

HANDLINGSPLAN FOR LIKESTILLING, KJØNNBALANSE OG MANGFOLD 2024–2026

Det teologiske fakultet

Visjon

TF vil arbeide mot alle former for uakseptabel eller ulovlig forskjellsbehandling og for et godt og likestilt studie- og arbeidsmiljø. Likestilling innebærer fullt likeverd, like muligheter og like rettigheter.

Det teologiske fakultet skal være et åpent og inkluderende fakultet for alle ansatte og studenter uten hensyn til kjønn, etnisitet, religion og livssyn, politisk syn, seksuell orientering, funksjonsevne eller alder.

TF vil profilere fakultetet som et attraktivt arbeids- og studiested.

Verdigrunnlag

Den akademiske kulturen ved TF skal være åpen, reflekterende, maktkritisk, debatterende, saklig og fri for fordommer. Fakultetet skal bygge på likeverd, respekt, akademisk frihet og ytringsfrihet.

Forankring

Planen er forankret i Strategi 2030 <https://www.uio.no/om/strategi/strategi-2030/> og UiO sin likestillingspolitikk <https://www.uio.no/om/strategi/likestilling/>.

Strategi 2030 sier: «På UiO skal alle bli inkludert i stimulerende fagmiljø og ta del i eit engasjerande, godt og trygt arbeidsmiljø og læringsmiljø som hentar fram det beste hos den enkelte. Dette inneber ein aktiv politikk for likestilling og ein praksis for rekruttering som skaper mangfald og sikrar like rettar.»

Likestillingspolitikken slår fast at «Likestilling handler om demokrati og grunnleggende menneskerettigheter, men også om kvaliteten på vår virksomhet ved UiO og om vår legitimitet i samfunnet. (...)Fakultetene har ansvar for å utarbeide lokale tiltaksplaner/tiltak i årsplaner og følge opp arbeidet innenfor sitt ansvarsområde og UiOs likestillingspolitikk.»

Ansvar og rapportering

Ansatte og studenter har ansvar for sammen å skape et åpent og inkluderende miljø på TF. Fakultetsledelsen har ansvar for oppfølging av mål og aktivitet i planen. Ledelsen kan delegere ansvar for enkelttiltak og rapporterer årlig til styret ved TF og til universitetet sentralt om tiltak og resultater, status for og effekt av aktivitetene.

Hovedmål

Det teologiske fakultet skal ha

- et inkluderende mangfold blant ansatte og studenter

- et godt og likestilt arbeids- og studiemiljø, fritt for trakassering¹

- kjønnsbalanse i vitenskapelige og administrative stillinger, i ledelsen og i studieprogrammene

- fokus på likestilling, kjønnsbalanse, toleranse og mangfold i aktivitetene

Mangfold

Et inkluderende mangfold blant ansatte og studenter

TF skal være et diskrimineringsfritt arbeids- og studiested for alle og legge til rette for studenter og ansatte med ulik etnisitet, nasjonalt opphav, hudfarge, religion og livssyn, teologisk og politisk ståsted, funksjonsevne, alder, kjønnsidentitet og seksuell orientering. Fakultetet ønsker å rekruttere studenter og ansatte med variert bakgrunn

Aktivitet:

- TF vil fortsette dialogen med universitetsledelsen om universelt uniformede lokaler enten ved en oppussing av Domus Theologica eller flytting til aktuelle lokaler på Campus.
- TF vil fortsette å rekruttere en mangfoldig gruppe av studenter og ansatte. Nettsider og informasjonsmateriale skal synliggjøre mangfoldet.
- I arbeidet for et godt og mangfoldig arbeidsmiljø vil språkferdigheter være viktig. TF vil legge til rette for at ansatte som trenger norskopplæring får tid til å følge UiO sine kurs.

¹ Likestillingsloven sin § 13 definerer trakassering som «handlinger, unnlater eller ytringer som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlige, nedverdiggende eller ydmykende» og seksuell trakassering som «enhver form for uønsket seksuell oppmerksomhet som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende, ydmykende eller plagsom».

- Alle nyansatte skal få en mentor som kan gi bistand til integreringen i arbeidsmiljøet.
- TF sine studentambassadører skal ha variert bakgrunn.

Miljø

Et godt og likestilt arbeids- og studiemiljø, fritt for trakassering

TF skal ha et godt og trygt arbeids- og studiemiljø. Åpenhet, akademisk frihet, ytringsfrihet og respekt skal prege kommunikasjonen i undervisningen og i formelle og uformelle fora.

Aktivitet:

- Studenter og ansatte skal møte hverandre med respekt og saklighet. Det skal være nulltoleranse for trakassering.
- TF skal følge opp programledere, forelesere og veiledere for å øke bevisstheten om maktubalanse og ansvaret for å skape trygge lærings situasjoner.
- I samarbeid med Studentutvalget skal TF sørge for at ansatte og studenter vet hvordan varslings systemet kan brukes. TF skal arbeide for en kultur som gjør det trygt å varsle.
- TF skal jobbe for et arbeidsmiljø uten uakseptabel forskjellsbehandling, med felles aktiviteter som fremmer kommunikasjon og forståelse, og med gode sosiale tiltak med avgrenset bruk av alkohol.
- TF skal ha en åpen tilbakemeldingskultur når det gjelder språkbruk og adferd.

Kjønnsbalanse

Kjønnsbalanse i vitenskapelige og administrative stillinger, i ledelsen og i studieprogrammene

TF har som hovedmål å ha kjønnsbalanse (40-60) i både vitenskapelige og administrative faste stillinger. TF vil ha kjønnsbalanse blant studenter og forelesere i alle studieprogrammene.

Aktivitet:

- Utforming av stillingsutlysninger skal ta hensyn til målet om kjønnsbalanse og økt mangfold.
- Moderat kjønnskvotering skal benyttes i både vitenskapelige og administrative stillinger når to kandidater er likt eller tilnærmet likt kvalifiserte.

- TF skal gjennomgå utlysningstekstene til administrative stillinger med tanke på bruk av språk og bilder, for å sikre rekruttering som gir bedre kjønnsbalanse og økt mangfold.
- TF vil fortsette å primært lyse ut faste vitenskapelige stillinger på førsteamanuensisnivå for å sikre en balansert sammensetning av vitenskapelig ansatte.
- Vurderingskomiteer skal eksplisitt gjøres oppmerksom på indirekte fordommer og skjev vurderinger (implisitt bias) når det gjelder kjønn og mangfold.
- Ved bruk av professor II-stillinger skal det tas særlig hensyn til jevn kjønnsbalanse.
- Arbeide for kjønnsbalanse i faglige lederstillinger.
- Studenter i alle studieprogrammene skal få undervisning av både mannlige og kvinnelige forelesere.
- Kjønnsperspektivet skal være godt representert i forskningsporteføljen, og integrert i utdanningsporteføljen, inkludert pensum.

Fokus

Fokus på likestilling, kjønnsbalanse, respekt og mangfold i aktiviteten **TF skal være en arbeidsplass og et studiested som fremmer inkludering og utviklingsmuligheter. Et inkluderende miljø skapes i fellesskap og er et ansvar som ligger til ledelsen, men også til hver student og medarbeider. All virksomhet på fakultetet skal bidra til å gi uttrykk for og dermed fremme likestilling, kjønnsbalanse, respekt og mangfold.**

Aktivitet:

- Likestillingsperspektivet skal være integrert i alle strategi- og plandokumenter.
- Mangfoldet blant de vitenskapelige ansatte skal synliggjøres i arbeidet med forskningssøknader, nettverksbygging og internasjonalisering.
- Fagadministrative oppgaver skal fordeles på en måte som gir kvinner og menn like muligheter til forskningstid og karriereutvikling.
- TF skal legge til rette for at studenter og ansatte med ikke-binære kjønnsuttrykk opplever seg inkludert i arbeids- og læringsmiljøet.