

## Årsplan 2022-2023 – Det teologiske fakultet

### INNLEDNING

Årsplanen er fakultetets sentrale styringsdokument for å realisere Strategi 2030. Årsplanen uttrykker styrets overordnede prioriteringer, samtidig som den skal gi stort rom for lokale tiltak. Planen skal bidra til tydelig arbeidsdeling, godt internt samspill og vise fakultetets prioriteringer. Årsplanen er rullerende, og strukturen samsvarer med TFs Strategi 2030.

Ledelsens felles mål er å videreutvikle og konsolidere fakultetet som et av de ledende miljøer innen teologi og religionsstudier internasjonalt. TF skal bidra med forskning og utdanning som gir kunnskap som har betydning for håndteringen av diversitet og mangfold. Det krever kompetanse om den globale utvikling på religionsfeltet, om de etiske utfordringer som teknologi, klima og helse stiller oss overfor og de teologiske og interreligiøse brytninger som finner sted. Den digitale omstillingen innen forskning, studier og arbeidsliv vil stille krav om pedagogisk fornyelse og økt samhandling med relevante praksisfelt.

Som konsekvens av Covid-19 ser vi at en endret forsknings-, undervisnings- og samarbeidskultur er etablert, basert på deling av kunnskap via ulike digitale verktøy. Dette åpner opp for nye muligheter knyttet til digitale konferanser, enkeltforelesninger og seminarer med ledende forskere som befinner seg i andre verdensdeler. Fakultetsledelsen vil ta vare på disse mulighetene ved å bidra til utvikling av nye arbeidsmetoder, og sørge for god teknisk support og kompetanseheving for de ansatte. Den nye digitale arbeidshverdagen med redusert reisevirksomhet vil også være viktig i fakultetets arbeid med å bedre det økonomiske handlingsrommet med henblikk på utdanningskvalitet og styrket forskningsvirksomhet, i tillegg til at dette bygger opp under UiOs klima- og miljøstrategi. Digitalisering vil utgjøre en vesentlig del av utviklingsarbeidet til fakultetet innenfor forskning, undervisning og formidling.

Fakultetet har de siste årene hatt et særlig fokus på mottak av nye studenter og oppfølging av dem det første året. Her har vi lyktes godt, og studentene gir uttrykk for at de er tilfredse med fakultetet. Dette arbeidet fortsetter, men studiekvalitetsarbeidet vil mer systematisk og målrettet utvides og sikte mot en bredere og bedre faglig integrering av studentene gjennom hele løpet. I 2021 vedtok fakultetsstyret masterplan for utdanning 2020-2030. Denne planen danner grunnlaget for TFs prioriteringer innenfor programporteføljen fremover, slik at den er bedre tilpasset fakultetets ressurser og arbeidslivets behov.

Eksternt finansiert forskning er betydningsfullt for å løfte oss oppover og videre. Signalene i regjeringens langtidsplan for forskning og høyere utdanning (2019-2028) synliggjør muligheter som vi vil benytte oss av. Til det hører å sikre mulighetene for høy forskningskvalitet og forskningsproduksjon gjennom et tilstrekkelig høyt antall eksternt finansierte prosjekter.

## Fremragende utdanning og læringsmiljø

Tiltakene i dette kapittelet av fakultetets årsplan tar utgangspunkt i områdene skissert i TFs Masterplan for utdanning 2020-2030. Primært vil fakultetet i perioden jobbe med tiltak rettet mot å styrke undervisnings- og studiekvaliteten, styrke studentenes læringsutbytte, øke gjennomføringen og styrke læringsfellesskapet.

### Tiltak 1: Spissing av utdanningsporteføljen

TFs Masterplan for utdanning 2020-2030 har en ambisjon om å styrke undervisnings- og studiekvaliteten og øke gjennomføringen. Spissing av utdanningsporteføljen gjennom reduksjon av studieprogrammer og emner som beskrevet i masterplanen, er ett strategisk grep for å nå denne ambisjonen. Spissingen av utdanningsporteføljen skjer i samråd med vurdering av ressursituasjon og økonomi.

#### *Forventede resultater ved utgangen av 2022:*

- Bachelor- og masterprogrammet i teologi er ferdigstilt
- To studieretninger på masterprogrammet i Religion og samfunn (RESA) er opprettet. Fakultetet søker Universitetsstyret om opprettelse av engelskspråklig studieretning av RESA MA og nedleggelse av masterprogrammet i Religion and Diversity (REDI) innen april 2022. Dette vil først få virkning fra og med opptaket høsten 2023.
- Arbeidet med fakultetets etter- og videreutdanningsstrategi igangsettes
- Vurdering av mulighet for spesialisering/fordypning innen RESA MA og TEOL MA.
- Kartlegging av undervisningsbehov på TF for å avdekke fremtidig ressursbehov.
- Vurdering av kvalifikasjonskravene til kirkelige stillinger i forhold TFs utdanningstilbud (cand.teol og master i praktisk teologi).

#### *Forventede resultater ved utgangen av 2023:*

- To studieretninger på masterprogrammet i Religion og Samfunn er utviklet, første runde med opptak høst 2023
- Inkorporering av Religion and Diversity-emner i TEOL/RESA.
- Fakultetet har besluttet status på masterprogrammet Religious Roots of Europe
- Analyse av frafall på profesjonsstudiet i teologi

### Tiltak 2: Fokus på læringsfellesskapet

Fokuset på læringsfellesskapet er tydelig artikulert i TFs Strategi 2030 og er en sentral del av fakultetets arbeid med stillingsplanen. Fakultetet ønsker å styrke enhetens læringsmiljø/læringsfellesskap, slik at studenter tydeligere blir integrert i fagmiljøet og får god oppfølging underveis i studiene. TF vil i så måte fokusere på arbeidet med studiekvalitet og undervisningskvalitet og jobbe aktivt med kvalitetsystemet, herunder å styrke samhandlingen og kollegialiteten når det gjelder pedagogisk utviklingsarbeid. Fakultetet skal videre tilby et allsidig og integrert digitalt læringsmiljø som bidrar til å aktivisere studentene, styrke læringsutbyttet og øke utdanningenes forskningsnærhet og arbeidslivsrelevans.

#### *Forventede resultater ved utgangen av 2022:*

- DIKU<sup>1</sup>-prosjektet «Studentaktiviserende læringsbaner som akademisk ferdighetstrening på bachelornivå (SALBA)» ferdigstilles
- Periodisk progamevaluering RESA MA igangsettes
- Evaluering av tiltakene igangsatt av studentassistenter og ordningen med studentassistenter med tanke på videreføring for å styrke læringsfellesskapet.
- Søknad om arbeidslivsrelevans til Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse er utviklet (HK-dir)
- Søknad om digitalisering til Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse er utviklet
- Kompetansehevende arbeid blant undervisere:
- Seminar med fokus på studentaktiv læring (UiOs DIKU prosjekter) om implementering på egen enhet (i samarbeid med LINK).
- Fakultetet har arrangert en TFF for alle ansatte med tema pedagogisk utviklingsarbeid.

---

<sup>1</sup> Direktoratet for internasjonalsisering og kvalitetsutvikling i høyere utdanning (DIKU) er endret til Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir).

- Som del av arbeid med kvalitetssystemet har TF på emnenivå pilotert UiOs digitale system for emneevaluering.
- Egevaluering av ph.d-programmet er gjennomført

*Forventede resultater ved utgangen av 2023:*

- Periodisk programevaluering av LES igangsettes
- Ekstern evaluering av ph.d-programmet er gjennomført

## **Grensesprengende forskning**

Det teologiske fakultet vil arbeide for å fremme en kultur og struktur for forskning som er langsiktig, fremragende og grunnleggende. Forskning på og kunnskap om religion, etikk og teologi er avgjørende for å forstå og fortolke verden, og for å kunne bidra til en mer bærekraftig utvikling. Fakultetet vil videre legge til rette for at medarbeiderne har økt bevissthet og kunnskap om digital humaniora og hvordan denne kan komme forskningen vår til gode.

Fakultetet vil legge til rette for god oppfølging og karriereutvikling for ph.d-kandidater og postdoktorer, for å sikre utvikling av forskertalenter for akademisk og samfunnsnivå. Fakultetet prioriterer forskningsarbeid gjennom deltakelse i nasjonalt og internasjonalt forskningssamarbeid av høy kvalitet, og jobber for å sikre forskerne tilstrekkelig sammenhengende tid til forskning. Fakultetet arbeider målrettet mot å lykkes i søknadsarbeid knyttet til eksterne forskningsmidler. Fakultetet har et sterkt fokus på forskningsintegritet og åpen tilgang til forskning.

### **Tiltak 3: Ekstern finansiering**

Det teologiske fakultet skal systematisk arbeide for å styrke forskningsporteføljen gjennom eksternfinansierte prosjekter fra nasjonale og internasjonale finansiører. Vi vil kartlegge behov knyttet til kompetanse, karriereutvikling og støtteapparat, og vurdere tiltak slik at søknader om ekstern finansiering blir så konkurransedyktige som mulig.

I det å styrke forskningskulturen inngår blant annet å skape en åpen forsknings- og publiseringskultur med åpne og inkluderende forskningsaktiviteter på tvers av fagområdene. Integrering av midlertidig ansatte og nyansatte samt stipendiater på gjennomføringsstipend er sentralt i dette arbeidet.

*Forventede resultater ved utgangen av 2022:*

- Fakultetet har videreutviklet strategien for styrking av kvaliteten på søknader om ekstern finansiering.
- Fakultetet støtter og legger til rette for tværfaglige forskningssatsinger.
- Ordningen med fakultære forskergrupper er evaluert, og tiltak som følger av dette er implementert.
- Fakultetet har inngått mer formalisert samarbeid med utvalgte internasjonale institusjoner som et ledd i det strategiske internasjonaliseringsarbeidet.
- Fakultetet har arrangert en TFF med tema om hvordan digital humaniora kan integreres i TFs forskning. Dette er også tema i de ulike forskergruppene.

*Forventede resultater ved utgangen av 2023:*

- Økt andel av ph.d. og postdoc finansiert av eksterne midler.
- Fakultetet har satt i gang et systematisk arbeid for å mobilisere til og videreutvikle forskeres kompetanse som kan føre til en bedre utnyttelse av mulighetene i Horisont Europa.

### **Tiltak 4: Forskningsetikk**

Fakultetet skal sikre at alle våre forskere, ph.d.-kandidater og studenter utviser god forskningspraksis og at lov om forskningsetikk er kjent og blir fulgt. Alle ansatte skal kjenne forskningsetikkloven og bestemmelser om personvern i forskning.

*Forventede resultater ved utgangen av 2022:*

- Fakultetet har en løsning for e-læring om grunnleggende forskningsetikk og personvern.

- Forskpro – UiOs system for registrering av forskningsprosjekter – skal være tatt i bruk i henhold til vedtatte retningslinjer.
- Forskningsetisk dag med fokus på empirisk forskning er gjennomført for alle fast ansatte.

*Forventede resultater ved utgangen av 2023:*

- Forskningsetikklovens krav om opplæring i forskningsetikk skal være oppfylt, og alle forskere skal ha nødvendig kompetanse om forskningsetikk og personvern

#### **Tiltak 5: Sammenhengende tid til forskning**

Fakultetet vil legge til rette for at vitenskapelig ansatte skal kunne effektivisere og planlegge sin forskningstid ved å skape et velfungerende samspill mellom administrative strukturer, undervisning og forskning.

*Forventede resultater ved utgangen av 2022:*

- Fakultetet utreder og planlegger for mer undervisning i blokk, en delvis omstrukturering av semesterinndelingen med fokus på vårsemesterne, og en strategisk plassering av administrative møter innenfor rammen av undervisningsdelen av semesterne.

*Forventede resultater ved utgangen av 2023:*

- Ansatte med forskningstid har økte muligheter til å få sammenhengende tid til forskning.

#### **Tiltak 6: Open Access**

Fakultet betoner vekten av forskningens tilgjengelighet nasjonalt og internasjonalt, uavhengig av den enkelte forskerens, institusjonens eller mottakerens finansielle kapasitet. Fakultetet vil derfor videreføre og intensivere sitt arbeid med Open Access publisering, og Open Science mer bredt. Dette vil skje i dialog med andre relevante aktører.

*Forventede resultater ved utgangen av 2022:*

- Fakultetets medarbeidere har økt bevissthet og kunnskap om ulike former for Open Access, og hvilke muligheter som finnes innen våre fagfelt.

*Forventede resultater ved utgangen av 2023:*

- Fakultetet har bidratt til arbeidet med Open Access-problematikk inn mot UiO sentralt og Norges Forskningsråd (herunder finansieringsordninger), og økt den interne kompetansen knyttet til håndtering og deling av forskningsdata.

## **Ta kunnskap i bruk**

Fakultetets langtidstrategi sier at TF skal synliggjøre religionens rolle i samfunnet og i samfunnsutviklingen i historie og nåtid, nasjonalt og internasjonalt. Målsettingen er blant annet å være tydelig til stede i offentligheten, og aktivt kommunisere forskningsbasert kunnskap om religion og teologi, samt å styrke samarbeidet med relevante samfunnsaktører på tros- og livssynsfeltet. Fakultetet vil med sin kompetanse bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling med rom for mangfold og diversitet.

En ny kommunikasjonsstrategi for fakultetet ferdigstilles i 2021. Implementering av denne vil skje i 2022/23. Med forankring i fakultetets langtidstrategi har kommunikasjonsstrategien hovedfokus på forskningsformidling og studentrekruttering, som også legger føringer for arbeidet i årsplanperioden.

#### **Tiltak 7: Samfunnskontakt og formidling**

Gjennom arbeidet med kommunikasjonsstrategien skal ulike interessentgrupper identifiseres. Innenfor årsplanperioden vil fakultetet arbeide målrettet for å etablere og styrke sin kommunikasjon med interessenter og strategisk viktige relasjoner gjennom målrettede budskap i hensiktsmessige kanaler i samfunnet. Arbeidet skal bidra til at fakultetet når målsettingene i langtidstrategien.

Tidligere studenter utgjør en viktig interessentgruppe for fakultetet. Alumniarbeidet skal styrkes blant annet gjennom etablering av nyhetsbrev og reetablering av egne årlige arrangementer mer spisset mot religions- og samfunnsfeltet i tillegg til det tradisjonelle Jervell- og alumniseminaret primært rettet mot teologikandidatene. Fakultetets alumner er viktige ambassadører for fakultetet, både med tanke på studentrekruttering og synliggjøring av fakultetets forskning. I tillegg utgjør de en naturlig hovedmålgruppe for fakultetets etter- og videreutdanningsarbeid.

Som del av formidlingsarbeidet vil fakultetet styrke kompetanse om og arbeidet med «impact» og kommunikasjon i forskningsprosjekter, både i arbeidet med å utarbeide prosjektsøknader og gjennom kommunikasjonstiltakene i og etter prosjektperioden. Som del av kompetansearbeidet vil fakultetet gå inn for at feltet får fokus gjennom samarbeid og kompetansehevingstiltak på tvers av enhetene på UiO.

*Forventede resultater ved utgangen av 2022:*

- Fakultetet har vedtatt ny kommunikasjonsstrategi og startet med implementeringen.
- Tiltak for styrket dialog med nøkkelinteressenter for å synliggjøre fakultetets forskning og samfunnsbidrag er utviklet.
- Fakultetet har økt aktivitet og kontakt med fakultetets alumner.

*Forventede resultater ved utgangen av 2023:*

- Fakultetet har gjennomført tiltak for å bygge dialog og samarbeid med viktige samarbeidspartnere og aktører.
- Arbeidet med «impact» og kommunikasjon i forskningsprosjekter er styrket.

## **Nyskapende organisasjon og et attraktivt arbeids- og studiested**

Fakultetet skal tilby studenter og ansatte et trygt og forsvarlig lærings- og arbeidsmiljø fritt for trakassering, og arbeide for å styrke samhandlingen og kollegialiteten blant de ansatte.

Fakultetets ansatte skal ha høy bevissthet rundt sitt ansvar for profesjonell oppfølging av studentene. Det vil fremover være viktig at ansatte kan bygge opp en undervisningskompetanse systematisk med tanke på videre karrieremuligheter. Fakultetet vil sørge for at alle ansattgrupper gis mulighet for å utvikle sin kompetanse og møte behovet for digital kompetanse gjennom forbedring av opplæringstilbudet til ansatte.

TF skal redusere eget klimafotavtrykk og legge til rette for at ansatte og studenter tar miljøbevisste valg. Fakultetet vil bidra til å gjøre UiO til en foregangsinstitusjon for klimasmarte løsninger i Norge. Viktig for fakultetet i denne årsplanperioden er å avklare lokalisering med tanke på behovet for oppgradering av Domus Theologica.

### **Tiltak 8: Arbeid mot trakassering**

Fakultetet skal styrke arbeidet mot trakassering i henhold til UiOs og fakultetets handlingsplan for likestilling, kjønnsbalanse og mangfold 2021-2023.

*Forventede resultater ved utgangen av 2022:*

- Fakultetets ledere har kompetanse innen oppfølging og forebygging av trakassering.
- Fakultetet har gjennomgått tilsettingsprosesser med tanke på å sikre likestilling og mangfold i tråd med Handlingsplanen
- Fakultetets ansatte kjenner FRONT-prosjektet og bruker dette som inngang til arbeidet med likestilling og kjønnsbalanse, først og fremst gjennom arbeidspakken som fokuserer på maskulinitetskultur i akademia.

### **Tiltak 9: Karriereutvikling**

Fakultetet vil videreføre arbeidet med karriereutvikling for rekrutterings- og førsteamanuensisstillinger.

*Forventede resultater ved utgangen av 2023:*

- Midlertidig ansatte skal stå bedre rustet for en videre karriere, både innenfor og utenfor akademia.

- Ytterligere 2-4 ansatte i førstestillinger har søkt om opprykk.
- Fakultetet tilbyr informasjon, jevnlig samlinger og annen oppfølging av førsteamanuenser som ønsker opprykk.
- Fakultetet har etablert en mer helhetlig karrieropolitikk og karriereutvikling både for midlertidig ansatte og ansatte i førstestillinger.
- Fakultetet trekker veksler på sentrale ordninger ved UiO som kvalifiseringsstipend og mentorprogram.

### **Tiltak 10: ARK og PULS**

Fakultetet vil fortsette arbeidet med å implementere tiltakene fra ARK-undersøkelsen fra 2021 og gjennomføre en PULS-undersøkelse i 2023. Denne undersøkelsen vil være direkte knyttet til oppfølging av arbeidsmiljøet.

*Forventede resultater ved utgangen av 2022:*

- Tiltakene fra ARK-undersøkelsen er implementert.
- Ansatte har fått mulighet til å utvikle sin digitale kompetanse gjennom styrket opplæringstilbud fra fakultetet.

*Forventede resultater ved utgangen av 2023:*

- Fakultetet har gjennomført PULS-undersøkelsen

### **Tiltak 11: Redusere eget klimafotavtrykk**

Fakultetet vil bidra til å gjøre UiO til en foregangsinstitusjon for klimasmarte løsninger i Norge og legge til rette for at ansatte og studenter tar miljøbevisste valg.

*Forventede resultater ved utgangen av 2023:*

- Fakultetet har utviklet hybride arrangementer og disputaser og utforsket andre muligheter for å etablere en bærekraftig drift.
- Økt vegetartilbud ved fakultetets arrangementer
- Fakultetet vil arbeide for sikker sykkelparkering og lademuligheter for el-sykler
- Fjernet bruk av engangsplast
- Reduksjon i antall flyreiser sett fra pre-korona