

Forskerforbundet ved UiO
NTL ved UiO
Parat ved UiO
Akademikerne ved UiO
Lokalt hovedverneombud

Dato: 5. desember 2023

Informasjons- og drøftingsmøte – skriftlige innspill innen 4. desember 2023 kl 12

På bakgrunn av flere informasjons- og drøftingsmøter på samme tid for fagforeningene, ble representantene fra de 4 fagforeningene og TFs fakultetsdirektør enige om at skriftlige innspill kunne sendes TF innen 4. desember 2023 kl 12. Akademikerne og Forskerforbundet sendte skriftlige innspill pr epost mandag 4. desember.

Meldt forfall:

Ingunn Skjerve, Forskerforbundet.
Sarah Younes, Akademikerne.
Aksel Hjelme, NTL.
Ariel Sevendal, Parat.

Sakspapirene til styremøtet er lagt ut på denne nettsiden:

[Møte i fakultetsstyret torsdag 7. desember 2023. - Det teologiske fakultet \(uio.no\)](#)

Vedtaksaker

V-SAK 1: Innkalling og dagsorden

Fakultetsdirektøren viser til første avsnitt om skriftlige innspill.

V-SAK 2: Årsplan 2024-2025

Tiltak 2: Spissing av utdanningsporteføljen

Forskerforbundet mener at det er viktig at det tas hensyn til hvordan endringer i utdanningsporteføljen påvirker de ansattes arbeidshverdag, og at det må være en god faglig prosess som ligger til grunn for endringene.

Akademikerne støtter Forskerforbundets innspill.

Under kapittelet om «Grensesprengende forskning» lurer Forskerforbundet på hvordan fakultetet konkret skal jobbe for at (...) "Fakultetet vil legge til rette for god oppfølging og karriereutvikling for ph.d.-kandidater og postdoktorer, for å sikre utvikling av forskertalenter for academia og samfunnsliv".

Fakultetsdirektøren informerer om at TF deltar i et nettverk for karriereutvikling ved UiO¹ som nettopp diskuterer mulige karrieremuligheter for midlertidig vitenskapelig ansatte og at TF vil komme tilbake med mer konkrete planer for dette arbeidet så snart dette er avklart.

¹ Nettsiden for nettverk for karriereutvikling: [Nettverk for karriereutvikling - For ansatte - Universitetet i Oslo \(uio.no\)](#)



Forskerforbundet mener videre at det er bra at det er fokus på kvaliteten av phd-veiledning.

Akademikerne støtter Forskerforbundets innspill.

Tiltak 4: Ekstern finansiering

Akademikerne mener at det er positivt at det er en plan for arbeid med å styrke forskningsporteføljen, med konkrete tiltak. Akademikerne regner med at fakultetet har en plan for hvordan TF skal integrere midlertidig ansatte og nyansatte.

V-SAK 3: Budsjettforslag 2024 og langtidsprognose for perioden 2024-2028

Forskerforbundet lurer på om det er slik at det mindreforbruket som ikke er knyttet opp i prosjekter, bygges ned ved at stillinger lyses ut tidligere enn planlagt.

Fakultetsdirektøren svarer at mindreforbruket de siste årene har gitt TF muligheten til å kunngjøre alle stillingene tidligere enn foreslått i stillingsplanen og å foreta enkeltinvesteringer i AV- og IT-utstyr i år og i 2024.

V-SAK 4: Handlingsplan for likestilling, kjønnsbalanse og mangfold 2024-2026

Forskerforbundet mener at det er bra at Handlingsplan for likestilling, kjønnsbalanse og mangfold 2024-2026 legger opp til å gjelde for alle aspekter ved fakultetets aktiviteter, og at det er bra at det skal legges til rette for at ansatte som trenger det får tid til å følge UiOs norskkurs

V-SAK 5: Oppnevning av medlemmer til ansettelses- og innstillingsutvalg for 2024

Organisasjonene hadde ingen kommentarer.

V-SAK 6: Oppnevning av medlemmer til fakultetets valgstyre

Organisasjonene hadde ingen kommentarer.

Orienteringssaker 1-6

Organisasjonene hadde ingen kommentarer.

Tone Vold-Sarnes
fakultetsdirektør