

Forskerforbundet ved UiO
NTL ved UiO
Parat ved UiO
Akademikerne ved UiO
Lokalt hovedverneombud

Dato: 6. mars 2024

Informasjons- og drøftingsmøte 1. mars 2023 kl 12-13

Sted: Møterom 305, Domus Theologica

Fra organisasjonene:
Ingunn Skjerve, Forskerforbundet
Ariel Sevendal, Parat
Axel Hjelme, NTL
Mattias Solbakken, Akademikerne.

Fra fakultetet:
Tone Vold-Sarnes, fakultetsdirektør
Heidi Opsahl, HR-rådgiver og referent

Meldt forfall: Brynjulv Norheim, lokalt hovedverneombud

Sakspapirene til styremøtet er lagt ut på denne nettsiden:

[Møte i fakultetsstyret torsdag 7. mars 2024 - Det teologiske fakultet \(uio.no\)](#)

Vedtaks sak

V-SAK 1: Innkalling og dagsorden

Innkalling og dagsorden godkjennes. Det ble ikke meldt inn noen saker til eventuelt.

Drøftingssak/diskusjonssak

D-SAK 1: Evaluering av partssamarbeidet.

Notatet fra UiOs personaldirektør med aktuelle diskusjonspunkter var vedlagt innkallingen. Fakultetsdirektøren hadde utarbeidet en enkel oversikt over dato for IDF-møter i foregående år samt saker som har vært behandlet i møtene. Oversikten ser slik ut:

I 2023 ble det gjennomført fem IDF-møter på TF: 3. mars, 21. april, 30. mai, 13. oktober og 1. desember.

TFs bruk av midlertidige ansettelser var tema for møtet 21. april. I de andre IDF-møtene ble styresakene gjennomgått og diskutert. En oppdatert oversikt over fratredelser og ansettelser ved TF ble lagt ved innkallingen til de aktuelle IDF-møtene.

- a) *Hvordan er samarbeidet og tilliten i endrings- og omstillingsprosesser?*
- b) *Hva fungerer godt i dagens partssamarbeid og er viktig å ta med videre?*
- c) *Hvilke utfordringer har vi i dagens partssamarbeid?*

Forskerforbundet sa at de opplever et godt samarbeid og en god tone i møtene og at riktige saker tas opp i møtene. Forskerforbundet opplever at TF gir god informasjon og at det har vært fint de gangene dekanen har deltatt i møtene.



NTL sa at de opplever at møtene fungerer godt, og at når NTL har meldt inn saker, så har disse blitt fulgt godt opp. Saksdokumentene er dekkende og fine. NTL påpekte at arbeidsgiver må sikre at IDF-møtene ikke kolliderer med IDF-møter ved de andre enhetene på UiO.

Fakultetsdirektøren svarte at det har vært en dialog mellom fakultetsdirektørene rundt tidspunkt for IDF-møtene, og at fredager kl 12 -13 ser ut som et passende tidspunkt for IDF-møter ved TF også for 2025. Fakultetsdirektøren sa videre at det er viktig for TF at organisasjonene har tid til å stille til IDF-møter ved TF og at et utkast til møteplanen for 2025 vil gjennomgås i IDF-møtet før sommeren.

Akademikerne sa at de opplever at tilliten til arbeidsgiver er høy.

Parat sa at de synes samarbeidet fungerer bra, og at det er en god tone i møtene. Parat sa videre at vi etter hvert kan se om det er andre arbeidsformer en kan benytte seg av for å komme frem til andre løsninger. Parat anbefalte TF å etablere nettsider for IDF-møtene, slik Det juridiske fakultet har gjort: [Informasjons- og drøftingsmøter ved Det juridiske fakultet - For ansatte - Universitetet i Oslo \(uio.no\)](https://www.uio.no/informasjons-og-drøftingsmøter-ved-det-juridiske-fakultet-for-ansatte)

Fakultetsdirektøren sa at hun vil følge opp dette.

Partene var enige om at det er viktig å koble på organisasjonene så tidlig som mulig ved omstillingsprosesser.

d) Hvordan kan partssamarbeidet bidra til at UiO blir en nyskapende organisasjon og et attraktivt arbeids- og studiested, jf. Strategi 2030?

Parat sa at organisasjonene ofte fanger opp saker som ikke kommer til ledelsen og at det er viktig for et godt samarbeid at organisasjonene kan spille inn disse sakene til ledelsen.

Akademikerne opplever at det er attraktivt å være på TF og understreket at TFs utfordring er at de sitter i et u hensiktsmessig bygg som trenger oppussing og arealeffektivisering. Akademikerne sa videre at TF jobber godt med studieporteføljen sin og følger opp studentene sine.

e) Er fjorårets evaluering fulgt opp?

Ja, evalueringen fra 2022 er fulgt opp.

Vedtaksaker

V-SAK 2: Uthlysning av fast stilling som Associate Professor in Hebrew Bible and Its Reception ved TF

Organisasjonene hadde ingen kommentarer til utlysningsteksten. De hovedtillitsvalgte får utlysningsteksten til gjennomlesning når den er ferdigbehandlet i styret og lønnsfastsettelsen er klar.

Diskusjonssaker

D-SAK 1: Situasjonsanalyse innenfor utdanning

Forskerforbundet spurte om hvordan de ansatte blir involvert og hørt i prosessen med prosjektet Portefølje 25.

Fakultetsdirektøren svarte at studiedekanen har informert om prosjektet til alle ansatte via stabsmøter for de vitenskapelig og administrativt ansatte. I neste IDF-møte vil fakultetsdirektøren presentere en tidsplan for prosjektet som også viser i hvilke organer prosessen forankres.

D-SAK 2: Forskningsformidling ved TF

Organisasjonene hadde ingen kommentarer.

Orienteringssaker 1-6

Organisasjonene hadde ingen kommentarer til orienteringssakene.

Fratredelser og tiltredelser ved TF i perioden 1.1.-d.d.2023 i henhold til vedlegg

Organisasjonene hadde ingen kommentarer.

Eventuelle saker fra organisasjonene.

Ingen saker.

Tone Vold-Sarnes
fakultetsdirektør