

Forskerforbundet ved UiO
NTL ved UiO
Parat ved UiO
Akademikerne ved UiO
Lokalt hovedverneombud

Dato: 1. juni 2023

Informasjons- og drøftingsmøte 30. mai 2023 kl 0900-1020

Sted: Møterom 305, Domus Theologica

Fra organisasjonene:
Ingunn Skjerve, Forskerforbundet
Ariel Sevendal, Parat
Axel Hjelme, NTL
Mattias Solbakken, Akademikerne.

Meldt forfall:
Brynjulv Norheim, lokalt hovedverneombud.

Fra fakultetet:
Tone Vold-Sarnes, fakultetsdirektør og referent

Sakspapirene til styremøtet er lagt ut på denne nettsiden:
[Møte i fakultetsstyret fredag 2. juni 2023 - Det teologiske fakultet \(uio.no\)](https://www.uio.no/fakultet/teologi/mote-i-fakultetsstyret-fredag-2-juni-2023)

Vedtaksaker

V-SAK 1: Innkalling og dagsorden
Innkalling og dagsorden godkjennes. Det ble ikke meldt inn noen saker til eventuelt.

V-SAK 2: Møteplan for 2024
Fagforeningene sluttet seg til møteplanen for 2024.

V-SAK 3: TFs utviklingsavtale for perioden 2023-2026
Når det gjelder hovedutfordring 2, tiltak 1 mente fagforeningene at betegnelsen *Fleksibelt studieløp* vil beskrive bedre hva ADAPT er. Fagforeningene lurte på om fakultetet vil kunne tilby TFs profesjonsstudenter et like godt studiemiljø og studietilbud som de andre studentene ved TF, og om et godt digitalt desentralisert studietilbud som ADAPT vil påvirke det fysiske læringsmiljøet og undervisningen for profesjonsstudentene. Fakultetsdirektøren svarte at det jobbes med innholdet i studietilbudet og at fakultetet er opptatt av å ivareta hensynene til de ulike studentgruppene.

Under hovedutfordring 3, tiltak 1 ba fagforeningene om at fakultetet utdyper innholdet i Granseminar og presiserer betegnelsen *DEF-samtaler*. Fakultetsdirektøren sa at Granseminar er oppstartsseminar for alle nye studenter som finner sted på Granavolden hver høst. *DEF-samtaler* er samtaler studenter med karakterene D, E eller F inviteres til av programkonsulentene som del av TFs studentoppfølging.

Under hovedutfordring 4, tiltak 2, ba Forskerforbundet og Parat om at det presiseres i hvilke sammenhenger tilbakemeldingskulturen skal styrkes, f eks knyttet til arbeid med prosjektsøknader.



Parat sa at psykologisk trygghet og åpenhet ofte er knyttet til arbeidsmiljøet generelt. Fakultetsdirektøren sa at det første punktet under dette tiltaket er relatert til arbeidet med å utvikle gode prosjektsøknader.

Under hovedutfordring 5, tiltak 1 ba fagforeningene om at *midlertidige stillinger* erstattes med *rekrutteringsstillinger*. Parat sa at tiltak 2 er viktig for tiltak 1 og at tiltakene må ses i sammenheng. Når det gjelder psykologisk trygghet og tilbakemeldingskulturen blant rekrutteringsstillingene, informerte Parat om at Det odontologiske fakultetet har satt i gang et utviklingsarbeid knyttet til stipendiater og ytringsklima på fakultetet.

Parat sa at TF i utviklingsavtalen legger opp til en del arbeidsgrupper og understreket at ledelsen må ta hensyn til at medarbeidere som velges inn i slike arbeidsgrupper får tid til de øvrige arbeidsoppgavene, eventuelt får avlastning for deler av disse. Parat sa videre at det er viktig å gi medarbeiderne tid til kreativ tenkearbeid. Det å delta i arbeidsgruppene bør ikke være en ekstra belastning, men noe ledelsen ved TF legger til rette for.

V-SAK 4: Studietilbudet i «Jødiske veivisere» på engelsk

Akademikerne spurte hva slags studietilbud dette er og hvordan TF teknisk sett vil løse det at studenter stryker, og eventuelt andre problemer som dukker opp for studentene.

Forskerforbundet stilte spørsmål til finansiering av studietilbudet og om tildelingen fra Kunnskapsdepartementet dekker utgiftene. Forskerforbundet stilte også spørsmål til språkkravet. NTL stilte spørsmål ved studentenes opphold i Israel og om TF har oversikt over hvilke læresteder som er opprettet for disse studentene. Av tidligere studiebrosjyrer fremkommer det at studentene blant annet har hatt opphold ved læresteder i folkerettsstridige bosetninger på den okkuperte Golanhøyden. NTL mener fakultetet ikke bør gå inn i det som kan fremstå som et indirekte samarbeid med slike læresteder.

Fakultetsdirektøren sa at studietilbudet fortsatt er under utredning og at disse spørsmålene vil avklares i den videre prosessen. Når det gjelder finansieringen av studietilbudet ser det ut til at de tildelte ekstramidlene dekker utgiftene pr i dag. Fakultetsdirektøren følger imidlertid med på ressursutviklingen når det gjelder å tilby dette på engelsk.

D-SAK 1: Studentrekruttering og årets søkertall ved TF

Akademikerne understreket at navn på studieprogrammer kan være betydningsfulle.

Orienteringssaker 1-7

O-SAK 6: Fakultetets virksomhetsrapportering for 2023

Akademikerne ba om at tall skrives ut i slike oversikter og ikke forkortes med et komma.

Fakultetsdirektøren takket for innspillet og vil følge opp dette.

O-SAK 7: Samarbeidsavtale med Kulturhistorisk museum om delt vitenskapelig stilling i middelalderens kirkekunst

Akademikerne sa at det under ansettelsesforholdet skal stå SKAL og IKKE BØR i setningen: «I kunngjøringen bør det fremkomme at dette er en delt stilling [...]».

Forskerforbundet pekte på problemstillingen rundt søknadsprosessen om professoroppykk og vurderingen av pedagogisk/utdanningsfaglig og vitenskapelig arbeid ved henholdsvis TF og KHM. Forskerforbundet mente at kravene til utdanningsfaglig kompetanse inkludert musealt arbeid ved professoroppykk må avklares på forhånd.

Parat foreslo å føye til *Lønnsdannelse på tvers av enhetene* som et eget punkt under kapittelet om ansettelsesforholdet.

Akademikerne understreket behovet for egen arbeidsplass for den ansatte. Parat viste til et planlagt frokostseminar om betydningen av egen kontorplass og forutsigbarhet på arbeidsplassen, og hvor viktig det er for ansatte å oppleve at de er ønsket som medarbeidere.

Organisasjonene hadde ingen kommentarer til de andre orienteringssakene.

Fratredelser og tiltredelser ved TF i perioden 1.1.-d.d.2023 i henhold til vedlegg.

Fakultetsdirektøren presenterte oversikten i møtet og vil sende denne ut med referatet.

Eventuelle saker fra organisasjonene.

Ingen saker.

Tone Vold-Sarnes
fakultetsdirektør