

# Nytt dekanat ved TF 2023 - 2026

## Forstå religion - forandre verden: Kultur, struktur, finansiering

### Introduksjon

TF skal velge ny dekan og det skjer som styresak 14. oktober 2022. Dersom styret velger undertegnede til dekan vil Anne Hege Grung være forskningsdekan mens Sivert Angel er prodekan og studiedekan. Samlet representerer vi kontinuitet i tråd med det avtroppende dekanatet og vil fortsette fornyelsesarbeidet forankret i TFs tradisjon som et nasjonalt og internasjonalt fremtredende og nyskapende fakultet. Vi vil realisere Strategi2030 gjennom samarbeid med andre fakulteter ved UiO, innen både forskning og undervisning, og med Den norske kirke og andre tros- og livssynsorganisasjoner; men også ved å utvikle en tydeligere profil inn mot skole, samfunn og politikk, samt en fordypning av vårt internasjonale engasjement i forskning og undervisning. Vi tror at vår samlede erfaring innen ulike vitenskapsfelt sammen med vår erfaring fra ledelse i ulike institusjoner og organisasjoner kan danne grunnlaget for et inspirert samarbeid både innad i ledergruppen og med vitenskapelig og administrativt ansatte ved TF. Sammen med våre kolleger ved TF ønsker vi å bidra innen forskning, utdanning og formidling til det den kanadiske astronauten Roberta Bondar kalte «et perspektivskifte: å gå utover det kjente for å oppnå det ekstraordinære».

### Dekanatet

Sivert Angel er professor i praktisk teologi og kirkehistorie og underviser homiletikk, 1500-tallet til 1700-tallets kirkehistorie og luthersk teologi. Han har publisert både i Norge og internasjonalt på disse feltene. Han har hatt flere forskningsopphold i Tyskland og Danmark (Tübingen, Halle, København) og deltatt i ulike forskningsprosjekt innenfor både praktisk teologi og kirkehistorie. Han er cand.theol. (1998) og PhD (2011) fra TF, og har arbeidet som prest i Den norske kirke, førsteamanuensis i homiletikk og senere rektor ved Det praktisk – teologiske seminar, før han gikk over i stilling som førsteamanuensis på TF i 2017. De siste fem årene har han vært programleder for profesjonsstudiet i teologi.

Anne Hege Grung har vært førsteamanuensis og senere professor i interreligiøse studier ved TF siden 2017. Før dette var hun førsteamanuensis i praktisk teologi ved Det praktisk-teologiske seminar. Hun tok sin PhD ved TF i 2011, etter å ha vært PhD-stipendiat tilknyttet det tverrfakultære strategiske forskningsprogrammet CULCOM ved UiO. Grung har vært ansatt ved Sosialantropologisk institutt, UiO som forsker 2011-2012 og hatt korte engasjementer som ved Senter for tverrfaglig kjønnsforskning ved UiO i 2011 og 2012. Fra 2012-2014 var hun postdoktor ved TF. Hun har vært gjesteforsker ved Vrije Universiteit Amsterdam og ved Universitetet i Hamburg, og var fra 2016-2022 president i det europeiske forskningsnettverket European Society for Intercultural Theology and Interreligious Studies (ESITIS). Fra 2018 har hun vært med i styringsgruppen for seksjonen Interfaith and Interreligious Studies i American Academy of Religion (AAR). Grung har bred undervisningserfaring fra TF der hun har undervist ved alle studieprogram og vært programleder for RESA master og LES, samt for kurset for religiøse ledere. Hennes publikasjoner er primært innen feltene kjønn og interreligiøse relasjoner, plural åndelig og eksistensiell omsorg og religionsmøter/religionsdialog. Grung arbeidet som prest fra 1992-2006 i Norges Kristelige Studentforbund, Kirkens bymisjon og Dialogsenteret Emmaus (nå Kirkelig Dialogsenter Oslo).

Anders Runesson har vært professor i Det nye testamente ved TF siden 2015 og prodekan og forskningsdekan siden 2019. Før han begynte ved TF, var han Associate Professor i tidlig kristendom og tidlig jødedom ved McMaster University i Canada, hvor han jobbet i 12 år. Han har en bred undervisningsportefølje. Han disputerte i 2001 ved Lunds universitet og fikk sin dosenttittel ved samme universitet i 2002. Fra Lund har han også en mastergrad i religionsvitenskap og en Bachelor i jødiske studier. Han har vært gjesteprofessor ved Hebrew University i Jerusalem og har lang erfaring fra internasjonale forskningsprosjekter. Han har etablert og leder et fagfellevurdert open access-tidsskrift i samarbeid med UiO, Hebrew University og DePaul University i Chicago. Runesson har vært leder for seksjon for Matteusstudier ved Society of Biblical Literature og også sittet i mange år i styringsgruppen for seksjonen Paulus og jødedommen. I over ti år har han sammen med to kolleger fra Tyskland og Østerrike ledet forskningsseminaret Social History and the New Testament innen Society for New Testament Study (SNTS), og er medlem av styret for SNTS avdeling for samarbeid med Øst-Europa (EELC). Lederoppdrag ved TF har omfattet, i tillegg til stillingen som prodekan, den nasjonale tverrfaglige forskerskolen ATTR (Scientific Director) og det internasjonale masterprogrammet Religious Roots of Europe (programleder). Runesson er ordinert til prest innom Svenska kyrkan og har vært involvert i religionsmøte og religionsdialog i mange år.

Det foreslåtte dekanatet har til sammen omfattende akademiske nettverk ikke bare i de nordiske landene, men også i Europa, Nord-Amerika, Midtøsten, Australia og andre land. Disse nettverkene, i kombinasjon med kirkelige og andre religiøse og institusjonelle nettverk i Norge, utgjør en viktig bakgrunn for det arbeide dekanatet håper å gjennomføre de neste fire årene. Vitenskapelig representerer dekanatet bredde i historie- og samtidsforskning, samt i kjønnsforskning og forskning på religionsmøte, de to områdene Strategi2030 vektlegger som TFs faglige hovedspor.

### **Tilnærming: Kultur, struktur, finansiering**

I tråd med det avtroppende dekanatets plattform og med forankring i verdiene og holdningene uttrykt i *Magna charta universitatum* (1988/2020),<sup>1</sup> er vårt felles mål å videreutvikle og befeste TF som et av de ledende miljøene innen teologi og religionsvitenskap nasjonalt og internasjonalt. Dette skal skje gjennom økt vekt på strategisk nettverksbygging innen både forskning og utdanning, samt gjennom en tydelig prioritering av støtte til forskere og forskningsmiljøer som ønsker å hevde seg i toppen. Samtidig skal vi være nøye med støtte til alle, slik at bredden opprettholdes og utvikles. Det gir synergieffekter som alle har godt av, både vitenskapelig og kollegialt. TF, både dets vitenskapelige og administrative ansatte, er et team som er midt i en periode med fornyelse og endring. Vi ønsker å ta dette arbeidet videre med tydelig vekt på samarbeid og internasjonale relasjoner. Til tross for sin lille størrelse er TF godt plassert i internasjonale universitetsrangeringer, og har derfor gode utsikter til å spille en viktig rolle i utdanning og forskning innen teologi og religion i årene som kommer.<sup>2</sup>

---

<sup>1</sup> UiO har signert begge versjonene av *Magna charta universitatum* (1988 og 2020; (<http://www.magna-charta.org/magna-charta-universitatum/mcu-2020> .)

<sup>2</sup> Merk NIFU-rapporten til Dag W. Aksnes, Fredrik N. Piro & Kristoffer Rørstad, *Does size matter? An investigation of how department size and other organizational variables influence on publication productivity and citation impact* (2018:14), hvor følgende konklusjon trekkes: «The study shows that virtually no size effect can be identified and highly productive and highly cited units are found among both small, medium and large departments» (p. 7). I QS Ranking 2022 er UiO som helhet rangert som 101. Innen fagområdet Theology, Divinity, and Religious Studies er UiO rangert som nummer 1 i Skandinavia, nummer 2 i Norden (etter Helsingfors), nummer 20 i Europa og nummer 41 i verden.

Vi vil jobbe ut fra tre stikkord: Kultur, struktur, finansiering. Å bygge en konstruktiv og god arbeidsplasskultur er avgjørende ikke bare for arbeidsmiljøet og arbeidsgleden, men også for produktiviteten og kvaliteten på arbeidet. Uten bevisste investeringer i en god og transparent kultur for samarbeid og teambygging undergraves muligheten for å realisere visjonen som TF har vedtatt i Strategi2030. («Kultur spiser strategi til frokost».) Dette er spesielt viktig nå etter pandemien. Arbeidsplasskultur er på sin side nært knyttet til utformingen av arbeidsplassen og dens struktur. «Struktur» er generelt definert som den «sammenhengende interne konstruksjonen hos delene av en helhet; konkret eller abstrakt». Vi vil derfor prioritere arbeidet med de sammenhengende kontaktpunktene som finnes mellom TFs ulike deler, innenfor og mellom de vitenskapelige og administrative enhetene. Det overordnede målet er å redusere friksjonen og gjennom forenklinger, der det er mulig, effektivisere prosesser som er knyttet til tidsbruk og produktivitet. Avgjørende for TFs evne til å bidra til samfunnet gjennom forskning, undervisning og formidling er imidlertid at vi har midler som dekker det arbeidet vi er satt til å utføre. Vi ønsker derfor å videreføre det sittende dekanatets fokuserte arbeid med å øke ekstern finansiering fra både nasjonale (NFR) og internasjonale (ERC) organisasjoner. Vi vil også jobbe målrettet med grensesnittene der vårt daglige arbeid er tett knyttet til finansiering, ikke minst med antall studenter og antall PhD-er; sistnevnte blant annet gjennom samarbeid med nasjonale og internasjonale aktører (delfinansiering).

I løpet av den kommende fireårsperioden ønsker vi dermed å videreføre og videreutvikle det sittende dekanatets arbeide på en rekke punkter.

- Sterkere integrering av forskning og utdanning.
- Økt fokus på samarbeid innen undervisning og forskning.
- Styrke rekrutteringen til fakultetets studieprogram.
- Støtte og belønne pedagogisk utviklingsarbeid.
- Støtte og belønne internasjonale forskningssatsninger.
- Bedre det økonomiske handlingsrommet med henblikk på utdanningskvalitet og styrket forskningsvirksomhet.
- Bygge et godt arbeidsmiljø der faglige og administrative ansatte opplever seg anerkjent og verdsatt gjennom konkrete tiltak.
- Tydelig fokus på gjennomføring av planene som nå foreligger om ombygging av TFs lokaler, med en prioritering av fleksibiliteten som skal til for å legge til rette for produktivitet, godt samarbeid og et godt og kreativt miljø for studentene.

Disse målbeskrivelsene vil bli konkretisert som en videreføring og videreutvikling av fakultetets arbeide de siste fire årene innen forskning, undervisning og samfunnskontakt.

### **Forskning og internasjonalisering**

- Ekstern finansiering. Vi vil fortsette satsningen på forskere som ønsker å søke på større prosjekter, primært innenfor rammen av ERC, men også NFR. TF har for tiden ett (1) ERC-prosjekt, som fikk tilslag under det avtroppende dekanatet; fakultetet trenger ett til i løpet av de nærmeste årene. Det kreves et langsiktig, systematisk arbeid, ikke minst med tverrfaglige og tematisk orienterte prosjektsøknader, for å lykkes. Vi vil fortsette å jobbe i samsvar med, og bearbeide, den kollegialt baserte prosjektsøknadsprosessen med faste sjekkpunkter, slik det har vært organisert de siste fire årene.
- Fokus på stipendiater. Økt satsing på ekstern finansiering er nært knyttet til satsingen på å øke antallet stipendiater ved TF. I tillegg til å inkludere stipendiatstillinger i eksterne forskningsprosjekter, vil vi fortsette det pågående arbeidet med å etablere samarbeid med

andre fagmiljøer (tverrfaglige PhD-prosjekter), både nasjonalt og internasjonalt, og med blant andre tros- og livssynssamfunn (arbeidslivsfinansierte PhD-grader). TF slutfører for tiden forhandlinger om felles PhD-kunngjøringer med ACU i Melbourne, Australia. Vi vil fortsette å søke etter lignende løsninger, som samtidig gir oss flere ph.d.-stillinger og utdyper internasjonaliseringsarbeidet (se også nedenfor, «Internasjonalisering»).

- Forskergrupper. Under det avtroppende dekanatets mandatperiode er det gjennomført reformer som betyr at forskergruppene nå er den primære konteksten for forskning og forskningsfinansiering, og et av utgangspunktene i prosessene ved ansettelse av vitenskapelig medarbeidere ved TF. Forskergruppene skal være sentrum for samarbeid, kunnskapsproduksjon og kunnskapsformidling. Gruppene utgjør den kollegiale konteksten for stipendiater og postdoc, og de skal også fungere som et drivhus for masterstudenter (se nedenfor, «Utdanning»). En satsing på forskergrupper er også en satsing på økt kvalitet og effektivisering av forskerutdanningen. Forskergruppene skal være strategiske og fokuserte på nettverksbygging, også med tanke på NFR- og ERC-søknader. Det skal satses på digital humaniora. En evaluering av nåværende forskergrupper er påbegynt i 2022, og resultatene av denne vil danne grunnlaget for videre arbeid på området.
- Effektivisering og publisering. Vi ønsker å bygge videre på TFs høye publiseringsnivå. Ved å satse på en dynamisk forskningskultur, der forskergruppene er en sentral komponent, og ha større fokus på å styrke samarbeidet mellom fagene, er målet å knytte det høye publiseringsnivået til prosjekter og dermed øke kvaliteten på prosjektsøknadene. Vi vil også fortsette å jobbe med Open Access (OA) i tråd med de satsninger som gjøres ved UiO og nasjonalt (og internasjonalt). Målet er å sikre finansiering som muliggjør OA, og her må vi samarbeide med andre fakulteter og med UiO sentralt.
- Internasjonalisering. Målet er å tydeliggjøre forskningen som del av en større internasjonal kultur og plassere TF sentralt på verdenskartet. For å oppnå dette bør vi jobbe med flere parametere:
  - *Internasjonalt lederskap*. Vi vil fortsatt oppmuntre og støtte økonomisk de som tar på seg lederoppgaver, spesielt i store internasjonale forskningsnettverk og konferanser. De siste fire årene er det innført en ordning for å søke midler til slike oppdrag. Denne ordningen vil bli videreført.
  - *Papers*. Vi vil fortsatt sikre finansiering til forskere som leverer papers på internasjonale konferanser. Målet er at hver enkelt forsker skal ha mulighet til å bidra på minst to slike konferanser hvert år.
  - *En aktiv forsker-sirkulasjon på TF*. Pandemien har ført til digital innovasjon i internasjonale forskningsamarbeid. Vi støtter en fortsatt utvikling i denne retningen. Ingenting kan imidlertid erstatte det personlige møtet og de vitenskapelige samtalene som finner sted fysisk. For å skape en dynamisk forskningskultur, vil vi styrke mulighetene for internasjonalt samarbeid og utveksling gjennom midler til jevnlig å invitere forskere fra andre land til å forelese og undervise ved TF. Erasmus-programmet gir muligheter her som vi allerede benytter, og vi ønsker å undersøke om det finnes andre programmer og nettverk vi også kan satse på.
  - *TF ved utenlandske universiteter*. Særlig stipendiater bør oppmuntres til å tilbringe tid ved utenlandske universiteter. Vi vil bygge videre på internasjonaliseringsrapporten som er lagt frem de fire foregående årene for å se i hvilken grad vi kan utvide mulighetene for utveksling. Vi vil støtte feltarbeid i ulike former. Dette er også en del av det strategiske arbeidet med nettverksbygging og forskningskvalitet.

## Utdanning, læringsmiljø, internasjonalisering

- Styrke rekrutteringen. Vi skal jobbe målrettet med økt rekruttering til alle utdanninger. Vi ønsker å bidra til at TF blir førsteprioritet for studenter som søker seg til profesjonsstudiet i teologi.
- Øke antall kandidater. Vi ønsker å øke antall kandidater (profesjon, master og PhD). For å oppnå dette, bør integreringen av studenter i forskning styrkes ytterligere. Dette kan gjøres ved å skape en læringskultur hvor studentene er aktive bidragsyttere til fagfellesskapet, hvor studentaktive undervisningsmetoder benyttes og hvor læring skjer i åpenhet og trygghet. Her må programledere og fagenheter sammen med studieadministrasjon finne gode samarbeidsformer som legger til rette for studentenes integrering i fagmiljøet. Forskergrupper bør arbeide aktivt for å engasjere masterstudenter i sine seminarer. Vi vil også jobbe med kvalitetssikringssystemer og prosesser for oppfølging av og støtte til programledere.
- Pedagogisk fornyelsesarbeid. Vi skal støtte og premiere pedagogisk utviklingsarbeid og utprøving av undervisningsmetoder. Undervisning skal være meritterende. Målet er å heve kvaliteten på utdanningen ytterligere og styrke samarbeidet rundt undervisning. Mulighetene for fleksibilisering av programmene og digitale løsninger bør vurderes, ikke minst basert på erfaringer fra pandemien. Blokkundervisning, som gir mer tid til sammenhengende undervisning, vil være en del av dette arbeidet.
- Styrket integrering av forskning og utdanning. Vi ønsker å styrke integreringen av forskning og utdanning ytterligere. Vi fortsetter her det allerede påbegynte samarbeidet med administrasjonen for å se nærmere på organiseringen av undervisningen, som skal være forskningsbasert. Her vil programledere og fagenheter fortsatt være viktige bidragsyttere.
- Internasjonalt samarbeid og utveksling. Vi ønsker å legge til rette for og stimulere til internasjonalt samarbeid innen utdanningsfeltet, spesielt studentutveksling. I denne sammenheng vil vi videreføre arbeidet igangsatt av dagens dekanat, som har ført til avtaler med blant annet Yale University (The Divinity School) og en rekke andre universiteter. De delene av internasjonaliseringsmeldingen som er lagt fram, men som ennå ikke er implementert, vil være en del av det arbeidet. En sentral oppgave for administrasjonen vil være å søke mer effektive løsninger for internasjonalt samarbeid enn det som er tilgjengelig i dag. Dette bør gjøres i forhold til prosessene som CircleU-samarbeidet nå utvikler, og det inkluderer også fokus på vårt engelskspråklige kurstilbud.
- En tros- og livssynsplural undervisningsportefølje: Arbeidet med å videreutvikle ordinære studieprogrammer og videreutdanning som retter seg inn mot hele tros- og livssynsfeltet videreutvikles og intensiveres. Utdanning av en ny generasjon religiøse ledere og livssynsledere, samt tros- og livssynskompetansebygging inn mot velferdstjenester og skole gir muligheter for innovasjon når det gjelder både undervisning og forskning. Vi vil være det ledende fagmiljøet i Norge når det gjelder utviklingen av kompetansebygging på dette feltet.

## Samarbeid og samfunnskontakt

- Likestilling, kjønnsbalanse og mangfold. UiOs *Handlingsplan for likestilling, kjønnsbalanse og mangfold 2018–2020* sier at «Likestilling, kjønnsbalanse og mangfold er et lederansvar og skal vektlegges på ledermøter og i lederdialoger med enhetene». Vi ønsker å jobbe for gjennomføring av denne handlingsplanen og på den måten styrke arbeidet med å utvikle TF som et godt arbeidsmiljø med rom for flerdimensjonalt mangfold. Gjennom godt samarbeid skal vi bidra til økt kjønnsbalanse og mangfold blant både vitenskapelig og administrativt ansatte. Her ønsker vi å legge til grunn både UiOs mangfoldsrapport, som ble ferdigstilt V2022, og ARK-undersøkelsen gjennomført ved TF

i 2021. En grunnleggende forutsetning for alt arbeid med likestilling, kjønnsbalanse og mangfold er prinsippene som ligger til grunn for akademisk frihet; disse vil bidra med kompassretning for arbeidet.

- Transparente beslutningsprosesser. Vi vil videreføre arbeidet for transparente beslutningsprosesser ved fakultetet. En viktig forutsetning for et godt arbeidsmiljø er nettopp at vedtak fattes på en transparent måte og i tråd med de administrative strukturer som gjelder. Debatt og kritikk er viktige forutsetninger for at gode beslutninger kan tas.
- Gode samarbeidsrelasjoner mellom vitenskapelig og administrativt ansatte. Vi skal være med å utvikle et godt samarbeid mellom administrativt og vitenskapelig ansatte. Dette er avgjørende for å sikre utvikling og framgang i våre hovedoppgaver innen forskning, utdanning og formidling. Dekanetet vil blant annet ha jevnlig møter med administrasjonen, for å muliggjøre gjensidig informasjon om og samtaler kring prioriteringer og utfordringer. På samme måte vil vi kalle inn vitenskapelig ansatte til slike møter for å styrke kollegial forankring i beslutningsprosesser.
- Samarbeid med samfunn, kirke og øvrige tros- og livssynssamfunn. Vi ønsker å videreutvikle og sikre et godt samarbeid med Den norske kirke, Samarbeidsrådet for Tros- og Livssynssamfunn (STL) og andre sentrale samfunnsaktører både i og utenfor tros- og livssynsfeltet. Vi ønsker å gjennomføre ideen om et samarbeidsråd med deltakere fra kirken og hele tros- og livssynsfeltet. Dette er viktig både med tanke på rekruttering og kvalitetssikring av utdanningens relevans. Vi vil fortsette samarbeidet med arbeidsgivere om forskerutdanning for å øke mulighetene for meritterte kandidater til å bli tatt opp til vårt PhD program (se ovenfor «Forskning og internasjonalisering»). Vi vil samarbeide med Den norske kirke og med det bredere tros- og livssynsfeltet for å bidra til universitetsforankret og forskningsbasert kompetanseutvikling.

Oslo, 18. juni 2022

Anders Runesson, med Sivert Angel og Anne Hege Grung