

Forskerforbundet ved UiO  
NTL ved UiO  
Parat ved UiO  
Akademikerne ved UiO

## **Referat fra informasjons- og drøftingsmøte 21.10.2020 kl 09-0945**

På grunn av Covid-19 ble møtet gjennomført via den digitale plattformen Zoom.

Fra organisasjonene:

- Marianne Midthus Østby, NTL
- Tina Næss, Akademikerne
- Ingunn Skjerve, Forskerforbundet

Fra fakultetet:

- Tone Vold-Sarnes, fakultetsdirektør
- Renate Salomonsen, økonomileder og referent
- 

Innkallingen ble godkjent.

Sakspapirene til styremøtet er lagt ut på denne nettsiden:

<https://www.tf.uio.no/om/organisasjon/styret/2020/2610/index.html>

## **Drøftingssaker**

1. Møteplan 2021

Organisasjonene sluttet seg til møteplanen for 2021.

2. Etikk-stilling ved TF

Fakultetsdirektøren viste til styrenotatet og informerte om at denne stillingen blant annet er ment å dekke opp undervisningsbehovet ved TF samt bidra til at TF kan delta i tverrfaglig forskning og undervisning på UiO innenfor etikkområdet.

Organisasjonene sluttet seg til kunngjøring av stillingen.

3. Årsplan 2021-2022

Fakultetsdirektøren gjennomgikk de enkelte tiltakene i møtet.

NTL ga positiv tilbakemelding på at fakultetet legger opp til obligatorisk deltakelse på opplæring i forskningsetikk (tiltak 4).



Akademikerne mener årsplanen er godt operasjonalisert. Tiltakene ser ut til å være lette å gjennomføre. Det er bra med fokus på personalet.

#### 4. Foreløpig budsjett 2021 og langtidsbudsjett 2021-2025

Renate Salomonsen presenterte budsjettet for 2021 og langtidsbudsjettet for 2021-2025.

NTL er av den oppfatning at TF ser ut til å ha god økonomi. Det er bra at TF har innvilget forlengelse for sine stipendiater, selv om konsekvensen da blir at TF må vente med å tilsette nye. Akademikerne og Forskerforbundet støtter innspillet til NTL.

Fakultetsdirektøren ønsket å høre organisasjonenes erfaringer med bruk av velferdsmidler ved andre enheter ved UiO.

NTL erfarer at flere enheter har redusert og kuttet i disse midlene på grunn av stram økonomi. NTL mener videre at det er veldig positivt om TF bruker litt midler på ansattegodder dersom de har mulighet til det, gjerne tiltak som bidrar til å opprettholde et godt arbeidsmiljø. Akademikerne mener at velferd ikke nødvendigvis må koste så mye, et innspill som NTL støtter. Forskerforbundet støtter innspillene.

#### 5. Fakultetets strategi 2030

Fakultetsdirektøren gjennomgikk de enkelte kapitlene og målene i møtet.

Organisasjonene sluttet seg strategisk plan.

#### 6. Handlingsplan for likestilling, kjønnsbalanse og mangfold ved TF

Fakultetsdirektøren informerte om at denne handlingsplanen fokuserer mer på mangfold enn dagens handlingsplan. Fakultetet vil se på UiOs handlingsplan når den foreligger med tanke på eventuelle justeringer av TFs handlingsplan frem til styremøtet 11. desember.

### **Orienteringssaker**

Fakultetsdirektøren gikk gjennom orienteringssakene til styremøtet.

Organisasjonene hadde ingen kommentarer til disse.

### **Oppsummering fra organisasjonene:**

Akademikerne noterer seg at TFs ledelse har kontinuerlig fokus på at ansatte og studenter skal ha det bra, både under pandemien og senere.

NTL slutter seg til dette.

Forskerforbundet leser ut av tekstene i årsplan, strategisk plan og handlingsplan for likestilling, kjønnsbalanse og mangfold at ledelsen prioriterer et godt arbeids- og læringsmiljø.

Tone Vold-Sarnes  
Fakultetsdirektør

Renate Salomonsen  
økonomileder