO som mål å effektivisere og redusere arealbruken, og spesielt redusere innleie av arealer. Det er en forventning om at alle enheter bidrar til en bedre arealutnyttelse ved UiO. Arealkostnader utgjør en stor andel av enhetenes rammer, og representerer dermed også et betydelig handlingsrom. Dette er et handlingsrom som det vil være viktig at enhetene vurderer/utnytter i årene som kommer.

Det har pågått et arbeid med revidering av dagens internhusleieordning. Universitetsstyret skal behandle saken til høsten, det tas sikte på en budsjettneøytral innføring fra 2025.

2. OPPFØLGING

Universitetsledelsen vil følge opp enhetenes gjennomføring av aktivitet og økonomistyring gjennom dialog om utviklingsplaner og virksomhetsrapportering. Tema for styringsdialogene er enhetenes utvikling, muligheter og utfordringer i lys av strategi 2030 og langsiktige rammebetingelser. Tertialvise virksomhetsrapporter gir styret og universitetsledelsen innsikt i hvordan ressursene disponeres.

Premisser, forutsetninger og anbefalinger til enhetenes leveranse for 5-årig prognose 2025-2029 den 16.12.2024 vil bli konkretisert i bestillinger til enhetene over sommeren. Alle enheter må tilstrebe å ha en langtidsplan som er i balanse. Dersom prognosen for langtidsperioden viser et merforbruk, må det iverksettes tiltak for å komme i balanse.

3. SPESIFIKKE FØRINGER – DET TEOLOGISKE FAKULTET

3.1 Bevilgning post 50 for 2025

Universitetsdirektøren stiller med dette inntektsrammer til disposisjon og videreforder antatt statstilskudd på kap. 271, post 50 for Det teologiske fakultet (TF). Fakultetets bevilgning for 2025 er på 61,273 mill. kroner, en økning på 2,407 mill. kroner etter at vedtak om midler i henhold til RNB 2023 er innarbeidet. Statstilskuddet fra KD vil bli inntektsført fakultetene i universitetsregnskapet hver måned.

Det er lagt inn en reduksjon i rammen som følge av innføring av studieavgifter utenfor EØS/Sveits på 784.000 kroner.

Vi har lagt til grunn at regjeringen også for 2024 vil legge inn en rammereduksjon på 1% (effektivt 1,27 %). For TF utgjør dette 683.000 kroner i rammekutt.

Det er lagt inn et internt rammekutt på 23,2 mill. kroner, TFs andel av dette er 247.000 kroner.

Det henvises til vedlagt spesifisert oversikt for ytterligere spesifikasjoner av fakultetets ramme.

Budsjettdisponeringsmyndigheten delegeres med dette til dekanen ved fakultetet Fakultetene har frihet til å disponere bevilgningen og andre inntekter iht. vedtatte rammer og føringer gitt i disponeringsskrivene.

Budsjettdisponeringsmyndigheten medfører ansvar for fakultetets økonomiske forpliktelser. Før en person med budsjettdisponeringsmyndighet gjennomfører disposisjoner, skal vedkommende påse at det er hjemmel for disposisjonen, at det er budsjettmessig dekning for disposisjonen og at disposisjonen er økonomisk forsvarlig.

Fakultetsledelsen har ansvar for å sikre at disposisjonene gjøres i henhold til gjeldende regelverk. Vi viser her særlig til Lov og forskrift om offentlige anskaffelser og Regelverket for økonomistyring i staten¹. Alle med budsjettdisponeringsmyndighet skal gjennomføre obligatorisk kurs.

Rekrutteringsstillinger

UiO opprettholder måltallene for rekrutteringsstillinger internt. Fakultetets måltall for rekrutteringsstillinger på 14 videreføres.

Midlertidige tiltak

Det er gitt uttelling for en ERC Starting Grant på 400.000 kroner og en ERC Consolidator Grant på 600.000 kroner.

¹ [Lov om offentlige anskaffelser \[anskaffelsesloven\] - Lovdata](#)

[Reglement_for_ekonomistyring_i_staten.pdf \(regjeringen.no\)](#)

Spesifikasjon av bevilgning post 50 for 2024 med øremerkinger (i hele 1000):

Det teologiske fakultet			
Beløp i 1000 kr	2025	2024	Endring
A. Utdanning			
I. Basis			
01. Studieplasser	15 524	14 629	895
I. Basis Total	15 524	14 629	895
II. Resultater			
01. Kandidater	1 549	1 434	115
02. Studiepoeng	4 751	5 002	-251
03. Utdvekslingsstudenter	120	102	18
II. Resultater Total	6 420	6 538	-118
A. Utdanning Total	21 944	21 167	777
B. Forskning			
I. Basis			
01. Rekrutteringsstillinger	15 100	14 547	553
I. Basis Total	15 100	14 547	553
II. Resultater			
01. Doktorgrader	1 384	962	422
02. NFR-midler	251	262	-11
03. EU-midler	4 273	3 226	1 047
04. BOA-midler	140	63	77
05. Publiseringspoeng	1 223	1 178	45
II. Resultater Total	7 271	5 691	1 580
III. Midlertidige tiltak			
02. Midlertidige tiltak	1 000	1 000	0
III. Midlertidige tiltak Total	1 000	1 000	0
B. Forskning Total	23 371	21 238	2 133
E. Annet			
I. Basis			
01. Tilpasning	15 958	16 461	-503
I. Basis Total	15 958	16 461	-503
E. Annet Total	15 958	16 461	-503
Grand Total	61 273	58 866	2 407

Med hilsen

Arne Benjaminsen
universitetsdirektør

Ellen Johanne Caesar
avdelingsdirektør

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

Vedlegg:

- Spesifisert fordeling 2025
- Notat om grunnlag og forutsetninger for lønns- og prisutvikling i 2025

01. Det teologiske fakultet	2025			2024			Endring		
	Antall	Pris	Beløp	Antall	Pris	Beløp	Antall	Pris	Beløp
		(i 1000 kr)	(i 1000 kr)		(i 1000 kr)	(i 1000 kr)		(i 1000 kr)	
Beløp i 1000 kr									
A. Utdanning									
I. Basis									
01. Studieplasser									
ac. Kategori C	17,00	114,136	1 940	17,00	107,276	1 824		6,860	116
ad. Kategori D	104,00	79,758	8 295	104,00	75,319	7 833		4,439	462
af. Kategori F	92,00	57,489	5 289	92,00	54,040	4 972		3,449	317
I. Basis Total			15 524			14 629			895
II. Resultater									
01. Kandidater									
ac. Kategori C Bachelor-/masterkandidater	5,70	35,936	205	4,00	33,771	135	1,70	2,165	70
ad. Kategori D Bachelor-/masterkandidater	15,00	27,107	407	15,00	25,492	382		1,615	25
af. Kategori F Bachelor-/masterkandidater	17,70	18,309	324	20,70	17,213	356	-3,00	1,096	-32
aj. Kategori D Integrerte profesjons-/masterkandidater	11,30	54,215	613	11,00	50,984	561	0,30	3,231	52
02. Studiepoeng									
ac. Kat. C	5,70	48,449	276	4,00	45,534	182	1,70	2,915	94
ad. Kat. D	69,30	35,252	2 443	81,70	33,116	2 706	-12,40	2,136	-263
af. Kat. F	83,90	24,225	2 032	92,90	22,752	2 114	-9,00	1,473	-82
03. Utdvekslingsstudenter									
ab. Annen utveksling	16,30	7,371	120	14,70	6,939	102	1,60	0,432	18
II. Resultater Total			6 420			6 538			- 118
A. Utdanning Total			21 944			21 167			777
B. Forskning									
I. Basis									
01. Rekrutteringsstillinger									
aa. Stipendiater tildelt før 2009	11,00	1 037,879	11 417	11,00	999,883	10 999		37,996	418
ab. Postdoc tildelt før 2009	2,00	1 220,861	2 442	2,00	1 176,167	2 352		44,694	90
ac. Rekrutteringsstillinger tildelt etter 2009	1,00	1 241,356	1 241	1,00	1 195,911	1 196		45,445	45
I. Basis Total			15 100			14 547			553
II. Resultater									
01. Doktorgrader	5,00	276,752	1 384	3,70	260,043	962	1,30	16,709	422
02. NFR-midler	3,56	70,373	251	3,73	70,373	262	-0,17		-11
03. EU-midler	5,43	786,890	4 273	4,10	786,890	3 226	1,33		1 047
04. BOA-midler									
aa. BOA-midler	2,40	58,415	140	1,07	58,415	63	1,33		77
05. Publiseringspoeng									
aa. Publiseringspoeng	83,60	14,632	1 223	80,50	14,632	1 178	3,10		45
II. Resultater Total			7 271			5 691			1 580
III. Midlertidige tiltak									
02. Midlertidige tiltak									
aq. SFU og ERC			1 000			1 000			
III. Midlertidige tiltak Total			1 000			1 000			
B. Forskning Total			23 371			21 238			2 133
E. Annet									
I. Basis									
01. Tilpasning									
aa. Fjorårets tildeling, prisjustert			17 672			17 218			454
aj. Forventet opptrapping av ABE-reformen						-350			350
ar. Kutt ny premiemodell pensjon						-99			99
as. Samling av arkivfunksjonen						-164			164
at. Statsbudsjettet 2022 - Inndekning av kutt						-128			128
au. Driftsmidler forskning - overført fra øremerking						132			-132
av. Likestillingsmidler - overført fra øremerking						107			-107
ax. Tilbakeføring - Kutt ny premiemodell pensjon						27			-27
ay. Endrede reisevaner - reduksjon						-719			719
az. Overføring ressurset til IT-avd.						-328			328
ba. Antatt kutt statsbudsjett 2025			-683			-695			12
bb. Endringer som følge av RNB 2023						1 160			-1 160
bc. Utdanningstilbud for jødiske veivisere						864			-864
be. Kutt som følge av studieavgift			-784			-564			-220
bg. Rammekutt			-247						-247
I. Basis Total			15 958			16 461			- 503
E. Annet Total			15 958			16 461			- 503
Grand Total			61 273			58 866			2 407

Lønns- og prisutvikling

I dette notatet gjør vi rede for innholdet i begrepet "lønns- og prisutvikling" for deretter å omtale konsekvenser for universitetets økonomiske planlegging i 2025.

I forlengelse av vedtatte årsplaner budsjetterer enhetene framtidige aktiviteter. En sentral forutsetning for prosessen er lønns- og prisjustering.

Fire hovedelementer

Det er fire hovedelementer som samlet utgjør begrepet "lønns- og prisutvikling": (1) Prisutvikling, (2) lønnsutvikling etter tarifforhandlinger, (3) lønnsglidning og (4) andre eksterne forhold.

Som alle andre i offentlig sektor kompenseres også UiO gjennom prisjusteringen som gjøres i statsbudsjettet hvert år. Sats (og beløp) for prisjustering kommuniseres bl.a. i oktober gjennom «Orientering om statsbudsjett for universiteter og høyskoler» og deretter i desember med endelig versjon etter vedtak i Stortinget. Justeringen kan vise seg å avvike noe fra faktisk utvikling i året den gjelder for, men det har normalt truffet tilstrekkelig og kun unntaksvis har det blitt gjort justeringer og gitt tillegg som f.eks. i 2023 i revidert nasjonalbudsjett.

1. Prisutvikling

Estimert prisutvikling baseres på konsumprisindeksen (KPI) til Statistisk sentralbyrå (SSB) og deres prognoser, som oppdateres fire ganger årlig.

2. Lønnsutvikling etter tarifforhandlinger

Det nasjonale forhandlingssystemet har tre hovedelementer:

- a) Sentrale tillegg for alle

- b) Justeringstillegg for grupper og f.eks. "stiger for ansiennitetsopprykk"
- c) Pott avsatt til lokale forhandlinger

Lønnstilleggene gis med virkningsdato inne i et kalenderår (sentrale tillegg normalt fra 1. mai, virkningstidspunkt for lokale tillegg og andre justeringer har variert, men oftest også vært 1. mai de siste årene). Deler av virkningen av lønnstilleggene skyves dermed over til året etter. Dette utgjør det såkalte "overhenget" som dermed beskriver differansen mellom lønnsnivået ved utgangen av året og gjennomsnittsnivået for året. Overhenget forteller dermed hvor stor årslønnsvekst fra ett år til det neste det vil bli dersom det ikke gis lønnstillegg i det andre året.

Før lønnsoppgjørene utarbeider det såkalte "Teknisk beregningsutvalg" (TBU) et omfattende [fakta grunnlag](#).

3. Lønnsglidning

Lønnsglidning er den lønnsendringen som kommer av andre forhold enn tariff tillegg og overheng. Det er da summen av andre interne forhold i en virksomhet som påvirker endringer i gjennomsnittslønn. Primært dreier det seg om tre forhold:

- a) Lokale lønnsopprykk på særskilt grunnlag
- b) Rekruttering av nye ansatte (og avganger)
- c) Stillingsendringer

De to siste punktene dreier seg om sammensetningen av arbeidsstyrken og er vanskelig å identifisere eller måle helt nøyaktig.

Lønns- og prisutviklingen varierer fra år til år og mellom institusjonstyper og sektorer. TBU beregner et gjennomsnitt i staten. På UiO har lønns- og prisutviklingen også variert en del de senere årene, summen av effekter har til og med vært negativ i enkelte år.

4. Andre eksterne forhold

Arbeidsgivers andel av pensjonspremien til Statens pensjonskasse (SPK) er en del av personalkostnadene som delvis ligger utenfor UiOs kontroll.

Pensjonspremien anslås av SPK (i mai året før) som en prosentdel av lønnsgrunnlaget for kommende år. UiO legger anslaget fra SPK til grunn og har beholdt 8,6% som arbeidsgivers andel for 2025. Arbeidstakers andel er fortsatt 2%.

sist oppdatert 14. juni 2024: SSB anslår en prisvekst i 2025 på 3,0 % og en lønnsvekst på 4,6 %.

Lønnsveksten gjøres gjeldende for 2/3 av rammen og prisveksten for resten. Av forsiktighetsgrunner runder vi svaret på regnestykket nedover. På denne bakgrunn justeres rammene for 2025 med **3,8 %** sammenliknet med 2024.

Økonomiske konsekvenser for UiO

Lønns- og prisutviklingen har konsekvenser for (A) de økonomiske rammer som enheten disponerer og (B) den konkrete budsjetteringen av aktiviteter.

A – Justering av tilgjengelig ramme

I statsbudsjettet kompenseres institusjonene i UH-sektoren for en antatt lønns- og prisutvikling kommende år, dvs. for det året statsbudsjettet gjelder. Forslaget til statsbudsjett for 2025 legges fram i begynnelsen av oktober 2024. Regjeringen gjør antakelser om lønns- og prisutviklingen i 2025 og kompenserer nettobudsjetterte institusjoner (bl.a. UiO) for denne forventede utviklingen. Om utviklingen blir annerledes enn antatt, utløser det (normalt) ingen ekstra kompensasjon.

Rammejusteringen, som Universitetsstyret vedtar for kommende år i juni måned, innebærer derfor usikkerhet siden verken innholdet i statsbudsjettet eller den faktiske lønns- og prisutviklingen er kjent.

UiO legger til grunn Statistisk sentralbyrås (SSB) konjunkturprognoser for [lønns- og prisutviklingen](#),

B – Budsjettering

Budsjettering handler om å gi et tallmessig uttrykk for den aktiviteten man prioriterer og vil gjennomføre. Da må man selv gjøre konkrete vurderinger knyttet til innkjøp av varer og tjenester samt endringer i staben.

Budsjettet er det beste anslaget for framtidig ressursbruk gitt den informasjonen som er kjent på budsjetteringstidspunktet og de premisser man legger til grunn. Avvik mellom budsjett og endelig regnskap vil naturligvis forekomme.

Budsjettering av vare- og tjenestekjøp bør knyttes til SSBs prognose for prisutviklingen (**3,0 %**) med mindre man er kjent med konkrete forhold som gjør det naturlig å avvike fra denne prognosen.

Når det gjelder lønnsbudsjettering, legger vi også prognosen fra SSB til grunn, dvs. en årslønnsvekst i 2025 på **4,6 %**. Arbeidsgivers andel av pensjonsinnskuddet til SPK i 2025 er satt til **8,6 %**.

De konkrete budsjetteringsrutinene orienteres det om i andre sammenhenger, og de omtales derfor ikke her.