

Årsplan 2024-2025 – Det teologiske fakultet

Innledning

Årsplanen er fakultetets sentrale styringsdokument for å realisere Strategi 2030. Årsplanen uttrykker styrets overordnede prioriteringer, samtidig som den skal gi stort rom for lokale tiltak. Planen skal bidra til tydelig arbeidsdeling, godt internt samspill og vise fakultetets prioriteringer. Årsplanen er rullerende, og strukturen samsvarer med TFs Strategi 2030.

Dekanatet har som mål å fortsette å videreutvikle og konsolidere fakultetet som et av de ledende miljøer innen teologi og religionsstudier internasjonalt. Fakultetet skal bidra med forskning og utdanning som gir kunnskap som har betydning for håndteringen av diversitet og mangfold. Det krever kompetanse om den globale utvikling på religionsfeltet, om de etiske utfordringer som teknologi, klima og helse stiller oss overfor og de teologiske og interreligiøse brytninger som finner sted. Den digitale omstillingen innen forskning, studier og arbeidsliv vil stille krav om pedagogisk fornyelse og økt samhandling med relevante praksisfelt. Årsplanen må ses i sammenheng med utviklingsplanen for perioden 2023-2026, som er underlag for årlige dialogmøter med universitetsledelsen.

Fremragende utdanning og læringsmiljø

Tiltakene i dette kapittelet av fakultetets årsplan tar utgangspunkt i områdene skissert i TFs Masterplan for utdanning 2020-2030. Primært vil fakultetet i perioden jobbe med studentrekruttering samt tiltak rettet mot å styrke undervisnings- og studiekvaliteten, styrke studentenes læringsutbytte, øke gjennomføringen og styrke læringsfellesskapet.

Tiltak 1: Styrke arbeidet med studentrekruttering

Til tross for at fakultetet i løpet av de senere årene har intatt en rekrutteringsmessig ledende posisjon blant de religionsfaglige og teologiske utdanningstilbudene i Norge, er rekrutteringen fremdeles ikke tilstrekkelig robust til å gi den studenttilstrømmingen fakultetet trenger. Sammenlignet med de andre UiO-fakultetene er TF det fakultetet som prosentvis fyller færrest av studieplassene. For TF er økt rekruttering helt avgjørende, og fortsatt satsning og videreutvikling av studentrekrutteringsfeltet er nødvendig. Studentrekruttering er en av tre hovedsatsninger i fakultetets kommunikasjonsstrategi, og vil i årsplansperioden følges opp i tråd med strategien. Evaluering og kunnskapsinnhenting vil være en nøkkelaktivitet med tanke på videreutvikling av arbeidet.

Forventede resultater ved utgangen av 2024:

- Nye kanaler og tiltak rettet mot bachelorprogrammet i religion og samfunn er identifisert og aktivert. Samarbeidet med de øvrige utdanningsinstitusjonene og Den norske kirke om rekruttering til kirkelige stillinger er revitalisert.
- Programsidene er revidert og presentasjonen av programmene spisset.
- Videreutvikling av presentasjonsoppleggene for skolebesøk og andre besøksarenaer er gjennomført.

Forventede resultater ved utgangen av 2025:

- Rekrutteringstiltak knyttet til masterprogrammet i teologi og pastoral praksis er utviklet og iverksatt.
- Undersøke muligheten for en eventuell satsning på nasjonal og internasjonal rekruttering til engelskspråklige studietilbud.

Tiltak 2: Spissing av utdanningsporteføljen

TFs Masterplan for utdanning 2020-2030 har en ambisjon om å styrke undervisnings- og studiekvaliteten og øke gjennomføringen. Spissing av utdanningsporteføljen gjennom reduksjon av studieprogrammer og emner som beskrevet i masterplanen, er ett strategisk grep for å nå denne ambisjonen. Spissingen av utdanningsporteføljen skjer i samråd med vurdering av ressursituasjon og økonomi.

Forventede resultater ved utgangen av 2024:

- Hvilke emner fra masterprogrammet i Religion and Diversity som videreføres på profesjonsstudiet og masterprogrammet i teologi og på masterprogrammet i religion og samfunn er avklart.
- Masterprogrammet Religious Roots of Europe er etablert som fakultetets engelskspråklige program.
- Arbeidet med fakultetets organisering av etter- og videreutdanning er igangsatt.
- Periodisk programevaluering av masterprogrammet i religion og samfunn er gjennomført.
- Undervisningsbehov på TF er kartlagt for å avdekke fremtidig ressursbehov.
- Innføringen av studieprogrammet jødiske veivisere er gjennomført.

Forventede resultater ved utgangen av 2025:

- Analyse av frafall på profesjonsstudiet i teologi er gjennomført.
- Revidert programplan for profesjonsstudiet i teologi er implementert.
- Revidert programplan for masterprogrammet i teologi er implementert.
- Revidert programplan for masterprogrammet i teologi og pastoral praksis er implementert.
- Mulighet for spesialisering/fordypning innen RESA MA og TEOL MA er vurdert.

Tiltak 3: Fokus på læringsfellesskapet

Fokus på utfordringer knyttet til studentgjennomstrømning og frafall samt målsetting om fremragende utdanning fordrer et viktig fokus på nytenkning med hensyn til styrking av læringsmiljø/læringsfellesskap. I likhet med andre deler av UiO har TF en utfordring med lavt studentnærver.

Forventede resultater ved utgangen av 2024:

- Andrekarriere desentralisert profesjonsstudium i teologi (ADAPT)-prosjektet har gjennomført første syklus av desentralisert og fleksibilisert undervisning. Hvilke emner fakultetet skal tilby i de ulike syklusene er avklart. Et attraktivt pakkeforløp er beskrevet i studieprogrammet teologi og pastoral praksis (TOPP).
- Kompetansehevende arbeid blant undervisere er satt i system: Teologisk fellesforum (TFF) med tema pedagogisk utviklingsarbeid arrangeres hvert semester.
- Fakultetet har utprøvd samlingsbasert undervisning på flere program.
- Periodisk programevaluering av masterprogrammet i ledelse, etikk og samtalepraksis (LES) er igangsatt.
- En overordnet strategi for ekskursjoner på programmene i teologi og i religion og samfunn er utarbeidet.
- Utviklingen av transparente systemer for studiekvalitet på fakultetets interne nettsider er ferdigstilt. Arbeidet med et mer innbydende fysisk læringsmiljø som kan legge bedre til rette for et sosialt liv blant studenter på huset er i gang.

Forventede resultater ved utgangen av 2025:

- Ordningen med merittert undervisning og hvordan denne fungerer inn i læringsfellesskapet er evaluert.
- Periodisk programevaluering av ph.d.-programmet er igangsatt.
- Maler for studentaktiviserende undervisning som utvikler sentrale ferdigheter og som er gjenkjennelige på langs i de ulike studieløpene er utviklet.

Grensesprengende forskning

Det teologiske fakultet vil arbeide for å fremme en kultur og struktur for forskning som er langsiktig, fremragende og grunnleggende. Forskning på og kunnskap om religion, etikk og teologi er avgjørende for å forstå og fortolke verden, og for å kunne bidra til en mer bærekraftig utvikling. Fakultetet vil videre legge til rette for at medarbeiderne har økt bevissthet og kunnskap om digital humaniora og hvordan denne kan komme forskningen vår til gode.

Fakultetet vil legge til rette for god oppfølging og karriereutvikling for ph.d.-kandidater og postdoktorer, for å sikre utvikling av forskertalenter for akademia og samfunnsliv. Fakultetet prioriterer forskningsarbeid gjennom deltakelse i nasjonalt og internasjonalt forskningssamarbeid av høy kvalitet, og jobber for å sikre

forskerne tilstrekkelig sammenhengende tid til forskning. Fakultetet arbeider målrettet mot å lykkes i søknadsarbeid knyttet til eksterne forskningsmidler. Fakultetet har et sterkt fokus på forskningsintegritet og åpen tilgang til forskning.

Tiltak 4: Ekstern finansiering

Det teologiske fakultet skal systematisk arbeide for å styrke forskningsporteføljen gjennom eksternfinansierte prosjekter fra nasjonale og internasjonale finansiører. Fakultetet vil kartlegge behov knyttet til kompetanse, karriereutvikling og støtteapparat, og vurdere tiltak slik at søknader om ekstern finansiering blir så konkurransedyktige som mulig. I lys av det som sannsynligvis vil vise seg å bli redusert mulighet til finansiering fra Norges forskningsråd, vil fakultetet vurdere hva dette eventuelt vil medføre av endringer i strategien knyttet til forskning og forskningsfinansiering.

I det å styrke forskningskulturen inngår blant annet å skape en åpen forsknings- og publiseringskultur med åpne og inkluderende forskningsaktiviteter på tvers av fagområdene. Integrering av midlertidig ansatte og nyansatte samt stipendiater på gjennomføringsstipend er sentralt i dette arbeidet.

Forventede resultater ved utgangen av 2024:

- Fakultetet har videreutviklet og oppdatert sin strategi knyttet til ekstern finansiering.
- Fakultetet støtter og legger til rette for tverrfaglige forskningssatsinger.

Forventede resultater ved utgangen av 2025:

- Andelen av ph.d. og postdoc finansiert av eksterne midler er økt.
- Fakultetet har satt i gang et systematisk arbeid for å mobilisere til å videreutvikle forskeres kompetanse som kan føre til en bedre utnyttelse av mulighetene i Horisont Europa.

Tiltak 5: Utvikle et mer robust og bærekraftig ph.d.-program

Fakultetet har relativt få midlertidige stillinger finansiert av Kunnskapsdepartementet. Dette betyr at TF systematisk må arbeide for å skape et robust og bærekraftig ph.d.-program. Fakultetet har vært vertskap for en nasjonal forskerskole som snart vil avsluttes, og vært medlem i en annen. Disse har vært viktige bidrag i ph.d.-utdanningen ved fakultetet de siste årene, og TF må både videreføre viktig erfaring og kunnskap fra disse og kompensere for at disse blir avvirket.

Fakultetet vil:

- gjennomføre ekstern programevaluering av ph.d.-programmet i 2025.
- arbeide for kvalitetssikring av veiledning på ph.d.-nivå.
- inkludere phd-stillinger i alle søknader om ekstern finansiering der det er mulig.
- arbeide med spissing og profilering av ph.d.-programmet, og utforske muligheter for ekstern finansiering av aktiviteter.
- evaluere ordningen med gjennomføringsstipend for å se hvordan den påvirker rekrutteringen.
- utlyse ph.d.-stillinger på et fast tidspunkt årlig for å skape forventning og forutsigbarhet hos mulige søkere.

Forventede resultater ved utgangen av 2024:

- Fakultetet har utviklet en god ramme for gjennomføring av ph.d.-veiledning på høyt nivå.

Forventede resultater ved utgangen av 2025:

- Fakultetet har gjennomført en ekstern programevaluering.
- Fakultetet har et faglig spisset og attraktivt ph.d.-program som tiltrekker seg sterke søkere.
- Fakultetet har økt antall ph.d.-kandidater.

Ta kunnskap i bruk

Fakultetets langtidsstrategi sier at TF skal synliggjøre religionens rolle i samfunnet og i samfunnsutviklingen i historie og nåtid, nasjonalt og internasjonalt. Målsettingen er blant annet å være tydelig til stede i offentligheten, og aktivt kommunisere forskningsbasert kunnskap om religion og teologi, samt å styrke samarbeidet med relevante samfunnsaktører på tros- og livssynsfeltet. Fakultetet vil med sin kompetanse bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling med rom for mangfold og diversitet.

Tiltak 6: Samfunnskontakt og formidling

Kontakten med eksterne interessenter og målgrupper skal videreutvikles gjennom ulike forskningsformidlingstiltak. Fakultetet skal blant annet styrke sin tilstedeværelse på UiOs formidlingsflater ved arrangementer i Læringscenteret, Domus Bibliotheca og podkastkanalen Universitetsplassen. En viktig målsetting er å skape kontaktflater mellom fakultetets forskning og nøkkelinteressenter som kan ta kunnskapen fra fakultetets forskning i bruk. Dette kan være tros- og livssynssamfunn, ideelle organisasjoner, politiske miljøer/beslutningstagere og offentlig forvaltning.

Tidligere studenter utgjør en av flere viktige interessentgrupper for fakultetet. Alumniarbeidet skal styrkes blant annet gjennom reetablering av egne årlige arrangementer mer spisset mot religions- og samfunnsfeltet i tillegg til det tradisjonelle Jervell- og alumniseminarer primært rettet mot teologikandidatene. Fakultetets alumner er viktige ambassadører for fakultetet, både med tanke på studentrekruttering og synliggjøring av fakultetets forskning. I tillegg utgjør de en naturlig hovedmålgruppe for fakultetets etter- og videreutdanningsarbeid.

Som del av formidlingsarbeidet vil fakultetet styrke kompetanse om og arbeidet med «impact» og kommunikasjon i forskningsprosjekter, både i arbeidet med å utarbeide prosjektsøknader og gjennom kommunikasjonstiltakene i og etter prosjektperioden. Som del av kompetansearbeidet vil fakultetet gå inn for at feltet får fokus gjennom samarbeid og kompetansehevingstiltak på tvers av enhetene på UiO.

Forventede resultater ved utgangen av 2024:

- Fakultetet har utviklet tiltak for styrket dialog med nøkkelinteressenter for å synliggjøre fakultetets forskning og samfunnsbidrag.
- Fakultetet har økt aktivitet og kontakt med fakultetets alumner.

Forventede resultater ved utgangen av 2025:

- Fakultetet har igangsatt tiltak for å bygge dialog og samarbeid med viktige samarbeidspartnere og eksterne aktører.
- Arbeidet med «impact» og kommunikasjon i forskningsprosjekter er styrket.

Nyskapende organisasjon og et attraktivt arbeids- og studiested

Fakultetet skal tilby studenter og ansatte et trygt og forsvarlig lærings- og arbeidsmiljø fritt for trakassering, og arbeide for å styrke samhandlingen og kollegialiteten blant de ansatte. Fakultetets ansatte skal ha høy bevissthet rundt sitt ansvar for profesjonell oppfølging av studentene.

TF skal redusere eget klimafotavtrykk og legge til rette for at ansatte og studenter tar miljøbevisste valg. Fakultetet vil bidra til å gjøre UiO til en foregangsinstitusjon for klimasmarte løsninger i Norge. Viktig for fakultetet i denne årsplanperioden er å avklare lokalisering med tanke på behovet for oppgradering av Domus Theologica.

Tiltak 7: Styrke tilbakemeldingskulturen ved fakultetet

Fakultetet vil styrke arbeidet med tilbakemeldingskulturen, hvor kollegialitet, åpenhet og utveksling av ideer er nøkkelord.

Forventede resultater ved utgangen av 2024:

- Faglige møteplasser der ansatte bidrar til og opplever ytringseffektivitet og psykologisk trygghet, er etablert. Teologisk fellesforum (TFF) anses som en viktig møteplass for ansatte.
- Dekanaten har jevnlig møter med den vitenskapelige staben.

Tiltak 8: Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelse (ARK)

UiO vil gjennomføre en ARK-undersøkelse i 2024. Denne undersøkelsen vil være direkte knyttet til oppfølging av arbeidsmiljøet. Fakultetet vil følge UiOs tidsplan for gjennomføring av ARK-undersøkelser fremover.

Forventede resultater ved utgangen av 2024:

- Fakultetet har gjennomført ARK-undersøkelsen.

Forventede resultater ved utgangen av 2025:

- Tiltakene fra ARK-undersøkelsen i 2024 er implementert.

Tiltak 9: Redusere eget klimafotavtrykk

Fakultetet vil bidra til å gjøre UiO til en foregangsinstusjon for klimasmarte løsninger i Norge og legge til rette for at ansatte og studenter tar miljøbevisste valg.

Forventede resultater ved utgangen av 2024:

- Fakultetet har videreført hybride arrangementer og disputaser og utforsket andre muligheter for å etablere en bærekraftig drift.
- Ved fakultetets arrangementer er vegetartilbudet økt.
- Fakultetet har etablert dialog med Eiendomsavdelingen ved UiO rundt sikker sykkelparkering og lademuligheter for el-sykler og el-biler.
- Bruk av engangsplass er fjernet.
- Antall flyreiser sett fra pre-korona er redusert.