

Til: Fakultetsstyret
Fra: Dekanen
Sakstype: D-sak 1
Møtedato: 11. desember 2020
Notatdato: 2. desember 2020

Prosess- og tidsplan for masterplan for utdanning og stillingsplan ved TF

Fakultetsstyret ba ledelsen legge frem en stillingsplan på møtet i desember. Dere får her en beskrivelse av prosess frem mot styrebehandling. I denne prosessen skal fakultetets ansatte bli involvert og hørt. Stillingsplanen ses i sammenheng med TFs strategi 2030 og bygger på den. Stillingsplanen ses også i sammenheng med masterplan for utdanning. Derfor må masterplanen vedtas før en endelig stillingsplan kan forelegges styret til vedtak. Vi legger derfor opp til prosesser som går delvis parallelt, men der masterplanen ligger noen måneder i forkant.

Masterplan for utdanning er blitt diskutert på fakultetsseminar i 2019 og to ganger i styret ([D-sak 1, 6. juni 2019](#) og [D-sak 2, oktober 2019](#)). På bakgrunn av innspill til styret skal planen diskuteres i Utdanningsstrategisk utvalg, og fagenhetene skal høres. Styret vil få masterplan for utdanning som vedtakssak i styret i juni 2021.

Stillingsplanen vil utformes på grunnlag av Strategi 2030 og masterplan for utdanning og forankres i fakultetet gjennom fagenhetene. Gitt at masterplanen blir vedtatt i styrets møte i juni, vil stillingsplanen kunne behandles i samme møte som diskusjonssak og vedtas i møtet i oktober.

Spørsmål: Kan styret gi sin tilslutning til den foreslåtte prosess for masterplan for utdanning og stillingsplan?

Masterplan for utdanning:

- Desember 2020 – Prosess og tidsplan diskuteres i fakultetsstyret
- Februar 2021 – Diskusjonssak i Utdanningsstrategisk utvalg
- Februar-april 2021 – Er ute på høring hos fagenhetene
- April 2021 – Diskusjonssak i Utdanningsstrategisk utvalg
- Juni 2021 – Vedtakssak i fakultetsstyret

Stillingsplan ved TF:

- Desember 2020 – Prosess og tidsplan diskuteres i fakultetsstyret
- Våren 2021: Er ute på høring hos fagenhetene
- Juni – Diskusjonssak i fakultetsstyret
- Høsten 2021 – Er ute på høring hos fagenhetene
- Desember – Vedtak i fakultetsstyret



Bakgrunnsinformasjon:

Antall avganger og fakultetets økonomiske situasjon danner utgangspunktet for antall stillinger fakultetet kan lyse ut. Fakultetsledelsen vil be fagenhetene melde inn det stillingsbehov de ser for seg ut ifra TFs handlingsrom. Faste, nye stillinger forutsetter varige inntektsøkninger til TF, dvs en rammeøkning for fakultetet.

Tabellen nedenfor viser en oversikt over hvilke stillinger som blir vakante i perioden 2020-2030.

| | | | | |
|-------------------------------------|------|------|--|-------|
| SYSTEMATISK TEOLOGI/PROFESJONSETIKK | 1950 | 1013 | | 100 % |
| INTERRELIGIØSE STUDIER | 1951 | 1013 | | 100 % |
| NORSK/NORDISK KIRKEHISTORIE | 1951 | 1013 | | 100 % |
| OLDKIRKENS HISTORIE | 1953 | 1013 | | 100 % |
| ETIKK | 1955 | 1013 | | 20 % |
| SYSTEMATISK TEOLOGI/DOGMATIKK | 1955 | 1013 | | 100 % |
| PRAKTISK LITURGIKK | 1955 | 1009 | | 33 % |
| SYSTEMATISK TEOLOGI/KJØNNSStudier | 1956 | 1013 | | 100 % |
| KIRKEHISTORIE/HOMILETIKK | 1957 | 1011 | | 20 % |
| GAMMELTESTAMENTLIGE STUDIER | 1958 | 1013 | | 100 % |
| STUDIELEDER | 1959 | 1211 | | 100 % |