

Forskerforbundet ved UiO
NTL ved UiO
Parat ved UiO
Akademikerne ved UiO

Dato: 10. desember 2020

Referat fra informasjons- og drøftingsmøte 9.12.2020 kl. 9-9.25

Møtet ble gjennomført på Zoom.

Fra organisasjonene:

- Marianne Midthus Østby, NTL
- Tina Næss, Akademikerne
- Ingunn Skjerve, Forskerforbundet
- Asle Fredriksen, Parat

Fra fakultetet:

- Tone Vold-Sarnes, fakultetsdirektør
- Renate Salomonsen, økonomileder (sak budsjett og langtidsbudsjett)
- Rigmor Smith-Gahrnsen, seniorrådgiver (referent)
- Brynjulv Norheim, seniorrådgiver, verneombud

Innkallingen ble godkjent.

Sakspapirene til styremøtet er lagt ut på denne nettsiden:

<https://www.tf.uio.no/om/organisasjon/styret/2020/1112/index.html>

Drøftingssaker

Møteplan 2021

Organisasjonene hadde ingen innspill til den oppdaterte møteplanen. Oversikten sendes organisasjonene.

Budsjett 2021 og langtidsbudsjett 2021-2025

Økonomileder presenterte kort den økonomiske situasjonen ved fakultetet. TFs økonomi er styrket som følge av koronasituasjonen. Både et billigere lønnsoppgjør og lavere pensjonssats gir et positivt utslag med tanke på økt mindreforbruk tatt i betraktning at lønnsutgiftene utgjør ca 90 % av TFs kostnader. Ledelsen har jobbet langsiktig med å få ned antall vitenskapelige årsverk på grunn av stram økonomi. TF har også fått nye prosjekter, særlig et EU-prosjekt gir god effekt.

Organisasjonen spurte om det er tatt hensyn til at ABE-reformen, med kutt på 0,5 – 0,6 % ser ut til fortsette. Koronaåret 2020 er også spesielt. Spørsmålet er hvordan TF kan håndtere videre kutt.

TF har ikke lagt inn økning i kutt fremover, annet enn at den udisponerte potten i langtidsbudsjettet blant annet er ment å dekke slike kutt. Fakultetet er avventende når det gjelder hvilke utslag UiO-IT, arkiv og BOTT vil gi for TF.



Organisasjonene påpekte reduksjonen i vitenskapelige stillinger og hva dette innebærer for TFs virksomhet.

TF er opptatt av stillingsplaner og dimensjonering av staben i forhold til særlig undervisningsressursene. Fakultetet vil fremover jobbe parallelt med stillingsplan og masterplan for utdanning.

Årsplan

Planen har fått ett nytt tiltak siden sist: ARK skal gjennomføres i 2021. Det blir et første planleggingsmøte neste uke.

Det var ingen spørsmål angående årsplanen. Organisasjonen er positive til at ARK skal gjennomføres.

Lokalt hovedverneombudet er også positiv til å få inn ARK. Den kan «ta temperaturen» og være med på å gi retning til organisasjonsutvikling og bruk av midler på arbeidsmiljøfeltet LAMU/HMS.

Strategi

Det er ikke mye endring siden sist. Hvert mål har fått ett tekstavsnitt.

Organisasjonene hadde ingen kommentarer til strategien.

Handlingsplan for likestilling, kjønnsbalanse og mangfold

Denne er noe mer tydeliggjort siden sist. %-mål er tatt bort, «balanse» uttrykker målet. Språklig er for eksempel «toleranse» byttet ut med «respekt» etter innspill fra studentene.

Organisasjonene hadde ingen kommentarer til planen.

Etikk-stilling ved TF

Utlysningsteksten skal diskuteres i styret. Organisasjonene får den til uttalelse også i etterkant.

Organisasjonene hadde ingen kommentarer til utkastet.

20 % stilling på ERC-prosjekt

En 20 % stilling lyses ut nå etter at organisasjonene tidligere har anbefalt å lyse den ut.

Organisasjonene hadde ingen kommentarer til utkastet.

Oppnevninger

Organisasjonene hadde ingen kommentarer til oppnevning til tilsetningsutvalget og innstillingsutvalget eller valgstyre (2021-22).

Prosess- og tidsplan for og masterplan for utdanning og stillingsplan skal diskuteres i styremøtet.

Fakultetsledelsen har lagt opp til en bred prosess for å sikre involvering og konstruktive diskusjoner knyttet til arbeidet med masterplan for utdanning og stillingsplan.

Organisasjonene vil gjerne få disse planene til gjennomsyn underveis i prosessen. Fakultetet finner ut om dette gjøres i tilknytning til styremøtene, eller i andre typer møter.

Div. orienteringer

Ingen spørsmål til disse.

Tone Vold-Sarnes

Fakultetsdirektør

Rigmor Smith-Gahrnsen

Seniorrådgiver