

Forskerforbundet ved UiO  
NTL ved UiO  
Parat ved UiO  
Akademikerne ved UiO  
Lokalt hovedverneombud

Dato: 6. desember 2022

## **Informasjons- og drøftingsmøte 2. desember 2022 kl 0900-1000**

Møtet ble avholdt på møterom 305, Domus Theologica.

Fra organisasjonene:  
Mattias Solbakken, Akademikerne  
Gabrielle Tandberg, NTL

Brynjulv Norheim, lokalt hovedverneombud (LHVO)  
Renate Salomonsen, økonomileder, til vedtakssak 2.

### *Meldt forfall:*

Ingunn Skjerve, Forskerforbundet. Sendt skriftlige innspill pr epost onsdag 30.11.  
Ariel Sevendal, Parat

Fra fakultetet:  
Tone Vold-Sarnes, fakultetsdirektør og referent

Sakspapirene til styremøtet er lagt ut på denne nettsiden:  
<https://www.tf.uio.no/om/organisasjon/styret/2022/0812/>

### **Vedtakssaker**

#### *V-SAK 1: Innkalling og dagsorden*

Fakultetsdirektøren beklaget sen utsendelse av styrenotatet til vedtakssak 2 og at styrenotatet til vedtakssak 4 fortsatt ikke foreligger. Innkalling og dagsorden godkjennes. Ingen saker til eventuelt.

#### *V-SAK 2: Budsjett 2023 og langtidsprognose for perioden 2023-2027*

Renate Salomonsen presenterte den overordnede økonomiske situasjonen ved TF. Organisasjonene hadde ingen kommentarer til budsjettet for 2023 og langtidsprognosen for perioden 2023-2027.

#### *V-SAK 3: Årsplan 2023-2024*

Forskerforbundet kommenterte skriftlig at de synes årsplanen er godt skrevet og letlest.

#### **Tiltak 2: Fokus på læringsfellesskapet**

Forskerforbundet stilte spørsmål om det er satt av nok faglige ressurser for å utvikle et andrekarriere desentralisert profesjonsstudium i teologi (ADAPT) - Prosjekt HK-DIR . Fakultetsdirektøren orienterte i møtet om at TF har frikjøpt en førsteamanuensis i 50% for å være prosjektleder fra 1.1.2023 og ut prosjektperioden. Fakultetet har valgt å frikjøpe en fast vitenskapelig ansatt istedenfor å ansette en ekstern prosjektleder, for å forankre prosjektet godt i TFs stab. Når det gjelder administrasjon i prosjektet, er det satt av midler til noe frikjøp av IT-/AV-



ressurser. Fakultetsdirektøren sa at hun vil følge med på om prosjektet trenger ytterligere administrative ressurser utover i prosjektperioden og i så fall vurdere hvordan dette kan løses.

Når det gjelder punkt 3 "Evaluering av tiltakene igangsatt av studentassistenter og ordningen med studentassistenter med tanke på videreføring for å styrke læringsfellesskapet." Har Forskerforbundet stilt et spørsmål knyttet til hvem som er læringsassistenter og hva disse brukes til.

Fakultetsdirektøren orienterte i møtet om at TF fikk midler fra KD for å ansette studenter for å bistå i undervisningssammenheng under pandemien. Studentassistentene ved TF var studenter ved fakultetet som ledet seminargrupper og deltok i annen undervisning sammen med de vitenskapelig ansatte.

Til punkt 4 "Fakultetet har utredet og planlagt for mer undervisning i blokk, en delvis omstrukturering av semesterinndelingen med fokus på vårsemestrene, og en strategisk plassering av administrative møter innenfor rammen av undervisningsdelen av semestrene."

Og

Tiltak 5: Sammenhengende tid til forskning (under Grensesprengende forskning) hadde Forskerforbundet en kommentar om at de er svært positive til at fakultetet forsøker å planlegge for blokkundervisning for å friggi sammenhengende tid til forskning.

Forskerforbundet kommenterte også at de er positive til at (...) "Fakultetet vil legge til rette for god oppfølging og karriereutvikling for ph.d.-kandidater og postdoktorer, for å sikre utvikling av forskertalenter for akademia og samfunnsliv." Forskerforbundet regner med at TF har mer konkrete planer for hvordan dette skal gjøres.

Under tiltak 3: Ekstern finansiering

Forventede resultater ved utgangen av 2024:

\* Punkt 1 " Andelen av ph.d. og postdoc finansiert av eksterne midler er økt." Understreket Forskerforbundet at det er viktig at postdoktorstillingene lyses ut med en varighet på minimum tre år for å sikre videre kvalifisering til vitenskapelige toppstillinger. Dette gjelder uavhengig av hvordan stillingen finansieres.

Fakultetsdirektøren orienterte i møtet om at TF nylig har ansatt en postdoktor i en treårsperioden og en postdoktor i en fireårsperiode. Begge med oppstart våren 2023.

Under kapittelet Nyskapende organisasjon og et attraktivt arbeids- og studiested

Tiltak 9: Karriereutvikling

Har Forskerforbundet kommentert at de er svært positive til at fakultetet "videreføre arbeidet med karriereutvikling for rekrutterings- og førsteamanuensisstillinger."

Forskerforbundet stilte spørsmålet om hvilke karriereutviklingsplaner fakultetet har for ansatte i teknisk-administrative stillinger.

Akademikerne sa i møtet at dette er lovhjemlet i arbeidsmiljøloven, og derfor ikke behøver å nevnes som eget tiltak i en årsplan.

Fakultetsdirektøren informerte om at det i fakultetets budsjett finnes en egen post med kompetansemidler for ansatte som ønsker kurs og at administrasjonen ved TF stadig deltar på ulike kompetansehevede kurs og seminarer.

Under Tiltak 10: ARK og PULS informerte lokalt hovedverneombud at vernelinjen ved UiO er skeptisk til å planlegge en PULS-undersøkelse frem i tid, all den tid vernelinjen oppfatter at PULS

skal brukes i situasjoner når ledelsen opplever et behov for en enkel arbeidsmiljøundersøkelse for å kartlegge en definert utfordring som for eksempel arbeidsbelastning i staben.

Akademikerne foreslo på bakgrunn av dette innspillet et forslag til tekstendring. Under

Forventede resultater ved utgangen av 2024:

- Fakultetet har gjennomført PULS-undersøkelsen erstattes med
- Fakultetet har gjennomført arbeidsmiljøtiltak.

Under Tiltak 11: Redusere eget klimafotavtrykk

Etterspurte lokalt hovedverneombud måltall på reduserte flyreiser. Han spurte om dette gjelder flyreiser for egne ansatte, gjester, eller alle som reiser på TFs regning.

*V-SAK 4: Oppnevning av medlemmer til tilsettings- og innstillingsutvalg for perioden 2023-2026*  
Fakultetsdirektøren orienterte om at styrenotatet fortsatt er under arbeid fordi vi etterstreber jevn kjønnsbalanse blant medlemmene i innstillingsutvalget.

Akademikerne kommenterte problemet med at studentene oppnevner egne representanter og at fakultetet således ikke kan kreve kun mannlige studenter i utvalgene, med mindre disse er oppnevnt av studentene selv. Akademikerne mente videre at TF ikke kan kreve jevn kjønnsbalanse blant medlemmer som ikke fakultetet oppnevner selv. Fakultetet skal tilstrebe jevn kjønnsbalanse. Fakultetsdirektøren informerte om at det viser seg vanskelig å imøtekomme kravet til jevn kjønnsbalanse i innstillingsutvalget for kommende periode, fordi sammensetningen av medlemmer også er basert på faglige argumenter. Fakultetet vil etterstrebe jevn kjønnsbalanse ved neste oppnevning.

Akademikerne informerte videre om at kjønnsbalanse er hjemlet i Forskrift om representasjon av begge kjønn i statlige utvalg, styrever, råd, delegasjoner m.v. – regler om håndheving og rapportering:

<https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/1996-02-02-110>

*V-SAK 5: Oppnevning av medlemmer til fakultetets valgstyre*  
Organisasjonene hadde ingen kommentarer.

*V-SAK 6: Oppnevning av eksterne representanter med vara til fakultetsstyret for perioden 2023-2026*

Akademikerne uttrykte at fakultetet har funnet gode eksterne styrekandidater.

*V-SAK 7: Utlysning av fast stilling som førsteamanuensis i middelalderhistorie*

Organisasjonene hadde ingen kommentarer.

*V-SAK 8: Forretningsorden for tilsetting i stipendiat- og postdoktorstillinger ved TF*

Akademikerne informerte om at Forvaltningsloven §6 gjelder uavhengig av TFs forretningsorden og foreslo at punkt 1 under kapittel 6 suppleres med lovhenviingen.

### **Orienteringssaker 1-6**

Organisasjonene hadde ingen kommentarer.

### **Eventuelle saker fra organisasjonene.**

Ingen saker.

Tone Vold-Sarnes  
fakultetsdirektør